## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul Pengalaman Perawat Baru di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo Tahun 2016

> Oleh Rios Sidu 841 412 003

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

<u>Dra. Ha. Rani Hiola, M.Kes</u> NIP: 19530913 198302 2 001 Pembimbing II

Wirda Y. Dulahu, S.Kep, Ns,M.Kep

NIP: 19870323 201504 2 002

Mengetahui:

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan

dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes

NIP : 19771028 200812 2 003

## LEMBAR PENGESAHAN

# Skripsi yang berjudul Pengalaman Perawat Baru Di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo Tahun 2016

# Oleh Rios Sidu 841 412 003

# Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/ Tanggal : Selasa, 28 Juni 2016

Waktu : 10.00 - 11.00 Wita

Penguji:

- <u>Dra. Ha. Rani Hiola, M.Kes</u> NIP. 19530913 198302 2 001
- 2. Wirda Y. Dulahu, S.Kep, Ns, M.Kep NIP: 19870323 201504 2 002
- 3. dr. Vivien Novarina A. Kasim, M.Kes NIP. 19830519 2000812 2 002
- 4. Vik Salamanja, S.Kep, Ns, M.Kes NIP, 19740116 199303 1 002

2.....

3.

Gorontalo, 28 Juni 2016 Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan Universitas Negeri Gorontalo

> Dr. Lintic Boekoesoe, M.Kes NIP: 19590110 198603 2 003

#### **ABSTRAK**

**Rios Sidu, 2016**. *Pengalaman Perawat Baru Di RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo Tahun 2016*. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Olaraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dra. Ha. Rani Hiola, M.Kes dan Pembimbing II Ns. Wirda Y. Dulahu, S.Kep, M.Kep.

Rumah sakit melaksanakan perekrutan perawat baru berharap memiliki perawat baru yang menampilkan kinerja profesional. Perawat baru merupakan perawat yang memasuki pengalaman baru yang sebelumnya tidak dialami, sehingga perawat baru di awal bekerja sering mengalami *reality shock*. Penelitian ini bertujuan untuk menguraikan secara mendalam tentang pengalaman perawat baru di RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenolgi deskriptif. Informan pada penelitian ini diambil secara *purposive sampling*. Informan sejumlah 6 orang dengan latar pendidikan Ners. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara mendalam dan catatan lapangan, analisis data menggunakan metode Creshwell.

Hasil penelitian terhadap 6 informan menghasilkan 2 tema untuk perasaan perawat baru dalam melakukan tindakan yaitu: (1) perasaan campur aduk perawat baru dalam melakukan tindakan, (2) ketidakpuasan perawat baru sedangkan stres perawat baru dalam melakukan tindakan menghasilkan 2 tema, yatu: (1) merasa terbebani dan (2) proses adaptasi perawat baru.

Dapat disimpulkan bahwa diawal bekerja perawat baru mengalami berbagai perasaan termasuk didalamnya perasaan tidak puas serta kejadian stres yang akan memiliki dampak terhadap kinerja perawat baru. Saran agar pihak rumah sakit lebih meningkatkan program orientasi dan pembimbingan pada perawat baru agar dapat meningkatkan kinerja perawat baru.

Kata kunci : Perawat baru, Perasaan, Stres

Daftar Pustaka: 25 (2004-2015)

#### ABSTRACT

Rios Sidu, 2016. The Experience of New Nurse at RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo City in 2016. Skripsi. Department of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dra. Ha. Rani Hiola, M.Kes and Co-supervisor is Ns. Wirda Y. Dulahu, S.Kep, M.Kep.

The hospital conducts the recruitment of new nurses with the expectation that they have professional performance. New nurses are nurses who start to have new experiences which they do not have before. Therefore, many new nurses experience reality shock. This research aims at describing deeply about the experience of new nurses at RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo City.

This research applies qualitative method with descriptive phenomenology approach. The informants are 6 people with Ners as their educational background collected through purposive sampling. The data are collected through in depth interview and field notes, while data analysis is conducted using Creshwell method.

The research findings to 6 informants result two themes for the feeling of new nurses in doing treatment, namely: (1) feeling of upset in doing treatment, and (2) dissatisfaction feeling. Meanwhile, stress of new nurses in doing treatment result two themes, namely: (1) feeling of burden and adaptation process.

It can be concluded that in early work, the new nurses experiences several feelings including dissatisfaction feeling and stress that will be impact to their performance. It is suggested to the hospital to increase the orientation and guiding program therefore the new nurses can increase their performance.

Keywords: New Nurses, Feeling, Stress.

References: 25 (2004-2015)