

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perguruan Tinggi sebagai bagian dari sistem pendidikan nasional mempunyai peranan penting dalam mencapai tujuan pendidikan. Sehubungan dengan itu, dosen sebagai salah satu komponen terpenting dalam pendidikan tinggi yang mempunyai peran yang sangat signifikan bagi perguruan tinggi untuk menjalankan fungsinya. Seorang dosen mempunyai peran dan tugas pokok yang lebih ditekankan pada tugas mengajar menjadi pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Hal ini secara tidak langsung menuntut penyesuaian terhadap pemahaman dan persyaratan jabatan akademik dosen.

Kenaikan jabatan akademik dosen merupakan bentuk pemberian penghargaan pemerintah atas prestasi kerja yang telah dicapai dosen. Dosen dapat dinaikkan jabatannya, apabila telah memenuhi kriteria yang telah ditetapkan, yaitu : (1) mencapai angka kredit yang disyaratkan, (2) paling singkat dua tahun dalam jabatan terakhir, (3) nilai prestasi kerja paling kurang bernilai baik dalam satu tahun terakhir, dan (4) memiliki integritas dalam menjalankan tugasnya.

Dalam penilaian kenaikan jabatan akademik dosen memiliki 2 komponen yang terdiri dari unsur utama dan unsur penunjang. Unsur utama meliputi: (1) pendidikan sekolah, (2) pelaksanaan pendidikan (pengajaran), (3) pelaksanaan

penelitian, (4) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, dan (5) pengembangan diri. Sedangkan unsur penunjang yang merupakan penunjang kegiatan akademik dosen. Selain itu, jumlah angka kredit kumulatif paling rendah yang harus dipenuhi oleh seorang dosen untuk pengangkatan dan kenaikan jabatan akademik dibutuhkan angka kredit $\geq 90\%$ dari unsur utama tidak termasuk pendidikan sekolah dan $\leq 10\%$ dari unsur penunjang. Semakin tinggi angka kredit yang dimiliki, maka akan semakin tinggi pula jabatan yang disandang oleh dosen tersebut.

Banyaknya kriteria ataupun nilai yang berbeda-beda dalam penilaian angka kredit jabatan, seringkali membuat dosen mengalami kesulitan dalam setiap perhitungannya. Hal ini dikarenakan perhitungan angka kredit jabatan masih dilakukan secara konvensional dan belum berbasis web. Oleh karena itu, dibutuhkan suatu sistem informasi perhitungan angka kredit dosen berbasis web.

Dengan adanya sistem informasi ini, maka diharapkan agar perhitungan angka kredit dosen dapat dilakukan dengan mudah sehingga menjadi lebih optimal dari sebelumnya. Selain itu, diharapkan pula keamanan data perhitungan angka kredit dosen menjadi lebih baik.

1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu bagaimana melakukan rancang bangun sistem informasi perhitungan angka kredit dosen berbasis web?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Adapun penelitian ini memiliki batasan-batasan masalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dibatasi untuk Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang berada di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo.
2. Melakukan perhitungan angka kredit dan kenaikan jabatan dosen berdasarkan unsur utama dan unsur penunjang.
3. Pembuatan sistem informasi menggunakan PHP (*PHP Hypertext Preprocessor*).

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah melakukan rancang bangun sistem informasi perhitungan angka kredit dosen berbasis web.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memudahkan proses perhitungan angka kredit di bagian kepegawaian.
2. Keamanan data perhitungan angka kredit dosen di bagian kepegawaian menjadi lebih baik.