

ABSTRAK

UMAR AHMAD, 261408132. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo”. Skripsi, Gorontalo, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Rosman Ilato, M.Si. selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si. selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel X (Disiplin Kerja) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *dependen* (terikat) dan dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah dilihat dari koefisien determinasi untuk Disiplin Pegawai memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Sedangkan sisanya menjelaskan variabel lainnya yang tidak di desain dalam penelitian ini. Sehingga hipotesis yang berbunyi “ diduga ada pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo” diterima.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

UMAR AHMAD, 261408132. 2016. “The Influence of Work Discipline towards Improvement of Employee’s Performance at the Sub-district Office of Kota Utara, Gorontalo City”. Skripsi, Gorontalo, Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Dr. H. Rosman Ilato, M.Si and Co-Supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

The problem statement of this research was “does work discipline influence the employee’s performance at the Sub-district Office of Kota Utara of Gorontalo city?”.

The method applied was quantitative method. This method predicts the influence of X variable (Work discipline) as the independent variable to Y variable (Employee’s Performance) as the dependent variable and it was tested through simple linear regression.

Based on this research, it concluded that determination coefficient for employee’s discipline gave higher contribution towards employee’s performance. Meanwhile, the rest explained other variables that had not been explained on this research. Therefore, the hypothesis which stated “there is an influence between the work discipline towards the improvement of employee’s performance at the Sub-district Office of Kota Utara, Gorontalo city” was accepted.

Keywords: *Work Discipline, Employee’s Performance*



PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KOTA UTARA
KOTA GORONTALO**

OLEH

UMAR AHMAD

NIM : 261 408 132

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Rosman Ilato, M.Si
Nip. 19600423 198603 1 001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
Nip. 19660706 200501 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dajma, SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KOTA UTARA
KOTA GORONTALO

Oleh
Umar Ahmad

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Senin / 1 Februari 2016

Waktu : 10.00 s/d Selesai

1. **Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si**
Nip. 19581220 198603 1 001

1. 

2. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si**
Nip. 19780704 200501 2 003

2. 


3. **Dr. H. Rosman Ilato, M.Si**
Nip. 19600423 198603 1 001

3. 

4. **Drs. Rusli Isa, M.Si**
Nip. 19660706 200501 1 001

4. 

Gorontalo, Februari 2016
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip. 19600223 198603 1 004