

LEMBAR PENGESAHAN

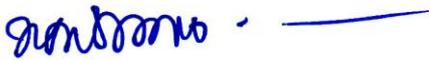
JURNAL

**PENGARUH PERFORMANCE APPRAISAL
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI PENGADILAN TINGGI AGAMA
GORONTALO**

Oleh

**HERMAN LATIF
NIM. 931 409 002**

Pembimbing I



**Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19660113 200312 1 001**

Pembimbing II



**Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003**

Mengetahui:

**KETUA JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**



**Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

ABSTRAK

Herman Latif 2016. *Pengaruh Performance Appraisal Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo*. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si. Pembimbing II Melan A. Asnawi, S.Pd., MSi.

Penelitian ini mengkaji program performance appraisal sebagai upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Tujuan penelitian ini untuk menguji hipotesis mengenai dugaan bahwa performance appraisal berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja pegawai. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain/ paradigma sederhana di mana performance appraisal sebagai variabel X dan efektivitas kerja pegawai sebagai variabel Y. Sampel penelitian berjumlah 42 orang pegawai. Pengujian normalitas data menggunakan uji *Lilliefors* diperoleh nilai $L_0 = 0,067 < L_{tabel} = 0,137$ data hasil penelitian ini menunjukkan galat regresi Y atas X berdistribusi normal. Uji signifikansi diperoleh $F_{hitung} = 31,43 > F_{tabel} = 4,13$, yang berarti persamaan regresinya adalah signifikan, selanjutnya uji linieritas diperoleh $F_{hitung} = 1,426 < F_{tabel} = 2,11$, berarti persamaan regresinya berpola linier. Bentuk hubungan dari kedua variabel tersebut digambarkan oleh persamaan regresi $\hat{Y} = 9,614 + 0,793X$ dengan kontribusi sebesar 44% yang didukung oleh fakta salah satunya adalah mekanisme penilaian kinerja. Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh $t_{hitung} = 5,61 > t_{tabel} = 1,68$ yang berarti bahwa performance appraisal berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai Di Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo.

Kata kunci: performance appraisal, efektivitas Kerja.

ABSTRACT

Herman Latif. 2016. *The Influence of Appraisal Performance towards the Employees' Work Effectivity at Religious High Court of Gorontalo*. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research studies about appraisal performance as an effort to increase employees' work effectivity at Religious High Court of Gorontalo. This research aims at testing the hypothesis which states that appraisal performance positively influences the employees' work effectivity. This research applies quantitative method with simple paradigm design in which appraisal performance becomes the X variable and employees' work effectivity becomes Y variable. The research samples are 42 employees. The data normality test using Lilliefors gains L_0 value = 0,067 > L_{table} value = 0,137. The research result shows that X variable and Y variable are normally distributed. Significance test gains $F_{count} = 31,43 < F_{table} = 4,13$ which means that the regression equation is significance. Further, linearity test gains $F_{count} = 1,426 < F_{table} = 2,11$ which means that the regression equation is linear. The correlation of the two variables is described by regression equation as $\hat{Y} = 9,614 + 0,793X$ with contribution for 44% which is supported by fact such as work assessment mechanism. Meanwhile, from the hypothesis test, it gains t_{count} for 5,61 > t_{table} for 1,68 that indicates that appraisal performance positively and significantly influences the employees' work effectivity at Religious High Court of Gorontalo.

Keywords: Appraisal Performance, Work Effectivity

