

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT. RACHMAT SURYA PERSADA JAYA GORONTALO**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam
mengikuti Ujian Sarjana Ekonomi*

Oleh

RASYID BAMI

NIM. 931409169



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
2016**

SURAT PERNYATAAN

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang disusun ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan ini yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan karya ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Gorontalo, Juni 2016



Peneliti

Rasyid Bami

NIM. 931409169

Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Hasri Taha, SE, M.Si
NIP. 19730204 200212 1 003

PERSETUJUAN PEMBIMBING

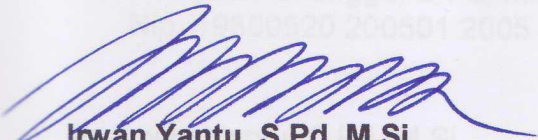
Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo

Oleh :

**RASYID BAMI
NIM. 931409169**

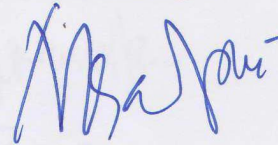
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Irwan Yantu, S.Pd, M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001**

Pembimbing II



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



**Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo

Oleh

RASYID BAMI
NIM. 931409169

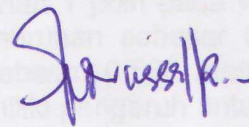
Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari / Tanggal : Rabu, 29 Juni 2016
Waktu : 11.00 Wita

Penguji:

1. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
Nip. 19660113 200312 1001
2. Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP
Nip. 19800520 200501 2005
3. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si
Nip. 19731020 200312 1001
4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
Nip. 19820320 200604 2003

1. 

2. 

3. 

4. 



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip. 19600223 198603 1004

ABSTRAK

Rasyid Bami, 2016. “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini, prestasi kerja karyawan belum terwujud secara maksimal yang dipengaruhi oleh motivasi intrinsik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo yang berjumlah 38 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh motivasi intrinsik terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $Y = 18,569 + 0,595X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel motivasi intrinsik, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,595 poin bagi variabel prestasi kerja. Nilai R-Square sebesar 0,535 menjelaskan bahwa sebesar 53,5% dari motivasi intrinsik memiliki pengaruh untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci; Motivasi Intrinsik dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

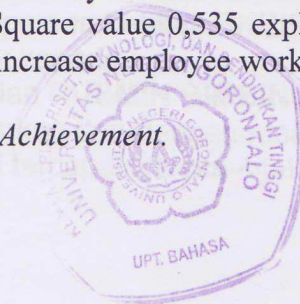
Rasyid Bami, 2016. “The Influence of Intrinsic Motivation towards Employee Work Achievement at PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo” Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si and Co-Supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

The problem of this research, employee work achievement has not been maximally realized which is influenced by intrinsic motivation. The objective of this research is to observe the extent of intrinsic motivation influence employee work achievement at PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo.

Method used in this research is quantitative method. The population of research is all employees of PT Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo which are 38 people. The instrument used in this research is questionnaire. This research uses descriptive quantitative analysis which conducted to determine and explain the characteristic of influence variable intrinsic motivation towards work achievement.

Based on data analysis result shows that result of regression test obtain equation $Y = 18,569 + 0,595X + e$ which explain every change of 1 point of intrinsic motivation variable, then it will be followed by an increase/decrease of 0,595 point for work achievement variable. R-Square value 0,535 explains that 53,5% from intrinsic motivation has influence to increase employee work achievement.

Keywords: Intrinsic Motivation and Work Achievement.



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ilmu adalah pelita kebahagiaan dunia dan akhirat, maka kuncinya hendaklah ia mengamalkan ilmunya kepada orang lain.”

(Rasyid)

Dengan memohon Ridho Allah SWT, kupersembahkan SKRIPSI ini sebagai dharma baktiku kepada :
Kedua orang tuaku tercinta **Karsono Bami dan Rusmin Bimbing** yang telah bersusah payah mengasuh, mendidik, membesarkan dan dengan rasa ikhlas untuk membiayai studiku serta berdoa demi tercapainya cita-citaku.

**ALMAMATERKU TERCINTA TEMPAT AKU MENIMBA ILMU
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
2016**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan izin serta kuasa-NYA akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini, mulai dari penelitian hingga pada penyusunan skripsi yang berjudul **“Skripsi Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo”**.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mengikuti ujian Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih terdapat banyak hambatan dan kesulitan yang dialami terutama menyangkut buku referensi, analisis data, namun berkat limpahan rahmat karunia yang diberikan oleh Allah SWT disertai dengan usaha dan arahan yang diberikan oleh dosen pembimbing dengan penuh kesabaran, segala hambatan dan kesulitan itu dapat teratasi.

Olehnya itu, melalui kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih banyak kepada **Irwan Yantu, S.Pd, M.Si** selaku pembimbing I dan **Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si** selaku pembimbing II yang sudah meluangkan waktu dan membimbing peneliti dengan penuh kesabaran hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Semoga perbuatan baik yang sudah dilakukan oleh pembimbing akan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan dengan hormat kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mendorong peneliti dan penyelesaian studi di Universitas Negeri Gorontalo :

1. Bapak Prof. Dr. H. Syamsu Qamar Badu, M.Pd, selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Mahludin Baruw^{vii}, Bapak Eduart Wolok, ST, MT, Bapak Dr. Fence M. Wantu, SH, MH, Bapak Prof. Dr. Hasanudin Fatsah, M.Hum, selaku Wakil Rektor I,II,III dan IV Universitas Negeri Gorontalo
3. Bapak Dr. Hamzah Yunus, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Negeri Gorontalo
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si, Bapak Sahmin Naholo, SE, MM, Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si Selaku Wakil Dekan I,II, III Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Negeri Gorontalo.

5. Bapak Hais Dama, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen, Bapak Rizan Machmud, S.Kom, M.Si selaku selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
6. Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP masing-masing sebagai penguji I dan II.
7. Seluruh Staf Dosen dan Tata Usaha Universitas Negeri Gorontalo, lebih khusus pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
8. Bapak Ismail Thalib dan Karyawan PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo yang telah banyak membantu peneliti.
9. Semua pihak yang sudah ikut membantu peneliti dalam menyelesaikan studi.

Akhirnya peneliti menyadari bahwa keberadaan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini sangat diharapkan.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah bagi kita semua, Amin.

Gorontalo, Juni 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LOGO UNG	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI	7
2.1 Konsep Motivasi	7
2.1.1 Pengertian Motivasi Intrinsik.....	16
2.1.2 Prinsip-prinsip dalam motivasi	20
2.1.3 Indikator motivasi intrinsik.....	22
2.2 Prestasi Kerja.....	23
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	23
2.2.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	25
2.2.3 Indikator Prestasi Kerja.....	27
2.2.4 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	28
2.3 Penelitian Terdahulu	31

2.4 Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.2 Jenis dan Metode Penelitian	33
3.3 Definisi Operasional Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi	36
3.4.2 Tehnik Penarikan Sampel	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Sumber Data	37
3.7 Teknik Analisis Data	38
3.7.1 Uji Validitas	38
3.7.2 Uji Reliabilitas	39
3.7.3 Uji Normalitas Data	39
3.8 Persamaan Regresi	40
3.8.1 Uji t	40
3.8.2 Koefisien Determinasi	41
3.8.3 Uji Signifikan dan Korelasi.....	41
3.9 Hipotesis Statistik.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1 Sejarah Singkat.....	43
4.1.2 Tugas dan Fungsi.....	44
4.1.3 Struktur Organisasi.....	46
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian dan Responden	46
4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	46
4.2.2 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	47
4.3 Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas Kuisisioner	47

4.3.1 Uji Variabel X.....	47
4.3.2 Uji Variabel Y.....	49
4.4 Hasil Analisis Data	50
4.4.1 Uji Normalitas Data	50
4.4.2 Hasil Analisis Regresi.....	52
4.4.3 Pengujian Model Regresi Keseluruhan	53
4.4.4 Pengujian Model Regresi Parsial	56
4.4.5 Penafsiran Koefisien Determinasi	58
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur organisasi	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel X.....	48
Tabel 4.4 Uji Uji Validitas Variabel Y.....	49
Tabel 4.5 Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.6 Analisis Regresi	53
Tabel 4.7 Uji F.....	55
Tabel 4.7 Uji T.....	57
Tabel 4.8 Uji R	58