

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari motivasi intrinsik terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Rachmat Surya Persada Jaya Gorontalo. Semakin baik motivasi instrinsik karyawan, maka prestasi kerjanya akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh variabel x (motivasi intrinsik) terhadap variabel y (prestasi kerja)  $R^2$  sebesar 0,535. Nilai ini berarti bahwa sebesar 53,5% variasi prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi intrinsik yang dimiliki, sedangkan sisanya sebesar 46,5% dipengaruhi oleh variabel lain seperti pemberian insentif atau kompensasi, iklim organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, dan variabel-variabel lainnya.

#### **5.2 Saran**

Dari simpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

- 1) Bagi pimpinan perusahaan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan prestasi kerja keryawan serta pimpinan perusahaan harus mengetahui faktor-faktor dalam meningkatkan motivasi intrinsik para karyawan.

- 2) Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini diantaranya insentif atau kompensasi, iklim organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asnawi, S. 1999. *Aplikasi Psikologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit Pusgrafin; Jakarta
- Azwar, Saifuddin. 2004. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Aminullah. 2010. *Pendidikan, Pelatihan, dan Prestasi Kerja*. Pusdiklat Tenaga Teknis Keagamaan Badan Litbang dan Diklat Departemen Agama.
- Cahyono, Yuli Tri., Indira M., Lestiyana. (2007). *Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Surakarta*. Jurnal Akutansi dan Keuangan, Vol. 222-223
- Dharma Agus, 2003. *Manajemen Supervisi*. Raja Grafindo Persada ; Jakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gunarsa, S.D, 2006. *Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. PT BPK Gunung Mulia: Jakarta
- Handoko TH,. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. BPFE: Yogyakarta:
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara: Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi* PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo; Jakarta
- Luthans F, 2011. *Organizational Behavior 10th ed*. New York: McGraw Hill

- Mangkunegara Prabu, AA. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya: Bandung
- \_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya: Bandung
- Maslow Abraham, 2011. *Motivasi dan Kepribadian*. Midas Surya Grafindo: Jakarta
- Martoyo S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 5)*, Penerbit BPFE ; Yogyakarta
- Nasution Mulia, 2000. *Manajemen Personalia Aplikasi Dalam Perusahaan*. Penerbit Djambatan; Jakarta
- Panggabean Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia : Bogor
- Robbins, Stephen P. 2001. *Psikologi Organisasi, (Edisi ke-8)*. Prenhallindo: Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Corporate Performance Management teori dan Praktek*. Ghalia Industri; Bogor
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit Alfabeta: Bandung
- \_\_\_\_\_. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sekaran Uma, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.
- Siagian Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara ; Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas, Apa dan Bagaimana*, Edisi Kedua. Bumi Aksara; Jakarta
- Simamora Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*, Penerbit: STIE YKPN Yogyakarta
- Sutrisno, 2007, *Manajemen Keuangan*. Ekonesia: Yogyakarta.

Sariyathi, N Ketut. 2003. *Beberapa Faktor Yang Berasosiasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan PDAM Kabupaten Klungkung*. Skripsi. Universitas Lampung.