

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. Nilai pengaruhnya sebesar 52,8%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa para karyawan di PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 memiliki kinerja yang baik yang dapat dikembangkan melalui motivasi kerja yang baik dari pimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 terus melakukan motivasi kerja yang baik kepada para karyawan agar lebih baik lagi hasil koefisien determinasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan Kinerja Karyawan, karena nilai koefisien determinasi hanya sebesar 52,8%. Kemudian dapat pula dengan merekonstruksi penilaian instrumen penelitian dengan penggunaan skala *Guttman*.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 2000. Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Arikunto, Suharsimi. 1998. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Bacal, Robert.2005. Performance Manajement,Jakarta:Gramedia Pustaka Utama
- Dharma, Agus. 2003. Manajemen Kinerja. Jakarta: CV. Rajawali.
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS, Semarang: Badan. Penerbit Universitas Diponegoro
- Gouzali, Saydam. 1996. Manajemen Sumber Daya Manusia,jilid 2.jakarta:Gunung Agung
- Hasibuan, Malayu. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Heidrachman Ranupandojo dan Saud Husnan.2002.Manajemen Personalialia. Yogyakarta:BPFE
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Ichsan, Achmad Fahrudin 2009. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja(Studi Karyawan PT.Pos Indonesia (persero) Malang, Malang.
- Kadarusman M. 2012. Manajemen Kompensasi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Pangabeang, Mutiara S.2002.Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan pertama, Jakarta:Ghalia Indonesia
- Retnowati Nova., Widia M. Erma. 2012. Manajemen Kompensasi. Bandung:Karya Putra Darwati
- Riduan,dan Sunarto,2010.Pengantar Statistika.Bandung:Alfabeta
- Siagian, S.P.2005.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta:Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi ketiga
Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
Alfabeta. Bandung. abeta.

Narimawati, Umi. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Agung Media.