

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:

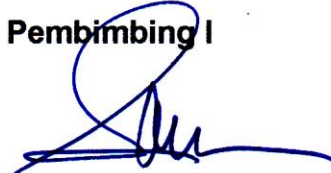
PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS SOSIAL
PROVINSI GORONTALO

Oleh

ARFAN N.A SANRE
NIM. 931 410 123

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

Pembimbing II



Endi Rahman, SE., MM
NIP. 19800613 200912 2 004

Mengetahui:

KETUA JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI DINAS SOSIAL
PROVINSI GORONTALO

Oleh


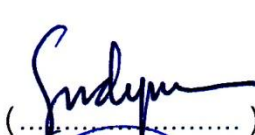


Arfan N. A Sanre
NIM. 931 410 123

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/ Tanggal : Kamis/ 21 Juli 2016

Waktu : 13:15 – 13:55 WITA

Tempat : Ruang Sidang Manajemen

Dewan penguji		Tanda Tangan
1. Dr. Hamzah Yunus, M.Pd NIP. 19600223 198603 1 004	Penguji Utama	 (.....)
2. Endi Rahman, SE., MM NIP. 19800613 200912 2 004	Anggota	 (.....)
3. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si NIP. 19581220 198603 1 001	Anggota	 (.....)
4. Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si NIP. 19820320 200604 2 003	Anggota	 (.....)

Gorontalo, 25 Juli 2016

DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Arfan N. A. Sanre, 2016. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo*. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hamzah Yunus, M.Pd. Pembimbing II Endi Rahman, SE., MM.

Penelitian ini mengkaji program pendidikan dan pelatihan (diklat) sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. Tujuan penelitian ini untuk menguji hipotesis mengenai dugaan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pegawai. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan desain/paradigma sederhana di mana pendidikan dan pelatihan sebagai variabel X dan produktivitas kerja sebagai variabel Y. Sampel penelitian berjumlah 32 orang pegawai. Pengujian normalitas data menggunakan uji *Lilliefors* diperoleh nilai $L_0 = 0,078 < L_{tabel} = 0,157$, data hasil penelitian ini menunjukkan galat regresi Y atas X berdistribusi normal. Uji signifikansi diperoleh $F_{hitung} = 9,40 > F_{tabel} = 4,17$, yang berarti persamaan regresinya adalah signifikan, selanjutnya uji linieritas diperoleh $F_{hitung} = 0,586 < F_{tabel} = 2,38$, berarti persamaan regresinya berpola linier. Bentuk hubungan dari kedua variabel tersebut digambarkan oleh persamaan regresi $\hat{Y} = 19,977 + 0,479X$ dengan kontribusi sebesar 23,9%. Dari hasil pengujian hipotesis diperoleh $t_{hitung} = 3,07 > t_{tabel} = 1,70$ yang berarti bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo.

Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Arfan N. A. Sanre, 2016. *The Influence of Education and Training toward Employees' Work Productivity at Department of Social in Gorontalo Province*. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hamzah Yunus, M.Pd and Co-supervisor is Endi Rahman, SE., MM.

This research studies about education and training as the effort to increase employees' work productivity at Department of Social, Gorontalo Province. This research aims at testing the hypothesis which states that education and training has positive influence toward employees' work productivity. This research applies survey method with simple paradigm design in which education and training is X variable and employees' work productivity is Y variable. The samples are 2 employees. The normality data test which uses Lilliefors test gains $L_{ij} = 0,078 < L_{tabo} = 0,157$. This result shows that Y and variable are normally distributed. Significance test-gains $F_{count} = 9,40 > F_{table} = 4,17$, which means that the regression equation is significant. Further, linearity test gains $F_{count} = 0,586 > F_{table} = 2,38$, which indicates that the regression equation is linear. The correlation between the two variables can be drawn as regression equation $\hat{Y} = 19,977 + 0,479X$ with the contribution for 23,9%. Meanwhile, from the hypothesis test, it gains t_{count} for $3,07 > t_{table}$ for 1,70 which indicates that education and training positively and significantly influence the employees work productivity at Department of Social in Gorontalo Province.

Keywords: Education and Training, Work Productivity

