

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

1. Karya tulis saya ini (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun di Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya ilmiah ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dengan norma/aturan yang berlaku di Univeritas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juni 2016



RAHMAYANI SUMAGA
NIM : 931 410 172

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PEREMPUAN DAN KB KOTA GORONTALO

Oleh:

**RAHMAYANI SUMAGA
NIM. 931 410 172**

PEMBIMBING I



**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si.
NIP. 19591227 198603 2 003**

PEMBIMBING II



**Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE. M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
PEREMPUAN DAN KB KOTA GORONTALO**

Oleh

RAHMAYANI SUMAGA

NIM. 931 410 172

**Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji
Hari / Tanggal : Rabu, 29 Juni 2016
Waktu : 10.00 – 11.00 Wita
Tempat : Ruang Sidang Jurusan Manajemen**


Penguji

1. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.**
2. **Rizan Mahmud, S.Kom., M.Si**
3. **Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si.**
4. **Drs. Rusli Isa, M.Si.**

Tanda Tangan


.....
.....
.....
.....

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**


**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd.
NIP. 19600223 198603 1 004**

ABSTRAK

Rahmayani Sumaga. NIM 931 410 172. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Gorontalo. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si. dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan KB Kota Gorontalo. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi *pearson product moment* antara disiplin kerja (X) dan produktivitas kerja (Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner serta wawancara kepada para responden yang terpilih.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan yakni $\hat{Y} = 1.639 + 0.880 X$, dengan nilai determinasi $r = 76,6\%$ yang menunjukkan presentase pengaruh yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentase sebesar $23,4\%$ dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini hipotesis terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja (X) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan KB Kota Gorontalo terbukti dan dapat diterima, yaitu dengan tingkat korelasi 0.769 , dan nilai signifikansi $t_{hitung} = t_{hitung} = 9,583 > t_{tabel} = 1,671$ dengan tingkat probabilitas $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin, Produktivitas Kerja Pegawai

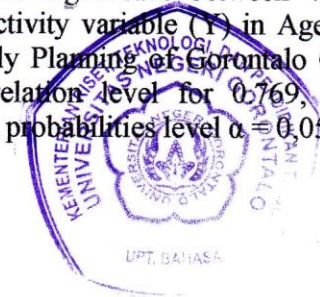
ABSTRACT

Rahmayani Sumaga. ID 931 410 172. 2016. The Influence of Work Discipline towards Employees' Productivity in Agency for Community Empowerment, Women and Family Planning of Gorontalo City. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si. and Co-Supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aimed at discovering and getting the clear description about the influence of work discipline towards employees' productivity in Agency for Community Empowerment, Women and Family Planning of Gorontalo City. This research uses quantitative method by having simple linear regression analysis and correlation *pearson product moment* test between work discipline (X) and work productivity (Y). The techniques of data collection are questionnaire and interview to the selected respondents.

Based on research findings and data analysis, it gains regression equation as $Y = 1.639 + 0.880 X$, with determination value $r = 76,6\%$ which shows the influence of X variable towards Y variable, while the rest 23,4% is influenced by other factors which are not examined in this research. In this case, the hypothesis which states that there is positive influence and significant between work discipline variable (X) towards employees' productivity variable (Y) in Agency for Community Empowerment, Women and Family Planning of Gorontalo City has been proved and accepted by having correlation level for 0,769, and significance value $t_{count} = 9,583 > t_{table} = 1,671$ with probabilities level $\alpha = 0,05$.

Keywords: Discipline, Employees' Productivity



MOTTO & PERSEMBAHAN

Ketika kamu telah membulatkan tekad (mantap), maka berserah dirilah kepada Allah SWT, sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berserah kepada-Nya. (Al-Quran Surat Al-Imran : 59)

Berbaktilah selalu kepada kedua orang tuamu, karena tanpa doa dan restu dari mereka kita tidak akan mendapatkan kebahagiaan dunia dan akhirat

(YH @ NI)

Kupersembahkan sebagai dharma baktiku kepada kedua orang tuaku Drs. Abd. Fitri Sumaga. MH (ayah) dan Hj. Lusiana Kadji (ibu), yang selalu mendoakan keberhasilanku, kepada paman dan tante-tanteku, kakak sepupu, keponakan.

Teristimewa buat “ F@NdY “ yang selalu memberikan inspirasi serta motivasi di saat aku lemah dalam menghadapi semua ini dan selalu menemani hari-hariku di kala duka dan senang.

**ALMAMATERKU TERCINTA
TEMPAT AKU MENIMBA ILMU
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji hanya milik Allah SWT, satu-satunya zat dengan segala kekuasaan-Nya yang telah melimpahkan rahmat, karunia, hidayah serta anugrah ilmu kepada hambanya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan KB Kota Gorontalo”. Sholawat dan taslim juga penulis haturkan kepada beliau panutan seluruh umat Nabi Muhammad SAW, juga kepada keluarga dan sahabat dan pelindung mereka hingga akhir zaman.

Skripsi ini diselesaikan sebagai persyaratan akademik guna menempuh ujian sarjana dalam penyelesaian pendidikan program Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Dalam penulisan skripsi ini, peneliti telah banyak mendapatkan bantuan-bantuan dalam bentuk bimbingan, keterangan serta dorongan moril maupun materil, sehingga skripsi ini dapat peneliti selesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Hi. Syamsu Qamar Badu, M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Mahludin Baruad, M.Si selaku Wakil Rektor I, Bapak Eduart Wolok, ST, MT selaku Wakil Rektor II, Bapak Dr. Fence M. Wantu, SH, MH selaku Wakil Rektor III, dan Bapak Prof. Dr.

- Hasanuddin Fatsa, M.Hum selaku Wakil Rektor IV Universitas Negeri Gorontalo.
3. Bapak Dr. Hamzah Junus, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo
 4. Bapak Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik, Bapak Samin Noholo, SE, MM selaku Wakil Dekan II Bidang Administrasi Umum dan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Pd selaku Wakil Dekan III bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
 5. Bapak Hais Dam, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Ibu Yanti Aneta, S.Pd, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen, Bapak Rizan Machmud, S.Kom. M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
 6. Ibu Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si selaku Pembimbing I, Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku Pembimbing II yang banyak memberikan arahan, bimbingan, memotivasi dalam penyusunan skripsi, dan informasi penting yang selalu diberikan.
 7. Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si sebagai Penguji I, Bapak Rizan Machmud, S.Kom, M.Si sebagai Penguji II terima kasih untuk semua saran yang telah diberikan kepada peneliti.
 8. Kedua Orang Tua tercinta Bapak Drs. Abd. Fitri Sumaga, MH dan Ibu Hj. Lusiana Kadji dan segenap keluarga besarku yang selalu mendukung setiap langkahku untuk menyelesaikan penelitian ini.

9. Ibu Ir. Hj. Laida M. Ali , M.Si selaku pimpinan Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan KB Kota Gorontalo terima kasih sudah memberikan motivasi dan informasi sampai selesainya penelitian ini.
10. Dan untuk teman-temanku di Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan dan KB Kota Gorontalo “ K Phepy, K Desi, K Otin, K Merdi, Aning, Gustin, Novi Doraemon, dan Almarhumah Murni, terima kasih kalian sudah memberikan semangat, motivasi, dorongan serta doa sampai penelitian ini selesai.

Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan rendah hati dan lapang dada peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kelanjutan pembuatan penelitian ini dan semoga pula segala partisipasi akan beroleh imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amiinnn..

Gorontalo, Juni 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat	5
BAB II KAJIAN TEORITIS DAN HIPOTESIS	7
2.1 Konsep Produktivitas Kerja	7
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja	7
2.1.2 Aspek-Aspek Produktivitas Kerja.....	9
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	11
2.2 Konsep Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Tujuan Disiplin Kerja	16

2.2.3 Unsur-Unsur Kedisiplinan	17
2.2.4 Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Disiplin	18
2.2.5 Sanksi Terhadap Pelanggaran Disiplin	19
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berfikir	23
2.5 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	28
a. Tempat Penelitian.....	28
b. Waktu Penelitian	28
3.2 Jenis Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
a. Populasi	28
b. Sampel	29
3.4 Definisi Operasional variabel	30
3.5 Sumber Data	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data	33
3.7 Prosedur Pengujian Instrumen	33
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	34
3.8 Metode Analisis	35
a. Pengujian Normalitas	35
b. Analisis Regresi Dan Korelasi	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan menjadi Badan Pemberdayaan Masyarakat, Perempuan & Keluarga Berencana	40

4.1.2 Deskripsi Tugas Dan Fungsi Karakteristik Responden	42
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian	52
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.2.1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin	54
4.2.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Produktivitas	55
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	56
4.3.1 Uji Normalitas Data	56
4.3.2 Analisis Regresi Linier Sederhana	58
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	59
4.3.4 Pengujian Secara Parsial	59
4.3.5 Pengujian Dan Interpretasi Koefisien Determinasi	60
4.4 Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Prosentase Produktivitas Kerja Pegawai	3
Tabel 4.1 Daftar Nama Kepala Badan Yang Pernah Menjabat	41
Tabel 4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin	54
Tabel 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Kolmogorov-Sminorv	57
Tabel 4.5 Analisis Regresi Sederhana	58
Tabel 4.6 Pengujian Secara Parsial	60
Tabel 4.7 Pengujian Interpretasi Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	26
---------------------------------	----