

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh signifikan Disiplin terhadap produktivitas kerja pegawai pada pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Gorontalo, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 76,6 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa produktivitas kerja pegawai sebesar 76,6 % ditentukan oleh disiplin, sedangkan 23,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini.
2. Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga  $t_{hitung} = 9,583$  sedangkan  $t_{tabel} = 2,871$  dengan taraf nya  $\alpha = 5\%$ . Hal ini berarti bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Gorontalo diterima.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Perempuan dan Keluarga Berencana Kota Gorontalo disarankan untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai melalui penegakan disiplin agar dapat menghasilkan pegawai yang berproduktivitas kerja tinggi dan produktivitas yang maksimal guna mencapai tujuan organisasi.
2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak Tanjung Hendri. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta : PT. Gramedia
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Siagian, Sondang. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, Hani T. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Kusriyanto, Bambang. 2000. *Meningkatkan Efektifitas Karyawan*. Jakarta: Pustaka Binama Pressindo.
- Moekijat, *Kamus Manajemen*, Penerbit Mandar Maju, Bandung, 1999, hal 30
- Muchdarsyah S. Sastrawan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2003
- Mulyono Rosidah 2004. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Nitisemito, Alex. S. 2000. *Manajemen Personalia*. Ghalia: Bandung
- Sastrohardiwiryo, Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Saydam, Gauzali. 1991. *Kamus Istilah Kepegawaian*. Jakarta : Pustaka
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gunung Agung
- Simanjuntak J. Payaman, 2000, *Manajemen Kinerja Pegawai (Dalam Praktek dan Evaluasi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara

Sinungan S. Sastrohadiwiryono, DR, 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Edisi II, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Siswanto, HB. 2001. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara

Sudirman, Dedi. 1996. *Dasar-Dasar Manajemen*. Bandung. Tarsito

Sulistiyani, Ambar dan Rosida. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Public)*. Jakarta : Graha Ilmu

Tim Penyusun. 2009. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Universitas Negeri Gorontalo

Winardi, J. 2001. *Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo

Dokumen

Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor No.53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil