

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

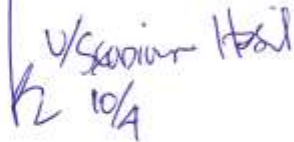
Skripsi yang berjudul Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo

Oleh :

**SRI WAHYUNI HADISUKINTO**  
NIM. 931410192

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si**  
NIP. 19660216 199703 1001

Pembimbing II



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si**  
NIP. 19820320 200604 2003

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Negeri Gorontalo



**Hais Dama, SE, M.Si**  
NIP. 19730305 200212 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Skripsi yang berjudul Berjudul Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo**

**OLEH**

**SRI WAHYUNI HADISUKINTO**

**931 410 192**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji**

**Hari/Tanggal : Selasa 12 April 2016**

**Waktu : 09.00-11.00**

**Penguji :**

**1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si**

**1. ....**

**2. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si**

**2. ....**

**3. Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.S**

**3. ....**

**4. Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si**

**4. ....**

**Mengetahui :**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**

**Nip. 19600223 198603 1 004**

## ABSTRAK

**Sri Wahyuni Hadisukinto. 2015. "Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo"** Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Pembimbing II Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Permasalahan dalam penelitian ini bahwa kurangnya pemahaman manajemen pada sistem rekrutmen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi adalah seluruh karyawan PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo yang berjumlah 72 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah digunakan purposive sampling atau ditentukan sendiri oleh peneliti. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh sistem rekrutmen terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan  $\hat{Y} = 57.487 + 0,398$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel sistem rekrutmen, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,398 poin bagi variabel kinerja karyawan. Nilai R square sebesar 0,527 menjelaskan bahwa sebesar 52,7% dari sistem rekrutmen yang dijalankan memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Rekomendasi peneliti: Agar manajemen PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo dapat melaksanakan sistem rekrutmen yang jelas dan terukur dengan fokus pada pencapaian kinerja karyawan.

*Kata Kunci; Sistem Rekrutmen dan Kinerja Karyawan.*

## ABSTRACT

**Sri Wahyuni Hadisukinto. 2015. "Influence of Recruitment System towards Employee's Performance at PT. Rocky Mitra Sukses of Gorontalo city".** Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and the co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Research problem was the lack of management understanding at recruitment system. This research aimed at finding out the Influence of recruitment system toward Employee's performance at PT. Rocky Mitra Sukses Gorontalo city.

Method used in this research was qualitative method. The population were all employees of PT Rocky Mitra Sukses Gorontalo City amounted to 72 employees. The samples were collected using purposive sampling or defined by the researcher. Instrument used questionnaire. The method used quantitative descriptive analysis which conducted to find out and to explain the characteristic of the influence of system recruitment variable towards employee's performance.

Based on analysis data, it shows that regression test result obtains the equation  $\hat{Y} = 57.487 + 0,398$  which explains that every changed as 1 point at recruitment system variable, it will be followed by increasing/decreasing as 0,398 point for employee's performance variable. R value square as 0,527 explained that as 52,75% of recruitment system that implemented has influence to increase the employee's performance.

Research recommendation: the management of PT Rocky Mitra Sukses Gorontalo city should implement the recruitment system clearly and measurably with focus on employee's performance achievement.

*Keywords: recruitment system and employee's performance*

