

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal dijelaskan dengan melihat uji validitas dan reliabilitas penelitian, yang menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan baik itu dalam hal sistem rekrutmen yang dijalankan PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo maupun pernyataan mengenai kinerja karyawan, dan karyawan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisisioner.
2. Hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $\hat{Y} = 57.487 + 0,398$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel sistem rekrutmen, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,398 poin bagi variabel Kinerja karyawan. Nilai R square sebesar 0,527 menjelaskan bahwa sebesar 52,7% dari sistem rekrutmen yang dijalankan memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo.
3. PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo dianggap perlu untuk mengkaji kembali sistem rekrutmen yang dijalankan mengingat

variabel tersebut bukanlah variabel yang dapat memberikan dampak besar terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar PT. Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo serta pihak lainnya dapat melaksanakan sistem rekrutmen yang jelas dan terukur dengan fokus pada pencapaian kinerja karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
2. Agar penelitian dapat menjadi acuan perusahaan lainnya dan kalangan lain yang berkecimpung dalam sektor swasta, sehingga kedepannya penerapan sistem rekrutmen dapat menjadi tolak ukur perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel lainnya yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lain, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, seperti pemberian gaji atau kompensasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI.* Rineka Cipta : Jakarta
- Darwito, 2008. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada RSUD Kota Semarang), (tidak dipublikasikan), Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya.* Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Ghazali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Husein, Umar 2003, *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*, cetakan pertama, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.* Bumi Aksara: Jakarta
- Handoko Hani, 2008, *Manajemen Edisi Ke-2*, BPFE, Jogjakarta.
- Keban, Yeremias T, 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*, Gava Media, Yogyakarta.
- Mondy R. Wayne, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi kesepuluh, jilid 1, Penerbit : Erlangga, Jakarta
- Malthis, Robert, L dan John H. Jackson, 2001, *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.
- Moekijat, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Penerbit : Mandar Maju, Bandung
- Nawawi, Hadari. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif.* Gajah Mada University Press : Yogyakarta
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan.* BPFE: Yogyakarta
- Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi kesepuluh, PT Indeks, Jakarta.

- Robbins Stefen, 2006. *Perilaku Organisasi*. Salemba empat: Jakarta
- Rivai, Veithzal, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, edisi kedua, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta.
- _____, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, edisi kedua, Penerbit : Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Rachmawati Ike Kusdyah, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Andi Offset, Jakarta
- Simamora, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Jogjakarta.
- Sofyandi Herman, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Jakarta
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian*. UGM Press : Yogyakarta.
- Sugiyono. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Supranto. 1999. *Analisis Multivariat Arti dan Interpretasi*. Rieka Cipta: Jakarta
- Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Uma Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.

ANGKET

Pengantar

Angket ini disusun/diedarkan kepada Bapak/Ibu guna mengumpulkan data penelitian. Bapak/Ibu diharapkan menjawab pertanyaan dibawah ini dengan benar dan jujur. Kerahasiaan Bapak/Ibu tetap saya jamin, sehingga tidak perlu mencantumkan identitas apapun di lembaran angket ini .

Kerja sama anda dalam menjawab dan selanjutnya mengembalikan angket ini yang sudah terjawab secara lengkap akan sangat membantu saya dalam kelancaran proses penelitian masalah ini.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, disampaikan terima kasih.

Petunjuk Khusus:

1. Bacalah baik-baik setiap pertanyaan sampai benar-benar mengerti sebelum anda menjawab.
2. Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang anda pilih .
3. Petunjuk kolom isian:
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Netral (N)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
4. Jawablah seluruh pertanyaan dan usahakan tidak ada yang terlewat.

Hormat Saya,

Sri Wahyuni H

**SISTEM REKRUTMEN
(Variabel X)**

No	Pertanyaan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Apakah prosedur rekrutmen mencantumkan persyaratan jabatan					
2	Dalam proses rekrutmen memperhatikan keterampilan					
3	Dalam sistem rekrutmen menekankan pada tanggung jawab					
4	Apakah sistem rekrutmen memberikan garis-garis besar jabatan pekerjaan					
5	Apakah sistem rekrutmen memberikan keterangan atau fakta suatu jabatan					
6	Apakah informasi penting calon karyawan dibutuhkan dalam suatu jabatan					
7	Apakah terdapat syarat-syarat khusus pada suatu jabatan pekerjaan					
8	Apakah pada rekrutmen mengharuskan calon karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan					
9	Setelah ditempatkan pada suatu jabatan menuntut suatu hasil yang baik					
10	Setelah ditempatkan karyawan memahami penilaian pekerjaan					
11	Setelah ditempatkan karyawan memahami penggolongan jabatan dengan jabatan yang lain					
12	Apakah rekrutmen memberikan suatu penilaian jabatan					
13	Calon karyawan bisa menentukan posisi pekerjaan					
14	Calon karyawan memahami golongan jabatan					
15	Apakah suatu jabatan memiliki nilai yang sama					

**KINERJA KARYAWAN
(variabel Y)**

No	Pertanyaan	Pilihan				
		STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan sering menentukan terget capaian					
2	Karyawan dapat mengerti mengenai pekerjaan yang dilakukan					
3	Karyawan mendapatkan reward ketika mencapai target					

4	Apakah karyawan merasa puas dengan target yang ditentukan					
5	Pekerjaan yang dilakukan selalu berorientasi pada kualitas					
6	Perusahaan selalu mencantumkan standar produk					
7	Hasil pekerjaan karyawan selalu dinilai baik					
8	Karyawan selalu melaksanakan tugas tepat pada waktunya					
9	Karyawan dapat mengevaluasi sendiri hasil kerja sebelum dievaluasi oleh pimpinan					
10	Karyawan dapat mengandalkan rekan kerja untuk membantu menuntaskan pekerjaan					
11	Apakah terdapat kerjasama team pada penyelesaian pekerjaan					
12	Karyawan lainnya dapat dengan mudah bersinergi dengan yang lainnya dalam mengerjakan pekerjaan					
13	Karyawan lain selalu memberikan saran dan motivasi kepada rekan kerja lainnya					
14	Karyawan menunjukkan inisiatif dan penyampaian ide-ide yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya					
15	Karyawan selalu mengedepankan inisiatif dalam mengerjakan pekerjaan					

Lampiran :
 Angket Jawaban Responden terhadap variabel X (Sistem Rekrutmen)

Pertanyaan untuk Soal:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jlh
2	3	5	5	5	3	4	2	3	5	5	5	3	4	4	58
2	3	4	5	4	3	4	2	3	4	5	4	3	4	4	54
2	3	4	5	4	5	5	2	3	4	5	4	5	5	4	60
2	3	5	4	5	2	5	2	3	5	4	5	2	5	5	57
2	4	3	4	4	2	5	2	4	3	4	4	2	5	5	53
3	4	3	4	4	4	5	3	4	3	3	4	3	4	4	55
3	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	55
5	5	3	5	5	4	4	5	5	3	5	5	3	5	5	67
2	5	3	5	5	4	4	2	5	3	2	5	3	5	5	58
3	2	5	4	4	2	4	2	5	3	3	2	5	4	4	52
3	2	5	4	4	2	4	4	5	4	3	2	5	4	4	55
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	65
5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	67
5	3	2	4	4	5	4	5	5	4	5	5	2	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	63
4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	3	2	5	5	5	66
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	65
5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	65
5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	69
5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	59
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	55
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
5	5	3	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	69
5	5	3	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	4	68
3	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	61
3	2	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	59
3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	63
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
2	3	2	4	4	3	2	4	4	3	3	2	4	4	3	47
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	59
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	69
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	2	2	61
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	68
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
5	4	5	4	4	4	3	3	2	2	5	4	5	4	4	58

5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	2	3	5	2	2	59
5	4	5	5	5	5	3	2	5	5	2	3	4	2	2	57
5	4	5	5	5	5	3	2	4	4	2	3	4	2	2	55
2	5	3	3	3	2	3	5	2	2	2	3	5	2	2	44
4	5	4	5	5	2	4	3	2	2	2	4	3	2	2	49
5	4	5	2	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	64
4	4	4	2	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	62
4	4	4	4	4	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	58
5	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	62
5	4	5	4	4	2	2	5	5	3	2	2	5	5	3	56
2	3	5	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	4	38
2	3	4	2	2	4	4	2	2	5	4	4	2	2	5	47
2	3	4	2	2	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	57
2	3	5	2	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	58
2	4	3	2	2	3	3	4	4	5	3	3	4	4	5	51
5	5	5	5	3	5	3	3	3	2	5	3	3	3	2	55
5	5	5	5	3	2	4	5	3	2	2	4	5	3	2	55
3	3	5	5	3	2	5	2	4	4	2	5	2	4	4	53
5	5	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	59
2	2	5	5	3	5	2	5	2	5	5	2	5	2	5	55
2	2	2	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	40
4	4	2	2	5	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	45
5	5	4	4	4	5	2	5	2	4	5	2	5	2	4	58
4	4	5	5	4	4	2	4	2	5	4	2	4	2	5	56
3	3	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	63
5	3	3	3	2	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	58
2	4	5	3	2	2	5	2	2	3	2	5	2	2	3	44
2	5	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	4	45
4	4	2	5	5	2	4	2	4	5	2	4	2	4	5	54
5	4	4	4	4	2	5	2	5	4	2	5	2	5	4	57
4	5	5	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	54
5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	68
4	4	4	2	2	5	5	5	5	2	2	3	5	2	2	52
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	2	2	54
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	2	3	4	2	2	59
5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	2	3	5	2	2	60

4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
3	2	2	4	2	3	2	2	4	2	3	2	2	4	2	51
3	4	2	4	2	3	4	2	4	2	3	4	2	4	2	60
3	4	2	4	4	3	4	2	4	4	3	4	2	4	4	68
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	70
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	72
2	3	4	2	2	2	3	4	2	2	2	3	4	2	2	52
3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	60
3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	60
4	3	3	4	2	4	3	3	4	2	4	3	3	4	2	63
2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	48
2	3	3	2	4	2	3	3	2	4	2	3	3	2	4	55
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	75
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	74
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	71
4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	64
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	71
4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	67
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	64
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	64
5	3	2	2	3	5	3	2	2	3	5	3	2	2	3	60
4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	64
4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	64
4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	64
4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	4	64