

## ABSTRAK

**Sri Dewi Sartika Abd. Majid. 931 410 247.** *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan bapak Drs. Rusli Isa, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan langsung dari pegawai PT. Hasrat Abadi Kota Gorontalo. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana. Pengolahan data menggunakan bantuan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberian Kompensasi terletak pada kriteria yang baik dan Kinerja karyawan terletak pada kriteria yang baik. Sementara hasil pengujian hipotesis menunjukkan Pemberian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 36,1%,

Kata Kunci : **Kompensasi, Kinerja Karyawan**