

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa pengujian secara deskriptif menunjukkan bahwa variabel Pemberian Kompensasi terletak pada kriteria yang baik. Sementara untuk Kinerja karyawan terletak pada kriteria yang baik pula. Hal ini menunjukkan bahwa ketika perusahaan melakukan program pemberian kompensasi bagi karyawannya maka akan berdampak pada produktifnya kerja dari pegawai tersebut. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa hipotesis (H_0) yang diuji ditolak, dan sebaliknya hipotesis penelitian (H_1) yang diajukan diterima. Hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} yang lebih besar dari nilai t_{tabel} baik pada taraf signifikan α sebesar 5%. Sehingga Pemberian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 57,4%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan pada PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan PT Hasrat Abadi Kota Gorontalo menciptakan kesadaran yang tinggi kepada semua karyawan terhadap pentingnya pencapaian target yang menjadi sebuah harapan bagi kelangsungan perusahaan.
2. Perusahaan harus mempertimbangkan nilai ideal dari kompensasi yang diberikan serta membayar insentif dari karyawan secara tepat waktu.
3. Bagi penelitiann selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian terkait dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan karena nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini hanya sebesar 57,4%.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Berger, Dorothy, 2008, *The Compensation Handbook*, McGraw Hill Professional.
- Hameed ., et., al. 2014. *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 5 No. 2; February
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Henry Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Jane Nelima Wekesa and Silas Nyaroo. M.A. 2013. *Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya*. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Volume 3, Issue 6, June 2013
1 ISSN 2250-315
- Kuncoro, Mudrajat. 2001. *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: Penerbit Rosda
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. BPFE Yogyakarta
- Mulyadi. 2007. *Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balanced Scorecard*. Jogjakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN

- Mulyadi. 2013. Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Balai Pustaka. *Jurnal MANAJEMEN STIE PERTIWI*
- Nitisemito, Alex S.. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Rahmawati. 2009. Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota. *Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Samudra, Angga Putra; Kusdi Rahardjo dan M. Djudi Mukzam. 2014. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 7 No. 2 Januari*
- Santoso Singgih, 2002 *Statistik Parametrik, Cetakan Ketiga*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka. Utama.
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit ALFABETA.

