

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Gorontalo, Juli 2016



RACHMAT USMAN

NIM: 931 411 087

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PT. MITRA HOME DEPO KOTA GORONTALO**

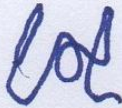
SKRIPSI

Oleh

**RACHMAT USMAN
931411087**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002**

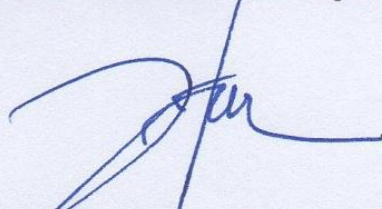
Pembimbing II



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003**

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



**Hais Dama, SE. M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

PENGESAHAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT. MITRA HOME DEPO
KOTA GORONTALO**

Oleh

Rachmat Usman

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin/25-07-2016

Waktu : 11:00-13:00 WITA

Penguji:

- | | | |
|----|-----------------------------|---------|
| 1. | Drs. Maha Atma Kadji, M.Si | 1. |
| 2. | Drs. Rusli Isa, M.Si | 2. |
| 3. | Dr. H. Walidun Husain, M.Si | 3. |
| 4. | Dr, Yanti Aneta, S.Pd, M.Si | 4. |

Mengetahui

DEKAN FAKULTAS EKONOMI



ABSTRAK

RACHMAT USMAN. 931411087. 2016. *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Mitra Home depo Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Walidun Husain, M.Si dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

Tujuan penelitian ini yakni untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Mitra Home Depo Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada karyawan perusahaan PT. Mitra Home Depo Kota Gorontalo. Analisis data dalam penelitian ini yakni analisis regresi sederhana yang diolah menggunakan bantuan program SPSS 21

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi yakni $\hat{Y} = 17,223 + 0,621X$. Koefisien Regresi 0,621 merupakan kemiringan (slope) dari persamaan yang memiliki makna bahwa setiap perubahan variabel Komitmen Organisasi sebesar 1 satuan akan mempengaruhi Kepuasan Kerja sebesar 0,621 kali satuan. Sementara itu, berdasarkan hasil hipotesis ditemukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Komitmen Organisasi dari pimpinan pada Mitra Home Depo Kota Gorontalo terhadap Kepuasan Kerja dengan besar pengaruh sebesar 48,7%, sedangkan sisanya sebesar 51,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti variabel budaya organisasi, pengetahuan Karyawan, motivasi kerja, deskripsi pekerjaan dan kompensasi.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

RACHMAT USMAN. 931411087. 2016. *The Influence of Organization Commitment towards Work Satisfaction at PT. Mitra Home Depo, Gorontalo City.* Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and Co-supervisor is Dr. YantiAneta, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating the influence of organization commitment towards work satisfaction at PT. Mitra Home Depo, Gorontalo City. The data are primary data collected through questionnaire distributed to employees of PT. Mitra Home Depo, Gorontalo City. The data analysis is simple linear regression using SPSS 21 program assistance.

Findings show that $\hat{Y} = 17,223 + 0,621X$. Coefficient correlation value is 0,621, a slope of the equation which indicates that each change for unit of organization commitment will be followed by work satisfaction for 0,621 units. Besides, it also found that there is a significant influence of organization commitment of the leader of Mitra Home Depo, Gorontalo city towards work satisfaction for 48,7%. While the rest are 51,3% has influenced by others factor which are not investigated in this research such as organization culture variable, employee's knowledge, work motivation, job description and compensation.

Keywords: Organization Commitment, Work Satisfaction

