

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, ditemukan persamaan regresi yakni $\hat{Y} = 17,223 + 0,621X$. Koefisien Regresi 0,621 merupakan kemiringan (slope) dari persamaan yang memiliki makna bahwa setiap perubahan variabel Komitmen Organisasi sebesar 1 satuan akan mempengaruhi Kepuasan Kerja sebesar 0,621x satuan. Sementara itu, berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Komitmen Organisasi dari pimpinan pada Mitra Home Depo Kota Gorontalo terhadap Kepuasan Kerja dengan besar pengaruh sebesar 48,7%, sedangkan sisanya sebesar 51,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti variabel budaya organisasi, pengetahuan Karyawan, motivasi kerja, deskripsi pekerjaan dan kompensasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni:

1. Sebaiknya pimpinan PT.Mitra Home Depo Kota Gorontalo memberikan pekerjaan yang sesuai kepada karyawan sehingga akan mampu untuk

dikerjakan oleh karyawan dan mendapatkan hasil pekerjaan yang memuaskan

2. Sebaiknya karyawan terus mengupayakan sikap loyal kepada perusahaan dalam mencapai visi dan misi serta perusahaan PT. Mitra Home Depo Kota Gorontalo.
3. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Natalie J dan Meyer, John P. 1990. The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, Vol: 63. Hal: 1 – 18.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta : Rineka Cipta.
- As'ad. 2003. *Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan. Ed.2*. Liberty. Yogyakarta
- Asriningati. 2006. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran dengan Kesenjangan Anggaran". Simposium Nasional Akuntansi X: Makassar
- Bateman, T., and S. Strasser. (1984). A longitudinal Analysis of the antecedent organizational commitment. *Academy of management journal* 27. Hal: 95-112.
- Darwish A, Yousef. 2000. "Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a non-western Country". *Journal of Managerial Psychology*, Volume 15, Number 1
- Davis, K & Newstorm, JW, 1989, *Human Behavior at work : Organizational Behavior*. Singapore : Mc. Graw Hill Book Co inc
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. 1990. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka
- English, Brian., Morrison, David., Chalon, Christopher. 2010. Moderator Effects Of Organizational Tenure On The Relationship Between Psychological Climate And Affective Commitment. *Journal of Management Development*, Vol: 29, Iss 4. Hal: 394 – 408.
- Fraser, T.M. 1992, *Human Stress, Work and Job Satisfaction – A Critical Approach*. L. Mulyana (Penerjemah), Jakarta: Sapidodadi Jakarta.
- Gibson, Ivancevick, and Donelly. 1996. *Organization: Behavior, Structure, Process. Sixth Edition, Texas: Business Publication Inc.*

- Terjemahan Djarkasi. Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Jilid I,II, Jakarta:Erlangga
- Gibson, J. L, J. Ivancevich, M. & Donnelly, J. H. 2007. *Organisasi. Edisi Kedelapan*. Alih Bahasa Djakarsih. Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara
- Harman Setiawan. 2009. Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja Dengan organizational citizenship behavior (ocb) Sebagai variabel intervening (Studi pada Inspektorat Kabupaten Temanggung). *Thesis Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Diponegoro*.
- Hian Chye Koh and El'fred H,Y Boo. 2004. *Organisational ethics and employee satisfaction and commitment. Journal of Nanyang Business Schol Nanyang Technology University Singapore*.
- Indriantoro, dan Supomo, 2002.*Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen, Edisi Pertama*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Jha, Sumi. 2011. Influence Of Psychological Empowerment On Affective, Normative And Continuance Commitment: A Study In The Indian It Industry.*Journal of Indian Business Research*, Vol: 3, Iss 4. Hal: 263 – 282.
- Lincoln, James R. 1989, *Employee Work Attitudes And Management Practice inthe USA and Japan: Evidence from a Large Comparative Survey*. California. Management Review.
- Luthans, 1995, *Organizational Behavior*, McGraw Hill, Inc., Singapore.
- Meyer, John P., Stanley, David J., Herscovitch, Lynne., and Topolnytsky, Laryssa. 2002. Affective,Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences, *Journal of Vocational Behaviour*, Vol: 6. Hal: 20 -52.
- Mowday, R.T, Porter, L.W dan Steers R.M. 1980. *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc
- Musanef. 1989. *Sistem Pemerintahan Di Indonesia. Cet. 3*. Jakarta: CV Haji Masagung

- Northcraft, Gregory and Margareth A. Neale. 1993, *Organization Behavior: A Management Challenge*. Second Edition. The Dryden Press/Harcourt Brace College Publisher.
- Nugroho, M. Wahyu. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak Universitas Islam Negeri (UIN) Malang". Malang. Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.
- Rahadyan Probo Tranggono Dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh komitmen organisasional dan profesional terhadap Kepuasan kerja auditor dengan motivasi Sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Maret 2008, Hal. 80 – 90 Vol. 15, No.1 ISSN: 1412-3126.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi. Edisi 12. Jilid 1*. Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., 1996, *Perilaku Organisasi. Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robert, Kreitner ; Angelo dan Kinicki dan. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta :Salemba Empat.
- Scermerhorn, Jr., James G. Hunt and Richard N. Osborn. 1991, *Managing Organization Behavior*. Four Edition. Canada: Jhon Wiley and Sons Inc.
- Setyowati, Endah. 1997. Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Sebagai Faktor Yang Membentuk Komitmen Karyawan Pada Organisasi Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Universitas Brawijaya Malang.
- Siagian, Sondang. 1995. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Singarimbun, M. dan Effendi, S., ed. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Pustaka LP3ES Indonesia. Jakarta
- Singgih Santoso. 2000. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. PT Elek Media Komputindo, Jakarta.
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : C.V Andi Offset

- Steers, Richard. 1997, *Organizational Effectiveness, a Behavioral View*. California: Good Year Publishing Company. Terjemahan Magdalena Jamin. Efektivitas Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Alfabeta, Bandung
- Sunyoto, Dadang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Yogyakarta: CAPS
- Supriyono, R.A. 2004. *Pengaruh Komitmen Dan Keinginan Sosial Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajer*. Symposium Nasional Akuntansi VII.
- Trisnaningsih, Sri. 2001. Pengaruh komitmen terhadap kepuasan kerja Auditor : Motivasi sebagai variabel intervening Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur. *Thesis Program Studi Magister Akuntansi Program. Pascasarjana Universitas Diponegoro*.
- Umar, Husein. 1998. *Riset Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Utari, Diniek. 2005. Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Kota Malang. Skripsi fakultas ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Vandenberg, R.J dan Lance, E.E. 1992. *Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Journal of Management. Vol. 18: 153-162
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Jakarta : STIE YKPN
- Gibson, James,L. 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Riggio, Ronald E. 2000. *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. Third Edition. Printice Hall. Upper Saddle River. New Jersey

LAMPIRAN 1: KUISIONER**KUISIONER****PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA PT. MITRA HOME DEPO KOTA GORONTALO****OLEH****RACHMAT USMAN****NIM : 931 411 087**

Bersama ini saya memohon kesediaan kepada BapakdanIbuuntuk mengisi daftar kusioner yang diberikan. Informasi yang anda berikan sangatlah berarti dalam menyelesaikan penelitian saya dan informasi tersebut akan peneliti jaga kerahasiaannya. Atas bantuan dan perhatian yang anda berikan saya ucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan BapakdanIbu untukdapatmengisi daftar berikut:

1. NamaResponden : _____
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Umur : < 20 Tahun
20 - 30 tahun
31 – 40 tahun
41 – 50 tahun
>. 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1
S2 S3 Lainnya
5. Pekerjaan : PNS
TNI/POLRI
PETANI
WIRASWASTA
LAINNYA

B. DAFTAR PERNYATAAN

Isilah daftarpernyataanberikut sesuai dengan pendapat anda dengan memberikan tanda cek list (\checkmark) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut:

Pernyataan	Skor
Selalu	5
Sering	4
Jarang	3
Kadang-Kadang	2
Tidak Pernah	1

KOMITMEN ORGANISASI

A. Kemauan Karyawan

NO	PERNYATAAN	Selalu	Sering	Jarang	Kadang-kadang	Tidak pernah
1	Karyawan memiliki keinginan untuk mencapai visi dan misi perusahaan					
2	Karyawan sangat loyal atas setiap pekerjaan					
3	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan benar					
4	Karyawan berpartisipasi aktif dalam melakukan pekerjaan					
5	Karyawan terus melakukan pembenahan terhadap cara kerjanya					

B. Kesetiaan Karyawan

NO	PERNYATAAN	Selalu	Sering	Jarang	Kadang-kadang	Tidak pernah
6	Karyawan mampu menjaga rahasia perusahaan dari kompetitor					
7	Karyawan merasa menjadi bagian yang penting dalam perusahaan					
8	Karyawan mematuhi setiap aturan dalam perusahaan					
9	Karyawan taat pada aturan yang berlaku di perusahaan					

10	Karyawan memiliki sikap kerja yang baik dalam menghadapi konsumen					
----	---	--	--	--	--	--

C. Kebanggaan Karyawan

NO	PERNYATAAN	Selalu	Sering	Jarang	Kadang-kadang	Tidak pernah
11	Karyawan bangga menjadi bagian dari perusahaan					
12	Menjadi karyawan pada Mita menjadi sebuah hal yang menyenangkan bagi karyawan					
13	Karyawan terus mengembangkan setiap hasil kerjanya sebagai bentuk kebanggaan					
14	Karyawan semangat pada dirinya untuk melakukan aktivitas kerjanya dengan baik					
15	Karyawan sangat mengapresiasi semua bentuk kebijakan pimpinan yang sifatnya positif					

KEPUASAN KERJA

NO	PERNYATAAN	Selalu	Sering	Jarang	Kadang-kadang	Tidak pernah
1	Karyawan merasa bahwa beban kerja yang diberikan tidak begitu memberatkan					
2	Jenis pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan karyawan					
3	Penempatan anda telah sesuai dengan bidang ilmu dan pendidikan anda					
4	Gaji yang diberikan oleh perusahaan telah mampu dan sesuai keinginan anda					

5	Gaji yang diberikan oleh perusahaan telah sesuai dengan kebutuhan anda					
6	Komisi yang dijanjikan oleh perusahaan sesuai dengan jumlah beban kerja					
7	Adanya promosi jabatan bagi karyawan yang mampu mencapai target					
8	Adanya pengarahan dari pimpinan atas pekerjaan yang baru bagi karyawan					
9	Pimpinan mampu menjadi mediator ketika terjadi masalah antar karyawan dalam bekerja					
10	Pimpinan sering memberikan motivasi dalam bekerja					
11	Pimpinan sering memperhatikan kesehatan dan keselamatan					
12	Adanya program yang tujuannya demi kebaikan karyawan secara keseluruhan					
13	Adanya sikap saling menghargai antar sesama karyawan					
14	Adanya sikap saling menghargai antara karyawan dengan pimpinan					
15	Adanya kondisi lingkungan kerja yang kondusif					

Gorontalo, April 2016

Peneliti**Responden****RACHMAT USMAN.....****NIM. 931 411 087**

LAMPIRAN 2: KUALITAS INSTRUMEN (UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS)

1. Variabel Komitmen Organisasi

		Correlations															T_O
		O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14	O15	
O1	Pearson Correlation	1	.424*	.522**	.121	.352	.203	.373	.384	.474*	.231	.598**	.581**	.337	.467*	.184	.635**
	Sig. (2-tailed)		.017	.003	.518	.052	.273	.039	.033	.007	.212	.000	.001	.064	.008	.322	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O2	Pearson Correlation	.424*	1	.664**	.120	.107	.352	.378*	.486**	.598**	.152	.566**	.526**	.446*	.507**	.448*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.017		.000	.519	.566	.052	.036	.006	.000	.414	.001	.002	.012	.004	.011	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O3	Pearson Correlation	.522**	.664**	1	.326	.373*	.668**	.649**	.649**	.545*	.322	.625**	.557**	.563**	.647**	.403*	.854**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.074	.039	.000	.000	.000	.002	.077	.000	.001	.001	.000	.025	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O4	Pearson Correlation	.121	.120	.326	1	.287	.450*	.121	.210	.258	-.048	.057	.155	.184	.174	.261	.338
	Sig. (2-tailed)	.518	.519	.074		.117	.011	.518	.256	.160	.797	.763	.405	.322	.350	.157	.063
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O5	Pearson Correlation	.352	.107	.373*	.287	1	.040	-.026	.371*	.203	.255	.157	.228	.344	.384*	.301	.439*
	Sig. (2-tailed)	.052	.566	.039	.117		.829	.890	.040	.273	.166	.400	.217	.058	.033	.099	.013
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O6	Pearson Correlation	.203	.352	.668**	.450*	.040	1	.455*	.563**	.312	.197	.431*	.296	.205	.313	.226	.550**
	Sig. (2-tailed)	.273	.052	.000	.011	.829		.010	.001	.088	.288	.016	.106	.269	.087	.221	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O7	Pearson Correlation	.373*	.378*	.649**	.121	-.026	.455*	1	.280	.394	.035	.559**	.358	.425	.622**	.367*	.597**
	Sig. (2-tailed)	.039	.036	.000	.518	.890	.010		.127	.028	.853	.001	.048	.017	.000	.043	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O8	Pearson Correlation	.384*	.486**	.649**	.210	.371*	.563**	.280	1	.436*	.566**	.486**	.438*	.480**	.483**	.261	.710**
	Sig. (2-tailed)	.033	.006	.000	.256	.040	.001	.127		.014	.001	.006	.014	.006	.006	.157	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O9	Pearson Correlation	.474*	.598**	.545*	.258	.203	.312	.394*	.436*	1	.198	.759**	.837**	.591**	.564**	.467**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.002	.160	.273	.088	.028	.014		.285	.000	.000	.000	.001	.008	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O10	Pearson Correlation	.231	.152	.322	-.048	.255	.197	.035	.566**	.198	1	.299	.362*	.241	.169	.228	.431*
	Sig. (2-tailed)	.212	.414	.077	.797	.166	.288	.853	.001	.285		.102	.045	.192	.363	.218	.015
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O11	Pearson Correlation	.598**	.566**	.625**	.057	.157	.431*	.559**	.486**	.759**	.299	1	.886**	.411*	.504**	.256	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.763	.400	.016	.001	.006	.000	.102		.000	.022	.004	.164	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O12	Pearson Correlation	.581**	.526**	.557**	.155	.228	.296	.358*	.438*	.837**	.362*	.886**	1	.523**	.531**	.380*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.001	.405	.217	.106	.048	.014	.000	.045	.000		.003	.002	.035	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O13	Pearson Correlation	.337	.446*	.563**	.184	.344	.205	.425	.480**	.591**	.241	.411*	.523**	1	.872**	.558**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.064	.012	.001	.322	.058	.269	.017	.006	.000	.192	.022	.003		.000	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O14	Pearson Correlation	.467**	.507**	.647**	.174	.384*	.313	.622**	.483**	.564**	.169	.504**	.531**	.872**	1	.759**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.000	.350	.033	.087	.000	.006	.001	.363	.004	.002	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
O15	Pearson Correlation	.184	.448*	.403*	.261	.301	.226	.367**	.261	.467**	.228	.256	.380*	.558**	.759**	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.322	.011	.025	.157	.099	.221	.043	.157	.008	.218	.164	.035	.001	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
T_O	Pearson Correlation	.635**	.698**	.854**	.338	.439*	.550**	.597**	.710**	.799**	.431*	.793**	.806**	.736**	.812**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.063	.013	.001	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	15

2. Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations															
		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	T_K
K1	Pearson Correlation	1	,260	,449*	,124	,028	-,028	,225	,142	,398*	,621**	,220	,152	,368*	,263	-,009	,492**
	Sig. (2-tailed)		,158	,011	,505	,880	,882	,223	,445	,027	,000	,234	,413	,042	,152	,961	,005
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K2	Pearson Correlation	,260	1	,608**	,106	,357*	,493**	-,023	-,074	-,107	-,109	-,004	,396*	,157	-,303	-,150	,432*
	Sig. (2-tailed)	,158		,000	,572	,049	,005	,903	,692	,565	,559	,981	,027	,398	,097	,421	,015
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K3	Pearson Correlation	,449*	,608**	1	,219	,593**	,581**	-,024	,123	,173	,094	-,010	,642**	,260	,139	-,023	,690**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000		,238	,000	,001	,898	,509	,351	,615	,957	,000	,158	,457	,902	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K4	Pearson Correlation	,124	,106	,219	1	,434*	,200	,477**	,419*	,429*	,042	,282	,246	,384*	,362*	,363*	,635**
	Sig. (2-tailed)	,505	,572	,238		,015	,281	,007	,019	,016	,822	,124	,182	,033	,045	,045	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K5	Pearson Correlation	,028	,357*	,593**	,434*	1	,681**	,315	-,034	,266	,165	,028	,687**	,121	,030	,082	,677**
	Sig. (2-tailed)	,880	,049	,000	,015		,000	,084	,858	,149	,375	,881	,000	,517	,872	,662	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K6	Pearson Correlation	-,028	,493**	,581**	,200	,681**	1	,103	,000	,043	,000	,000	,580**	,089	-,148	,053	,561**
	Sig. (2-tailed)	,882	,005	,001	,281	,000		,582	1,000	,817	1,000	1,000	,001	,635	,427	,776	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K7	Pearson Correlation	,225	-,023	-,024	,477**	,315	,103	1	,144	,397*	,264	,244	-,011	,254	,039	,311	,440**
	Sig. (2-tailed)	,223	,903	,898	,007	,084	,582		,440	,027	,152	,186	,953	,169	,835	,089	,013
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K8	Pearson Correlation	,142	-,074	,123	,419*	-,034	,000	,144	1	,255	,135	,364*	,189	,429*	,457**	,614**	,470**
	Sig. (2-tailed)	,445	,692	,509	,019	,858	1,000	,440		,166	,468	,044	,310	,016	,010	,000	,008
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K9	Pearson Correlation	,398*	-,107	,173	,429*	,266	,043	,397*	,255	1	,458**	,283	,341	,658**	,513**	,402*	,616**
	Sig. (2-tailed)	,027	,565	,351	,016	,149	,817	,027	,166		,010	,122	,061	,000	,003	,025	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K10	Pearson Correlation	,621**	-,109	,094	,042	,165	,000	,264	,135	,458**	1	,293	-,001	,182	,220	,045	,352
	Sig. (2-tailed)	,000	,559	,615	,822	,375	1,000	,152	,468	,010		,109	,994	,328	,233	,810	,052
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K11	Pearson Correlation	,220	-,004	-,010	,282	,028	,000	,244	,364*	,283	,293	1	-,041	,381*	,165	,126	,369*
	Sig. (2-tailed)	,234	,981	,957	,124	,881	1,000	,186	,044	,122	,109		,825	,034	,376	,501	,041
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K12	Pearson Correlation	,152	,396*	,642**	,246	,687**	,580**	-,011	,189	,341	-,001	-,041	1	,213	,249	,292	,686**
	Sig. (2-tailed)	,413	,027	,000	,182	,000	,001	,953	,310	,061	,994	,825		,250	,177	,111	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K13	Pearson Correlation	,368*	,157	,260	,384*	,121	,089	,254	,429*	,658**	,182	,381*	,213	1	,390*	,182	,589**
	Sig. (2-tailed)	,042	,398	,158	,033	,517	,635	,169	,016	,000	,328	,034	,250		,030	,327	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K14	Pearson Correlation	,263	-,303	,139	,362*	,030	-,148	,039	,457**	,513*	,220	,165	,249	,390*	1	,310	,391*
	Sig. (2-tailed)	,152	,097	,457	,045	,872	,427	,835	,010	,003	,233	,376	,177	,030		,089	,030
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
K15	Pearson Correlation	-,009	-,150	-,023	,363*	,082	,053	,311	,614**	,402*	,045	,126	,292	,182	,310	1	,411**
	Sig. (2-tailed)	,961	,421	,902	,045	,662	,776	,089	,000	,025	,810	,501	,111	,327	,089		,022
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
T_K	Pearson Correlation	,492**	,432*	,690**	,635**	,677**	,561**	,440*	,470**	,616**	,352	,369*	,686**	,589**	,391*	,411**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,015	,000	,000	,000	,001	,013	,008	,000	,052	,041	,000	,000	,030	,022	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	15

LAMPIRAN 4: PERHITUNGAN SKOR VARIABEL

Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	aktual	ideal	%
O1	0	0	5	3	23	142	155	91,6%
O2	0	1	7	4	19	134	155	86,5%
O3	1	1	4	8	17	132	155	85,2%
O4	0	0	3	4	24	145	155	93,5%
O5	0	2	3	6	20	137	155	88,4%
O6	0	1	1	4	25	146	155	94,2%
O7	0	0	5	3	23	142	155	91,6%
O8	0	2	1	3	25	144	155	92,9%
O9	2	0	2	5	22	138	155	89,0%
O10	0	2	2	5	22	140	155	90,3%
O11	1	1	6	2	21	134	155	86,5%
O12	2	1	2	5	21	135	155	87,1%
O13	0	2	5	4	20	135	155	87,1%
O14	0	0	7	5	19	136	155	87,7%
O15	0	1	7	2	21	136	155	87,7%
Total	6	14	60	63	322	2076	2325	89,3%
Pernyataan	F1	F2	F3	F4	F5	aktual	ideal	%
K1	1	0	4	8	18	135	155	87,1%
K2	5	4	4	15	3	100	155	64,5%
K3	3	3	4	10	11	116	155	74,8%
K4	0	3	4	2	22	136	155	87,7%
K5	2	2	5	7	15	124	155	80,0%
K6	2	3	3	8	15	124	155	80,0%
K7	0	3	5	8	15	128	155	82,6%
K8	0	1	3	3	24	143	155	92,3%
K9	0	0	2	7	22	144	155	92,9%
K10	0	0	3	4	24	145	155	93,5%
K11	1	1	1	8	20	138	155	89,0%
K12	2	1	3	11	14	127	155	81,9%
K13	1	0	2	7	21	140	155	90,3%
K14	0	2	2	6	21	139	155	89,7%
K15	1	0	5	5	20	136	155	87,7%
Total	18	23	50	109	265	1975	2325	84,9%

LAMPIRAN 5: MSI SUMMARY

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	3,000	5,000	0,161	0,161	0,245	-0,989	1,000
	4,000	3,000	0,097	0,258	0,323	-0,649	1,705
	5,000	23,000	0,742	1,000	0,000		2,952
2,000	2,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	7,000	0,226	0,258	0,323	-0,649	2,129
	4,000	4,000	0,129	0,387	0,383	-0,287	2,777
	5,000	19,000	0,613	1,000	0,000		3,864
3,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	2,000	1,000	0,032	0,065	0,126	-1,518	1,572
	3,000	4,000	0,129	0,194	0,274	-0,865	2,090
	4,000	8,000	0,258	0,452	0,396	-0,122	2,769
	5,000	17,000	0,548	1,000	0,000		3,962
4,000	3,000	3,000	0,097	0,097	0,171	-1,300	1,000
	4,000	4,000	0,129	0,226	0,301	-0,753	1,769
	5,000	24,000	0,774	1,000	0,000		3,159
5,000	2,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	3,000	0,097	0,161	0,245	-0,989	1,729
	4,000	6,000	0,194	0,355	0,372	-0,372	2,294
	5,000	20,000	0,645	1,000	0,000		3,531
6,000	2,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	1,000	0,032	0,065	0,126	-1,518	1,572
	4,000	4,000	0,129	0,194	0,274	-0,865	2,090
	5,000	25,000	0,806	1,000	0,000		3,580
7,000	3,000	5,000	0,161	0,161	0,245	-0,989	1,000
	4,000	3,000	0,097	0,258	0,323	-0,649	1,705
	5,000	23,000	0,742	1,000	0,000		2,952
8,000	2,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	1,000	0,032	0,097	0,171	-1,300	1,550
	4,000	3,000	0,097	0,194	0,274	-0,865	1,888
	5,000	25,000	0,806	1,000	0,000		3,294
9,000	1,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	2,000	0,065	0,129	0,210	-1,131	1,646
	4,000	5,000	0,161	0,290	0,342	-0,552	2,135
	5,000	22,000	0,710	1,000	0,000		3,437
10,000	2,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	2,000	0,065	0,129	0,210	-1,131	1,646
	4,000	5,000	0,161	0,290	0,342	-0,552	2,135
	5,000	22,000	0,710	1,000	0,000		3,437
11,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	2,000	1,000	0,032	0,065	0,126	-1,518	1,572
	3,000	6,000	0,194	0,258	0,323	-0,649	2,222
	4,000	2,000	0,065	0,323	0,359	-0,460	2,687
	5,000	21,000	0,677	1,000	0,000		3,769
12,000	1,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	2,000	1,000	0,032	0,097	0,171	-1,300	1,550
	3,000	2,000	0,065	0,161	0,245	-0,989	1,818

	4,000	5,000	0,161	0,323	0,359	-0,460	2,246
	5,000	21,000	0,677	1,000	0,000		3,484
13,000	2,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	5,000	0,161	0,226	0,301	-0,753	1,872
	4,000	4,000	0,129	0,355	0,372	-0,372	2,398
	5,000	20,000	0,645	1,000	0,000		3,531
14,000	3,000	7,000	0,226	0,226	0,301	-0,753	1,000
	4,000	5,000	0,161	0,387	0,383	-0,287	1,820
	5,000	19,000	0,613	1,000	0,000		2,956
15,000	2,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	7,000	0,226	0,258	0,323	-0,649	2,129
	4,000	2,000	0,065	0,323	0,359	-0,460	2,687
	5,000	21,000	0,677	1,000	0,000		3,769
16,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	4,000	0,129	0,161	0,245	-0,989	1,904
	4,000	8,000	0,258	0,419	0,391	-0,204	2,673
	5,000	18,000	0,581	1,000	0,000		3,913
17,000	1,000	5,000	0,161	0,161	0,245	-0,989	1,000
	2,000	4,000	0,129	0,290	0,342	-0,552	1,758
	3,000	4,000	0,129	0,419	0,391	-0,204	2,142
	4,000	15,000	0,484	0,903	0,171	1,300	2,970
	5,000	3,000	0,097	1,000	0,000		4,287
18,000	1,000	3,000	0,097	0,097	0,171	-1,300	1,000
	2,000	3,000	0,097	0,194	0,274	-0,865	1,705
	3,000	4,000	0,129	0,323	0,359	-0,460	2,117
	4,000	10,000	0,323	0,645	0,372	0,372	2,729
	5,000	11,000	0,355	1,000	0,000		3,819
19,000	2,000	3,000	0,097	0,097	0,171	-1,300	1,000
	3,000	4,000	0,129	0,226	0,301	-0,753	1,769
	4,000	2,000	0,065	0,290	0,342	-0,552	2,120
	5,000	22,000	0,710	1,000	0,000		3,253
20,000	1,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	2,000	2,000	0,065	0,129	0,210	-1,131	1,646
	3,000	5,000	0,161	0,290	0,342	-0,552	2,135
	4,000	7,000	0,226	0,516	0,399	0,040	2,705
	5,000	15,000	0,484	1,000	0,000		3,778
21,000	1,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	2,000	3,000	0,097	0,161	0,245	-0,989	1,729
	3,000	3,000	0,097	0,258	0,323	-0,649	2,143
	4,000	8,000	0,258	0,516	0,399	0,040	2,661
	5,000	15,000	0,484	1,000	0,000		3,778
22,000	2,000	3,000	0,097	0,097	0,171	-1,300	1,000
	3,000	5,000	0,161	0,258	0,323	-0,649	1,829
	4,000	8,000	0,258	0,516	0,399	0,040	2,478
	5,000	15,000	0,484	1,000	0,000		3,594
23,000	2,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	3,000	0,097	0,129	0,210	-1,131	1,812
	4,000	3,000	0,097	0,226	0,301	-0,753	2,309
	5,000	24,000	0,774	1,000	0,000		3,628

24,000	3,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	4,000	7,000	0,226	0,290	0,342	-0,552	1,995
	5,000	22,000	0,710	1,000	0,000		3,437
25,000	3,000	3,000	0,097	0,097	0,171	-1,300	1,000
	4,000	4,000	0,129	0,226	0,301	-0,753	1,769
	5,000	24,000	0,774	1,000	0,000		3,159
26,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	2,000	1,000	0,032	0,065	0,126	-1,518	1,572
	3,000	1,000	0,032	0,097	0,171	-1,300	1,836
	4,000	8,000	0,258	0,355	0,372	-0,372	2,461
	5,000	20,000	0,645	1,000	0,000		3,817
27,000	1,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	2,000	1,000	0,032	0,097	0,171	-1,300	1,550
	3,000	3,000	0,097	0,194	0,274	-0,865	1,888
	4,000	11,000	0,355	0,548	0,396	0,122	2,611
	5,000	14,000	0,452	1,000	0,000		3,831
28,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	2,000	0,065	0,097	0,171	-1,300	1,704
	4,000	7,000	0,226	0,323	0,359	-0,460	2,410
	5,000	21,000	0,677	1,000	0,000		3,769
29,000	2,000	2,000	0,065	0,065	0,126	-1,518	1,000
	3,000	2,000	0,065	0,129	0,210	-1,131	1,646
	4,000	6,000	0,194	0,323	0,359	-0,460	2,187
	5,000	21,000	0,677	1,000	0,000		3,484
30,000	1,000	1,000	0,032	0,032	0,072	-1,849	1,000
	3,000	5,000	0,161	0,194	0,274	-0,865	1,986
	4,000	5,000	0,161	0,355	0,372	-0,372	2,634
	5,000	20,000	0,645	1,000	0,000		3,817

LAMPIRAN 6: DATA SETELAH KONVERSI DENGAN MSI**1. Variabel Komitmen Organisasi**

KOMITMEN ORGANISASI																
RPDN	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14	O15	T_O
R1	2,95	2,78	3,96	1,77	1,73	3,58	2,95	1,89	3,44	3,44	3,77	3,48	2,40	1,00	1,00	40,13
R2	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R3	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R4	1,71	3,86	2,77	3,16	2,29	3,58	1,00	1,89	2,14	2,14	2,22	2,25	2,40	1,82	3,77	36,99
R5	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R6	2,95	3,86	3,96	3,16	2,29	3,58	2,95	3,29	3,44	1,00	3,77	3,48	3,53	2,96	2,13	46,36
R7	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R8	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R9	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	1,65	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	49,89
R10	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R11	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R12	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R13	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R14	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	2,14	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	50,38
R15	1,00	2,78	2,77	1,00	3,53	2,09	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	43,79
R16	2,95	2,78	2,77	1,77	1,73	3,58	2,95	3,29	2,14	3,44	3,77	3,48	2,40	1,82	2,13	40,99
R17	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	51,68
R18	2,95	2,78	2,77	1,77	2,29	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	46,77
R19	2,95	3,86	3,96	3,16	2,29	3,58	2,95	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	3,53	2,96	3,77	50,44
R20	1,00	2,13	2,77	3,16	3,53	3,58	1,71	3,29	1,65	2,14	1,57	1,00	3,53	1,82	2,13	35,00
R21	2,95	1,00	2,09	3,16	3,53	3,58	1,71	3,29	2,14	3,44	2,22	2,25	3,53	2,96	3,77	41,61
R22	1,71	2,13	1,00	1,00	2,29	1,00	1,00	1,00	1,00	1,65	1,00	1,00	1,87	1,00	2,13	20,78
R23	1,00	2,13	1,57	3,16	1,00	3,58	2,95	1,00	2,14	1,00	2,69	1,82	1,00	1,00	2,69	28,72
R24	1,00	2,13	2,77	3,16	3,53	3,58	1,00	1,89	1,65	3,44	2,22	2,25	1,87	1,00	2,69	34,16
R25	1,71	2,13	2,77	3,16	2,29	3,58	2,95	3,29	1,00	3,44	2,22	1,55	1,00	1,00	2,13	34,22
R26	2,95	2,13	2,09	3,16	3,53	2,09	1,00	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	1,87	1,00	2,13	39,37
R27	2,95	3,86	3,96	3,16	3,53	3,58	2,95	3,29	3,44	2,14	2,22	1,82	1,87	1,82	3,77	44,37
R28	1,00	3,86	2,09	3,16	1,00	2,09	1,71	3,29	3,44	3,44	2,22	2,25	3,53	1,82	3,77	38,66
R29	2,95	2,13	2,77	3,16	3,53	1,57	2,95	1,55	3,44	2,14	2,69	3,48	3,53	2,96	3,77	42,61
R30	2,95	3,86	3,96	1,00	1,73	3,58	2,95	3,29	2,14	3,44	3,77	2,25	2,40	2,96	3,77	44,04
R31	2,95	3,86	2,09	1,77	3,53	2,09	1,00	3,29	3,44	3,44	3,77	3,48	1,87	1,00	2,13	39,72

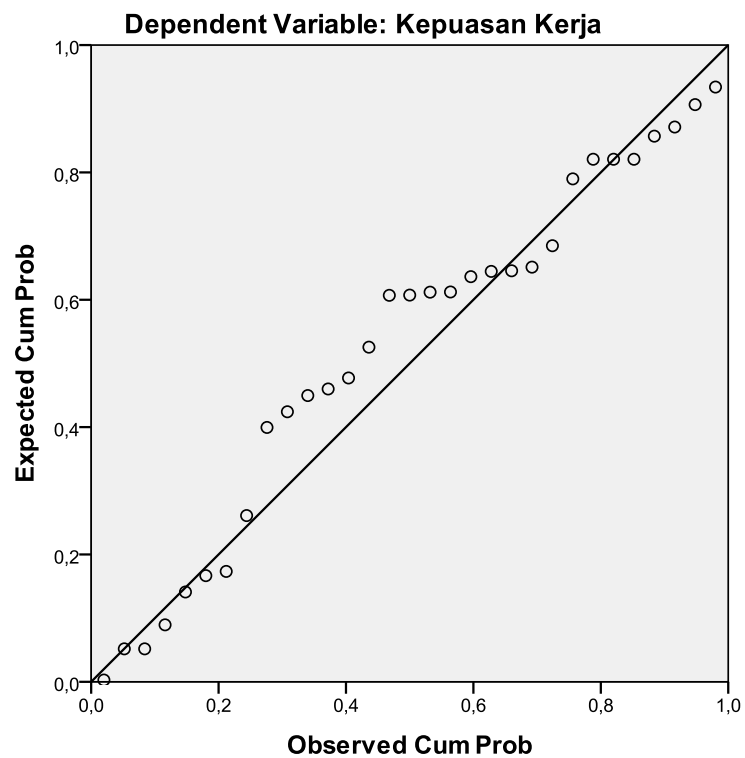
2. Variabel Kepuasan Kerja

KEPUASAN KERJA																
RPDN	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	T_K
R1	3,91	2,14	2,73	3,25	3,78	1,73	2,48	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	48,96
R2	3,91	2,14	2,73	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	2,41	3,48	3,82	50,77
R3	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R4	3,91	4,29	2,73	1,77	2,14	2,14	1,83	3,63	2,00	3,16	2,46	2,61	1,70	2,19	2,63	39,19
R5	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	1,00	3,83	3,77	3,48	3,82	51,23
R6	2,67	1,76	3,82	3,25	3,78	2,66	1,00	3,63	3,44	3,16	2,46	3,83	3,77	3,48	2,63	45,34
R7	3,91	1,00	2,73	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	2,41	3,48	3,82	49,63
R8	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R9	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R10	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R11	3,91	1,00	1,00	3,25	1,00	1,00	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	1,00	3,77	3,48	3,82	40,87
R12	3,91	1,00	1,00	3,25	1,00	1,00	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	1,00	3,77	3,48	3,82	40,87
R13	3,91	1,76	3,82	1,00	1,65	2,66	1,00	3,63	3,44	3,16	3,82	2,61	3,77	3,48	2,63	42,34
R14	2,67	2,14	2,73	3,25	2,71	2,66	2,48	3,63	3,44	1,77	2,46	2,61	3,77	3,48	3,82	43,62
R15	2,67	1,76	1,70	3,25	2,71	1,73	2,48	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	2,41	3,48	3,82	43,88
R16	2,67	1,76	1,70	1,00	1,65	1,73	2,48	3,63	3,44	3,16	2,46	2,61	3,77	3,48	3,82	39,35
R17	1,00	1,00	1,00	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	1,77	3,82	2,61	3,77	3,48	3,82	43,73
R18	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R19	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	3,78	3,59	3,63	3,44	3,16	3,82	3,83	3,77	3,48	3,82	54,05
R20	1,90	2,97	2,12	3,25	2,71	3,78	1,83	3,63	2,00	3,16	3,82	1,89	1,70	2,19	3,82	40,75
R21	3,91	2,97	2,73	3,25	2,14	3,78	1,83	3,63	2,00	3,16	3,82	2,61	3,77	3,48	1,99	45,06
R22	1,90	2,97	2,12	2,12	2,14	2,66	1,83	2,31	2,00	1,00	1,84	2,61	2,41	1,65	1,99	31,53
R23	2,67	2,97	2,73	1,77	2,71	2,66	1,00	2,31	2,00	1,77	2,46	2,61	3,77	3,48	2,63	37,54
R24	1,90	2,97	3,82	3,25	2,71	2,66	2,48	3,63	2,00	1,00	2,46	2,61	2,41	2,19	3,82	39,90
R25	1,90	1,00	1,70	1,00	2,14	2,14	1,83	1,00	1,00	1,77	1,57	1,89	1,00	2,19	1,99	24,12
R26	3,91	2,97	3,82	3,25	3,78	2,14	3,59	1,81	3,44	3,16	3,82	1,89	3,77	3,48	1,00	45,83
R27	3,91	2,97	2,73	3,25	3,78	3,78	2,48	2,31	3,44	3,16	2,46	3,83	3,77	2,19	2,63	46,68
R28	2,67	2,14	2,12	1,77	2,71	2,66	3,59	3,63	1,00	3,16	3,82	1,55	2,41	1,00	1,99	36,21
R29	2,67	2,97	2,73	2,12	3,78	3,78	3,59	1,81	3,44	3,16	2,46	2,61	2,41	1,00	3,82	42,35
R30	2,67	4,29	2,73	3,25	2,14	2,66	2,48	3,63	2,00	1,00	3,82	3,83	3,77	2,19	3,82	44,26
R31	3,91	4,29	2,12	1,77	2,71	3,78	2,48	1,81	3,44	3,16	3,82	2,61	3,77	1,65	1,99	43,28

LAMPIRAN 7: PRA SYARAT ANALISIS

1. PENGUJIAN NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen Organisasi	Kepuasan Kerja	Unstandardized Residual
N		31	31	31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	44,0581	44,5674	,000000
	Std. Deviation	7,99005	7,10643	5,09015652
Most Extreme Differences	Absolute	,187	,103	,157
	Positive	,170	,091	,063
	Negative	-,187	-,103	-,157
Kolmogorov-Smirnov Z		1,039	,571	,875
Asymp. Sig. (2-tailed)		,230	,901	,428

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. PENGUJIAN KEBEARTIAN MODEL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	737,750	1	737,750	27,525	,000 ^b
	Residual	777,291	29	26,803		
	Total	1515,041	30			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

3. PENGUJIAN LINEARITAS

ANOVA Table

	Kepuasan Kerja * Komitmen Organisasi				
	Between Groups			Within Groups	Total
	(Combined)	Linearity	Deviation from Linearity		
Sum of Squares	961,282	720,213	241,069	548,267	1509,548
df	14	1	13	16	30
Mean Square	68,663	720,213	18,544	34,267	
F	2,004	21,018	,541		
Sig.	,092	,000	,865		

LAMPIRAN 8: ANALISIS REGRESI**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja	44,5674	7,10643	31
Komitmen Organisasi	44,0581	7,99005	31

Correlations

		Kepuasan Kerja	Komitmen Organisasi
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja	1,000	,698
	Komitmen Organisasi	,698	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja	.	,000
	Komitmen Organisasi	,000	.
N	Kepuasan Kerja	31	31
	Komitmen Organisasi	31	31

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,698 ^a	,487	,469	5,17717

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	737,750	1	737,750	27,525	,000 ^b
	Residual	777,291	29	26,803		
	Total	1515,041	30			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

Coefficients^a

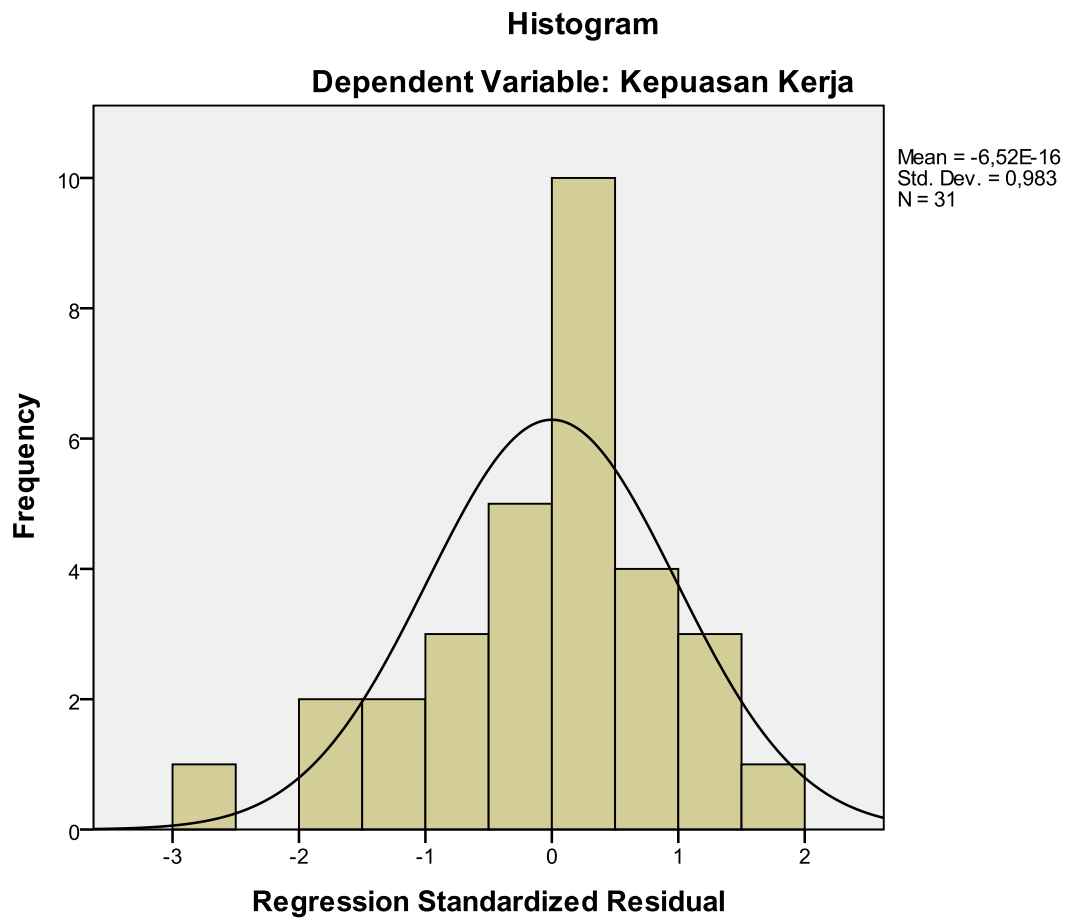
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,223	5,294		3,253	,003
	Komitmen Organisasi	,621	,118	,698	5,246	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	30,1200	49,2979	44,5674	4,95900	31
Std. Predicted Value	-2,913	,954	,000	1,000	31
Standard Error of Predicted Value	,930	2,907	1,260	,381	31
Adjusted Predicted Value	29,4710	49,8607	44,5637	5,03621	31
Residual	-14,34146	7,79943	,00000	5,09016	31
Std. Residual	-2,770	1,507	,000	,983	31
Stud. Residual	-2,892	1,534	,000	1,016	31
Deleted Residual	-15,63603	8,09152	,00367	5,43836	31
Stud. Deleted Residual	-3,369	1,573	-,019	1,073	31
Mahal. Distance	,000	8,488	,968	1,564	31
Cook's Distance	,000	,378	,034	,069	31
Centered Leverage Value	,000	,283	,032	,052	31

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



LAMPIRAN 9: r TABEL (PENGUJIAN VALIDITAS)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647

LAMPIRAN 10: t TABEL (PENGUJIAN HIPOTESIS)

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07788	6.31375	12.70820	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.38493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44891	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68815
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

LAMPIRAN 11: F TABEL (PENGUJIAN GOODNESS OF FIT)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	16.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.78	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.81	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Jend. Sudirman Nomor.06 Kota Gorontalo Telepon/Fax(0435)829713, Laman:http://feb.ung.ac.id

Nomor : 401/UN47.B8/DT/2015
Hal : Permohonan Izin Survei

Gorontalo, 17 Desember 2015

Kepada
Yth.
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas Penyusunan Proposal dan Skripsi/Makalah pada Program Studi MANAJEMEN Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo, memberikan Surat Tugas kepada Mahasiswa:

NAMA : RACHMAT USMAN
NIM : 931411087
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

Mohon kiranya yang bersangkutan dapat diberikan izin untuk mengadakan Penelitian/Survei yang berhubungan dengan tugas tersebut.

Demikian permohonan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk memperoleh Persetujuan dari Instansi yang bersangkutan

Wakil Dekan I Bidang Akademik

Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP. 19650724200031001

Tembusan :
1. Ketua Program Studi MANAJEMEN Fakultas Ekonomi
2. Arsip





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI
Jenderal Sudirman Nomor 6 Telepon/Fax (0435) 829713

SURAT TUGAS MENELITI
NOMOR : 318/UN47.B8/DT/2016

Yang bertanda tangan di bawah Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dengan ini menerangkan kepada :

Nama : RACHMAT USMAN
Nim : 931411087
Program Studi : SI MANAJEMEN

Untuk mengadakan penelitian sehubungan dengan penulisan penyusunan **SKRIPSI** yang berjudul: **"PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. MITRA HOME DEPO GORONTALO"**.

Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk memperoleh Rekomendasi dari Dinas Jawatan yang bersangkutan.



Wakil Dekan I Bidang Akademik

Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si

NIP. 19650724 200003 1 001

Tembusan Yth:

1. Ketua Program Studi SI Manajemen Fakultas Ekonomi
2. Arsip



MITRA HOME DEPO

SUPERMARKET BAHAN BANGUNAN

SURAT REKOMENDASI

Nomor : 15 /MHD/VII/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HARIS AKUB**
Jabatan : ASISTEN MANAGER
Alamat : Jl. Palma No. 43 Kel. Huangobotu Kec. Dungigi
Kota Gorontalo

Dengan ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : **RAHMAT USMAN**
NIM : 931 411 087
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi
Universitas : Universitas Negeri Gorontalo

Bahwa yang bersangkutan telah mengadakan penelitian sehubungan dengan penulisan Skripsi guna penyelesaian Program Sarjana dengan judul.

***"Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Mitra Home Depo
Gorontalo"***

Demikian surat rekomendasi ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Gorontalo, Juli 2016
Mitra Home Depo Gorontalo


HARIS AKUB
Asisten Manager

Jl. Palma no. 43, Kel. Huangobotu, Kec. Dungingi, Gorontalo 96139
Telp. : (0435) 827-977 Fax : (0435) 827-977 e-mail : mhd.gtlo@gmail.com

CURRICULUM VITAE

A. Identitas

Nama : RACHMAT USMAN
Tempat/Tgl Lahir : GORONTALO, 9 Juli 1994
Status : Mahasiswa
Agama : Islam
Angkatan : 2011
Jurusan : MANAJEMEN
Fakultas : Ekonomi
Alamat : JL. TAKI NIODE NO, 67



B. Riwayat Pendidikan

1. SD MI ALWATANIAH KOTA GORONTALO Tahun 2005
2. SMP Negeri 2 GORONTALO Tahun 2008
3. SMA Negeri 1 KOTA GORONTALO Tahun 2011

C. Riwayat Pendidikan Formal

1. Peserta OBMB Tahun 2011/2012.
2. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet di UNG Tahun 2011.
3. Peserta Kuliah Kerja Sibermas (KKS) Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2015 di Desa Iloheluma, Kecamatan Anggrek, Kabupaten Gorontalo Utara.
4. Peserta Magang Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014 di Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Limboto Kabupaten Gorontalo.
5. Peserta Ujian *Live Skill* Universitas Negeri Gorontalo tahun 2014.