

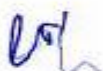
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah
Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Oleh Sri Indriyani Thalib

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 1982031 1 002

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 00

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo

Oleh Sri Indriyani Thalib

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari : Kamis 14 April 2016
Waktu : 10:00 WITA

Penguji :

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

1.

2. Melan Anggriani Asnawi, SPd, M.Si

2.

3. Dr. H. Walidun Husain, M.Si

3.

4. Drs. Rusli Isa, M.Si

4.

Gorontalo, April 2016
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Sri Indriyani Thalib, Nim 931411099. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2016. Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Dr. H. Walidun Husain, M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Penelitian ini di desain dengan menggunakan metode kuantitatif, dianalisis menggunakan regresi linier sederhana dan uji kolerasi Tunjangan Kinerja Daerah (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket atau pembagian kuesioner.

hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi dihasilkan yakni $\hat{Y} = 15,511 + 0,534 X$, dengan nilai determinasi sebesar $R^2 = 65,8\%$ yang menunjukkan persentase yang diberikan variabel X terhadap variabel Y, sedangkan sisa presentasi sebesar $37,5\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini terdapat pengaruh signifikan antara variabel Tunjangan Kinerja Daerah (X) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo dan pengaruhnya bersifat positif.

Kata Kunci: Tunjangan Kinerja Daerah, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Sri Indriyani Thalib, Student Id 931411099. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2016. The Influence of Regional Performance Benefits to Employees' Performance in Department of Labor and Transmigration of Gorontalo Province. The Principal Supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and the Co-Supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aimed at finding out on how the influence of Regional performance benefits to employees' performance in Department of Labor and Transmigration of Gorontalo Province is. This research was designed by quantitative method, analyzed by simple linear regression and correlation test of regional performance benefits (X) and employees' performance (Y). Technique of data collection was done through questionnaires.

The result of research and data analysis shows that the resulting regression equation is $\hat{Y} = 15,511 + 0,534 X$ with determination value is = 65,8% which shows the percentage given by X variable to Y variable, meanwhile the percentage residual is 37,5% influenced by other variables that are not examined on this research. In this case, there is significant influence between regional performance benefits (X) variable to employees' performance (Y) variable in Department of Labor and Transmigration of Gorontalo Province and the influence is positive.

Keywords: Regional Performance Benefits, Employees' Performance

