

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pemberian tunjangan kinerja daerah berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 65,8%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukkan bahwa dalam hal mempengaruhi kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo, faktor tunjangan kinerja daerah (TKD). Merupakan hal yang penting dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai sebab dengan tunjangan maka pegawai makin termotivasi dalam melakukan pekerjaan sebaik mungkin dalam mencapai visi dan misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni dalam pemberian Tunjangan Kinerja Daerah Pemerintah memperhatikan pemberian Tunjangan Kinerja Daerah terhadap Kinerja yang dilakukan oleh pegawai sehingga Pegawai akan berusaha mencapai indikator dalam Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah tersebut pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita, Rahardjo. 2010. *Pengelolaan Pendapatan dan Anggaran Daerah*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anonim. 2013. *Teknik Penulisan Karya Ilmiah Skripsi dan Tesis*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Athoillah, Anton. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen (Objek Kajian dan Kegunaan Manajemen)*. Bandung : Pustaka Setia
- Arikunto. 2006. *Metode penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Ghozali. 2005. *Hasil Uji Reabilitas Variabel Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Hasibuan. 2012. *Pengeluaran Tunjangan Kinerja Daerah*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Hariyati Ramli. 2014. *Kinerja Birokrasi Pelayanan Publik*. Jakarta : Ghalia
- Morgan. 2011. *Pengertian Insentif*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Marwansyah. 2012. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja* . Bandung : Pusat Penerbit Administrasi Niaga Politeknik Negeri
- Mangkunegara. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan* . Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Peorwadrminta. 2010. *Pengertian Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Ridwan dan Akon. 2005. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.

Bandung : Alfabeta

Sinambela. 2010. *Pengertian Kinerja*. Bandung : Alfabeta

Sukarna. 1990. *Administrasi Negara*. Bandung : Refika Adiatma

Suradji. 2009. *Jenis-Jenis Pegawai*. Jakarta : Rineka Cipta

Thoha. 2008. *Konsep Tunjangan Kinerja*. Bandung : Alfabeta

Vivi Gani. 2012. *Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor*

Walikota Gorontalo. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Gorontalo

Wibowo. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Yogyakarta : Penerbit Andi

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Salemba Empat.

Zainal . 2010. *Pengertian Pengeluaran Daerah*. Jakarta : Bumi Aksara