

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PLN PERSERO GORONTALO RANTING BILUNGALA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu ujian guna memperoleh gelar sarjana pada
program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Gorontalo**

Oleh
IBNU RAWANDI PAKAYA
NIM. 931 411 118



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
2016**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya ini (skripsi) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas ekonomi Universitas Negeri Gorontalo



Gorontalo, Juni 2016

IBNU RAWANDI PAKAYA

NIM. 931 411 118

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PLN GORONTALO RANTING BILUNGALA**

Oleh : Ibnu Rawandi Pakaya

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP.1966 0113 200312 1 001

Robiyati Podungge, S.Pd.,M,AP
NIP. 19800520 200501 2 005

MENGETAHUI
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN STUDI PADA PT.PLN GORONTALO RANTING
BILUNGALA

Oleh Ibnu Rawandi Pakaya
Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal :
Waktu :

Penguji :

1. Irwan Yantu, S.Pd.,M.Si

1.

2. Melan Anggriani Asnawi, S.Pd.,M.Si

2.

3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

3.

4. Robiyati Podungge, S.Pd.,M,AP

4.

Gorontalo, 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



[Signature]
Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul “Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN Gorontalo Ranting Bilungala” disusun oleh Ibnu Rawandi Pakaya, dibimbing oleh **Drs. Maha Atma Kadji, M.Si** selaku Pembimbing I dan **Robiyati Podungge, S.Pd.,M,AP** selaku Pembimbing II pembimbing satu dan pembimbing dua.

Adapun yang menjadi tujuan penulis mengadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan Pada Kantor PT.PLN Gorontalo Ranting Bilungala.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode kuantitatif. melalui hasil pengujian koefisien korelasi diperoleh harga $r = 0,43$ dengan koefisien determinasi sebesar $r^2 = 18,49\%$. Artinya variabel Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja memberikan sumbangan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 18,49%, dan sisanya 81,51% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain oleh peneliti misalnya kompensasi, pemberian motivasi kerja, keterampilan karyawan dalam bekerja, disiplin, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The title of Skripsi is "The influence of Occupational Health and Safety towards Employees' Performance at PT. PLN Gorontalo, Branch of Bilungala" composed by Ibnu Rawandi Pakaya. Principal supervisor is **Drs. Maha Atma Kadji., M.Si** and Co-supervisor is **Robiyati Podungge, S.Pd., MAP.**

This research aims at investigating in what extent Occupational Health and Safety influences the employees' performance at PT. PLN Gorontalo, Branch of Bilungala.

This research applies quantitative method. The correlation coefficient result gains r value = 0,43 and determination coefficient $r^2 = 18,49\%$. It means that the application of Occupational Health and Safety gives contribution to Employees' Performance for 18,49% and the rest 81,51% is influenced by other variables that are not designed by the researcher such as compensation, work motivation, employees' skill, discipline, etc.

Keywords: Occupational Health and Safety, Employees' Performance



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

2016

Motto Dan Persembahan

مسلم رواه) الْجَنَّةِ إِلَى طَرِيقًا لَهُ اللَّهُ سَهْلٌ عَلَّمَا فِيهِ يَلْتَمِسُ طَرِيقًا سَلَكَ مَنْ

“Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Niscaya Allah memudahkannya kejalan menuju surga”. (H.D Turmudzi).

Skripsi bukanlah musuh mahasiswa pada akhir studi, melainkan Skripsi adalah ujian akan perjuangan terakhir kita dalam proses menjadi seorang sarjana

(Ibnu Rawandi Pakaya)

Kupersembahkan Sebagai dharma baktiku kepada:

Almarhumah Ibu saya yang tercinta (Rahmiyati Daaliuwa), yang telah berada disisi Allah SWT, untuk ayah saya (Iwan Pakaya) yang telah menghadirkan saya ke dunia ini, untuk nenek saya (Sulastri Maele) yang suka rela telah merawat saya semenjak sedari kecil sampai dengan saat ini dengan penuh kasih sayang dan telah berkenan membiayai saya dari bangku sekolah sampai kebangku perkuliahan, serta selalu mendukung dan mendoakan saya kejalan kesuksesan.

Almamaterku Tercinta:

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

2016

ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul “Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN Gorontalo Ranting Bilungala” disusun oleh Ibnu Rawandi Pakaya, dibimbing oleh **Drs. Maha Atma Kadji., M.Si** selaku Pembimbing I dan **Robiyati Podungge, S.Pd.,M,AP** selaku Pembimbing II pembimbing satu dan pembimbing dua.

Adapun yang menjadi tujuan penulis mengadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan Pada Kantor PT.PLN Gorontalo Ranting Bilungala.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode kuantitatif. melalui hasil pengujian koefisien korelasi diperoleh harga $r = 0,43$ dengan koefisien determinasi sebesar $r^2 = 18,49\%$. Artinya variabel Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja memberikan sumbangan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 18,49%, dan sisanya 81,51% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain oleh peneliti misalnya kompensasi, pemberian motivasi kerja, keterampilan karyawan dalam bekerja, disiplin, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Karyawan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, memohon ampun serta rahmat dan magfirah-Nya. Meminta segala pintu kebijakan dan keselamatan dari segala keburukan. Sesungguhnya Dia Maha mengabulkan doa dan menolong hamba-Nya yang kesulitan, termasuk menyelesaikan skripsi peneliti dengan judul ***“Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan PT. PLN Gorontalo Ranting Bilungala”***. Tak lupa Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabat-sahabatnya serta orang-orang yang mengikuti beliau sampai akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan akademik guna menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen. Peneliti menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini menemui berbagai hambatan, tantangan dan cobaan. Namun berkat petunjuk dan pertolongan Allah SWT dan usaha keras serta bantuan, dan bimbingan dari **Bapak Drs. Maha Atma Kadji., M.Si selaku Pembimbing I** dan **Ibu Robiyati Podungge, S.Pd.,M,AP selaku Pembimbing II**, atas waktu, tenaga, dan pikiran yang telah diberikan dalam bimbingan dan mengarahkan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini, alhamdulillah dapat selesai tepat pada waktunya.

Selanjutnya peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Syamsu Qamar Badu, M.Pd, selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Prof. Dr. Ir. Mahludin H. Baruwadi.,MP selaku Wakil Rektor I, Edwart Wolok, ST, MT selaku Wakil Rektor II, Dr. Fence M.Wantu, SH, MH selaku Wakil Rektor III, dan Bapak Prof. Dr. H. Hasanudin Fatsah, M.Hum selaku Wakil Rektor IV Di Universitas Negeri Gorontalo.
3. Dr. Hamzah Yunus.,M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
4. Dr. Ir. Syarwani Canon.,M.Si selaku Wakil Dekan I, Sahmin Naholo, SE.,MM selaku Wakil Dekan II, dan Drs. Maha Atma Kadji.,M.Si selaku Wakil Dekan III Di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
5. Hais Dama, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Dr. Yanti Aneta, S.Pd.,M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen dan Rizan Machmud, S.Com.,m.si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
6. Irwan Yantu, S.Pd.,M.Si selaku penguji I dan Melan Anggriani Asnawi, S.Pd.,M.Si selaku penguji II.
7. Seluruh Staf Dosen dan Tata Usaha Universitas Negeri Gorontalo, lebih Khususnya kepada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2011/2012, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kenangan manis di kehidupan akademik peneliti.
9. Serta seluruh keluarga besarku yang selalu menantikan keberhasilan studiku.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan, karenanya peneliti sangat mengharapkan segala bentuk masukan yang sifatnya membangun dari semua pihak.

Gorontalo, Mei 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

| | |
|---|----|
| HALAMAN SAMPUL | |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | |
| KATA PENGANTAR | |
| DAFTAR ISI | |
| DAFTAR LAMPIRAN | |
| DAFTAR TABEL | |
| DAFTAR GAMBAR | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 10 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 10 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 11 |
| BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 12 |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja | 12 |
| 2.1.2 Indikator Kinerja | 13 |
| 2.1.3Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 14 |
| 2.1.4 Pengukuran Kinerja..... | 15 |
| 2.1.5 Penilaian Kinerja | 15 |
| 2.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 17 |
| 2.2.1 Indikator keselamatan dan kesehatan kerja..... | 21 |
| 2.2.2 Alasan Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 21 |
| 2.2.3 Pendekatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 22 |
| 2.2.4 Tujuan dan Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 23 |
| 2.3 Pengaruh Penerapan Konsep K3 terhadap Kinerja Karyawan..... | 24 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 26 |
| 2.5 Kerangka Pikir..... | 27 |
| 2.6 Hipotesis Penelitian..... | 27 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | |

| | |
|---|----|
| 3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian..... | 28 |
| 3.2 Jenis penelitian | 28 |
| 3.3 Desain Penelitian..... | 28 |
| 3.4 Devinisi Operasional Variabel | 29 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 30 |
| 3.5.1 Populasi | 30 |
| 3.5.2 Sampel | 30 |
| 3.6 Sumber Data..... | 31 |
| 3.7 Tehnik Pengumpulan Data..... | 32 |
| 3.8 Tehnik Analisis Data | 32 |
| 3.8.1 Uji Kooefesien Regresi | 33 |
| 3.8.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuesioner..... | 35 |
| 3.8.3 Uji normalitas Data | 36 |
| 3.8.4 Uji Signifikasi (Uji F) | 37 |
| 3.9 Hipotesis Statistik | 37 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1 Hasil Penelitian | 38 |
| 4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. PLN Indonesia | 38 |
| 4.1.2 Struktur Organisasi | 40 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian | 41 |
| 4.2.1 Deskripsi Data Variabel X | 41 |
| 4.2.2 Deskripsi Data Variabel Y | 42 |
| 4.3 Pengujian Persyaratan Analisis..... | 44 |
| 4.3.1 Uji Normalitas Data Variabel X | 44 |
| 4.3.2 Uji Normalitas Data Variabel Y | 44 |
| 4.4 Pengujian Hipotesis..... | 45 |
| 4.4.1 Mencari Persamaan Regresi..... | 45 |
| 4.4.2 Tingkat Signifikasi dan Lineritas Persamaan Regresi | 45 |
| 4.4.3 Analisis Korelasi..... | 46 |
| 4.4.4 Koefisien Determinasi | 46 |
| 4.4.5 Uji Signifikasi (keberatian)..... | 46 |
| 4.5 Pembahasan..... | 4 |

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-------------------|----|
| 5.1 Simpulan..... | 49 |
| 5.2 Saran | 49 |

| | |
|-----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA | 51 |
|-----------------------------|-----------|

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

| | |
|--|----|
| 1. Kisi-Kisi Instrumen..... | 52 |
| 2. Data Hasil Uji Coba Sebaran Angket | 57 |
| 3. Perhitungan Skor Item Variabel X dan Variabel Y | 66 |
| 4. Data Hasil Penelitian..... | 70 |
| 5. Analisis Data | 71 |
| 6. Pengujian Hipotesis..... | 81 |
| 7. Analisis Korelasi | 87 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1 : Penelitian Terdahulu | 26 |
| Tabel 2 : Devinisi Operasional Variabel..... | 28 |
| Tabel 3 : Pemingkatan skala <i>likter</i> | 32 |
| Tabel 4 : Distribusi Pengamatan Variabel X..... | 40 |
| Tabel 5 : Distribusi Pengamatan Variabel Y..... | 42 |
| Tabel 6 : Kisi-Kisi Instrumen..... | 52 |
| Tabel 7 : Data Uji Coba Sebaran Kusioner Penerapan K3 | 57 |
| Tabel 8 : Uji Validitas Kusioner Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 58 |
| Tabel 9 : Data Uji Coba Sebaran Kusioner Kinerja Karyawan | 61 |
| Tabel 10 : Uji Validitas Angket Kinerja Karyawan..... | 62 |
| Tabel 11 : Data Hasil Sebaran Angket Penerapan K3 | 66 |
| Tabel 12 : Data Hasil Sebaran Angket Kinerja Karyawan (Variabel Y) | 68 |
| Tabel 13 : Data Hasil Penelitian..... | 70 |
| Tabel 14 : Distribusi Frekuensi Data Penerapan K3 | 71 |
| Tabel 15 : Daftar Perhitungan Rata-rata Data K3 | 72 |
| Tabel 16 : Daftar Perhitungan Standar Deviasi dan Varians | 73 |
| Tabel 17 : Frekuensi Teoretis dan Frekuensi Pengamatan..... | 74 |
| Tabel 18 : Distribusi Frekuensi Data Kinerja Karyawan | 76 |
| Tabel 19 : Daftar Perhitungan Rata-rata Data Kinerja Karyawan | 77 |
| Tabel 20 : Daftar Perhitungan Standar Deviasi dan Varians | 78 |
| Tabel 21 : Frekuensi Teoretis dan Frekuensi Pengamatan | 79 |
| Tabel 22 : Kelompok Data Y Berdasarkan X yang Sama | 83 |
| Tabel 23 : Daftar Analisis Varians | 85 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1 : Kerangka Pikir | 27 |
| Gambar 2 : Desain Penelitian..... | 29 |
| Gambar 3 : Struktur Organisasi PT PLN Area Gorontalo | 40 |
| Gambar 4 : Histogram Data Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 41 |
| Gambar 5 : Histogram Data Kinerja Karyawan | 42 |