

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka hipotesis dinyatakan diterima dengan hasil pengujian sebagai berikut:

1. Dari hasil perhitungan persamaan regresi diperoleh $\hat{Y} = 21,70 + 0,59X$. Hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X, maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y.
2. Pengujian untuk uji linieritas telah ditetapkan bahwa F_{daftar} diperoleh dari $F \leq F_{(1-\alpha)(k-2, n-k)}$ digunakan taraf 1 %, ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi berbentuk linier.

Sedangkan untuk uji keberartian telah ditetapkan bahwa F_{daftar} diperoleh dari $F \geq F_{(1-\alpha)(1, n-2)}$, digunakan taraf 5%, ternyata harga F_{hitung} lebih besar dari F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi linier tersebut benar-benar signifikan (berarti).

3. Perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai 18,49% yang artinya Kinerja Karyawan ditentukan oleh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

5.2 SARAN

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti menyarankan hal-hal sebagai berikut :

- 1) PT. PLN Gorontalo Ranting Bilungala diharapkan dapat lebih mengoptimalkan lagi dalam menerapkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada setiap karyawan nya agar kinerja para karyawan tidak akan menurun serta perlu adanya upaya-upaya yang harus dilakukan oleh PT PLN Gorontalo ranting Bilungala dimana pencegahan terhadap kecelakaan kerja, dan karyawan yang sakit harus bisa diatasi dengan baik.
- 2) Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat lebih menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah variabel lain yang belum diungkap dalam penelitian ini baik pada variabel Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) maupun pada variabel Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2010. *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA. Prentice Hall.
- Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. Penerbit Refika Aditama
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Rika Ampuh Hadiguna. 2009. *Manajemen Pabrik. Pendekatan Sistem untuk Efisiensi dan Efektifitas*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Seymour dan Swasto. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dan Imbalan*. Malang. Bayumedia.
- Rivai,. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Hariandja. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Grasindo.
- Sulistyarini. 2006. *Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan*. Pada CV Sahabat Klaten.
- soeprihanto. 2002. *Panduan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta.
- Sunyoto. 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Dystar Colour Indonesia*.
- Dharma, Surya. (2009). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Soepomo, 1985. *Hukum Perburuahan Bidang Kesehatan Kerja (Perlindungan Kerja)*.

Jakarta. Pradnya Paramith.

Suma'mur, P. K. 1996. *Hygiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*, Cetakan Kedua. CV. Haji Mas Agung. Jakarta.

Singarimbun. 1989. *Metode Penelitian Survey*. Edisi Revisi, LP3ES. Jakarta

Dajan. 1996. *Pengantar Metode Statistik Jilid I dan II*. P3ES.

Arikunto. 1995. *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Jogjakarta. Bumi Aksara.

Umar. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta.

PT RajaGrafindo Persada.

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*: Penerbit CV. Alfabeta. Bandung

Sekaran. 2003. *Research Methods For Business. A Skill Building Approach*. New York-USA. John Wiley and Sons, Inc.