

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA LIMBOTO**

Oleh  
**NURDIANTO LIHAWA**  
NIM. 931 411 161

**SKRIPSI**  
Untuk memenuhi salah satu ujian hasil akhir pada program Studi S1  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
2016**

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Gorontalo, Juli 2016



NURDIANTO LIHAWA

NIM: 931 411 161

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR PENGADILAN AGAMA LIMBOTO**

Oleh

**NURDIANTO LIHAWA**

**931 411 161**

Telah di pertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

Penguji:

1. Dr.YANTI ANETA, M.Si

1. ....

2. MELAN ANGGRIANI ASNAWI, S.Pd., M.Si

2. ....

3. Drs, RUSLI ISA, M.Si

3. ....

4. RIZAN MACHMUD, S.KOM, M.Si

4. ....

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN AGAMA LIMBOTO**


Oleh

**NURDIANTO LIHAWA**

**NIM. 931 411 161**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



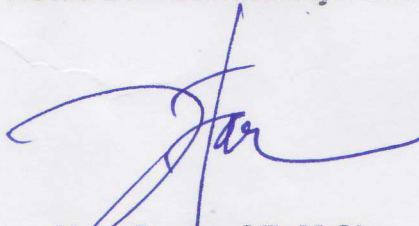
**Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si**  
**NIP. 19780704 200501 2 003**

**Pembimbing II**



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si**  
**NIP. 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

## ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul “Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengadilan agama Limboto” disusun oleh Nurdianto Lihawa, dibimbing oleh Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Melan Anggriani Asnawai, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing II pembimbing satu dan pembimbing dua.

Adapun yang menjadi tujuan penulis mengadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor pengadilan agama limboto.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah metode kuantitatif. Untuk menganalisa data-data yang penuli dapatkan dari pihak intantasi maka selanjutnya penulis melakukan perhitungan dengan menggunakan data statistik dibantu program SPSS.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan kantor agama limboto Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kantor Kantor Pengadilan Agama Limboto. Ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,006 lebih kecil dari alpha 5% atau 0,05. Hal ini dapat berarti semakin baik Gaya kepemimpinan dari Pemimpin di Kantor maka dapat meningkatkan Kinerja Kantor Pengadilan Agama Limboto. Hasil uji koefisien determinasi dapat dilihat dari nilai  $R^2$  pada tabel 4.9 di atas. Pada tabel tersebut nilai  $R^2$  dapat diketahui sebesar 0,556. Nilai tersebut menjelaskan kontribusi variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 55,6%, sedangkan sisanya 45,4% dijelaskan oleh variabel lain seperti kompensasi, pemberian motivasi kerja, keterampilan pegawai dalam bekerja, disiplin, dan lain sebagainya.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

The title of this Skripsi is "The Influence of Leadership Style towards Employees' Performance at Religious Court Office of Limboto," composed by Nurdianto Lihawa. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si and Co-supervisor is Melan Anggriani Asnawai, S.Pd., M.Si.

This research aims at investigating the influence of leadership style towards employees' performance at Religious Court Office of Limboto.

This research applies quantitative method to analyze the data that the research collects from the institution. Then, the researcher analyzed the data using statistical data analysis with SPSS program assistance.

Generally, it can be concluded that leadership style at Religious Court Office of Limboto positively and significantly influences the employees' performance. This shows by the significance value of 0.006 which is lower than alpha of 5% or 0,05. This means that the better the leadership style of the leader of Religious Court Office of Limboto, the increase the employees' performance. The determination coefficient can be seen by the value of  $R^2$  at table 4.9. At the table, the value of  $R^2$  is 0,556. The value explains that the contribution of leadership style toward employees' performance is 55,6% while the rest 45,4% is explained by other variables such as compensation, work motivation giving, employees' skill in working, discipline, etc.

**Keywords:** Leadership Style, Employees' Performance



## Motto Dan Persembahan

يُرْفَعُ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ ۗ وَكَانَ تَعَالَى

Niscaya Allah akan meninggikan beberapa derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Qur'an Al Mujadalah 11).

Skripsi bukanlah musuh kita pada akhir studi, melainkan skripsi adalah suatu ujian akan perjuangan terakhir kita dalam proses menjadi seorang sarjana  
( Nurdianto Lihawa)

### **Kupersembahkan Sebagai dharma baktiku kepada:**

Ayah (suman Lihawa) dan Ibuku tercinta (Kartin Moole) yang tulus mebesarkan aku, memberikan kasih sayang, dan membiayai aku selama ini serta selalu mendukung dan mendoakanku kejalan kesuksesan.

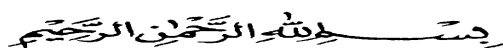
**Almamaterku Tercinta:**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**2016**

## KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, memohon ampun serta rahmat dan magfirah-Nya. Meminta segala pintu kebijakan dan keselamatan dari segala keburukan. Sesungguhnya Dia Maha mengabulkan doa dan menolong hamba-Nya yang kesulitan, termasuk menyelesaikan skripsi peneliti dengan judul ***“Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor pengadilan agama limboto.*** Tak lupa Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabat-sahabatnya serta orang-orang yang mengikuti beliau sampai akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan akademik guna menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen. Peneliti menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini menemui berbagai hambatan, tantangan dan cobaan. Namun berkat petunjuk dan pertolongan Allah SWT dan usaha keras serta bantuan, dan bimbingan dari **Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing I** dan **Ibu Melan Anggriani Asnawai, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing II**, atas waktu, tenaga, dan pikiran yang telah diberikan dalam bimbingan dan mengarahkan peneliti dalam penyelesaian skripsi ini, alhamdulillah dapat selesai tepat pada waktunya.



Selanjutnya peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Syamsu Qamar Badu, M.Pd, selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Prof. Dr. Ir. Mahludin H. Baruwadi.,MP selaku Wakil Rektor I, Edwart Wolok, ST, MT selaku Wakil Rektor II, Dr. Fence M.Wantu, SH, MH selaku Wakil Rektor III, dan Prof. Dr. H. Hasanudin Fatsah, M.Hum selaku Wakil Rektor IV Di Universitas Negeri Gorontalo.
3. Dr. Hamzah Yunus.,M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
4. Dr. Ir. Syarwani Canon.,M.Si selaku Wakil Dekan I, Sahmin Naholo, SE.,MM selaku Wakil Dekan II, dan Drs. Maha Atma Kadji.,M.Si selaku Wakil Dekan III Di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
5. Bapak Hais Dama, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Dr. Yanti Aneta, S.Pd.,M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen dan Rizan Machmud, S.Com.,M.si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
6. Drs. Rusli Isa,M.Si selaku penguji I dan Rizan Machmud,S.Kom.,M.Si selaku penguji II.
7. Seluruh Staf Dosen dan Tata Usaha Universitas Negeri Gorontalo, lebih Khususnya kepada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

8. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2011/2012, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kenangan manis di kehidupan akademik peneliti.

9. Serta seluruh keluarga besarku yang selalu menantikan keberhasilan studiku.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan, karenanya peneliti sangat mengharapkan segala bentuk masukan yang sifatnya membangun dari semua pihak.

Gorontalo, Mei 2016

**Peneliti**

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	
<b>ABSTRAK</b> .....	
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	
<b>DAFTAR ISI</b> .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka .....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja .....	10
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai .....	13
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai .....	15
2.2 Tinjauan tentang kepemimpinan .....	19
2.2.1 Pengerian Kepemimpinan .....	19
2.2.2 Teori Kepemimpinan .....	23
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	38
2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai .....	39
2.4 Penelitian Terdahulu .....	42
2.5 Kerangka Pikir.....	45
2.6 Hipotesis .....	46

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	47
3.2 Desain penelitian.....	47
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	48
3.4 Populasi Dan Sampel.....	51
3.4.1 Populasi .....	51
3.4.2 Sampel .....	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.6 Teknik Analisis Data Penelitian.....	53
3.7 Uji Normalitas.....	54
3.8 Pengujian Hipotesis .....	56
3.8.1 Analisis Regresi Linear Sederhana .....	56
3.8.2 Uji t-test.....	57
3.9 Koefisien Determinasi .....	58

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	59
4.1.1 Sejarah singkat Pengadilan Agama Limboto .....	59
4.1.2 visi Dan Misi Kantor Agama Limboto .....	63
4.1.3 Sturktur Organisasi Kantor Agama Limboto.....	69
4.1.4 Sumber Daya Manusia .....	69
4.2 Karateristik Responden.....	70
4.2.1 Berdasarkan Jensi Kelamin .....	70
4.2.2 Berdasarkan Usia .....	71
4.2.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	73
4.3.1 Uji Validitas .....	73
4.3.2 Uji reliabilitas.....	75
4.4 Deskripsi variabel Penelitian .....	76
4.4.1 Variabel Gaya Kepemimpinan (X).....	76
4.4.2 Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	78
4.5 Uji Normalitas Data .....	80
4.6 Analisis Regresi Linier.....	82
4.7 Pengujian Hipotesis(Uji-t).....	83
4.8 Koefisien Determinasi .....	84
4.9 Pembahasan .....	85

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran:

1. Kisi-Kisi Instrumen .....
2. Analisis Frekuensi .....
3. Pengujian Validitas Dan Realibilitas .....
4. Hasil Deskriptif Statistik .....
5. Koefisien Determinasi .....