

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kantor Kantor Pengadilan Agama Limboto. Ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,006 lebih kecil dari alpha 5% atau 0,05. Hal ini dapat berarti semakin baik Gaya kepemimpinan dari Pemimpin di Kantor maka dapat meningkatkan Kinerja Kantor Pengadilan Agama Limboto. Hasil uji koefisien determinasi dapat dilihat dari nilai R^2 pada tabel 4.9 di atas. Pada tabel tersebut nilai R^2 dapat diketahui sebesar 0,556. Nilai tersebut menjelaskan kontribusi variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 55,6%, sedangkan sisanya 45,4% dijelaskan oleh variabel lain seperti kompensasi, pemberian motivasi kerja, keterampilan pegawai dalam bekerja, disiplin, dan lain sebagainya.
2. Gaya kepemimpinan di kantor Pengadilan Agama Limboto dimana pemimpin memiliki pengetahuan yang luas, memiliki sifat inkuisitif, dan memiliki kemampuan untuk tumbuh dan berkembang adalah gaya kepemimpinan yang diinginkan di kantor Pengadilan Agama Limboto. Pegawai akan terus termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja kantor Pengadilan Agama

Limboto yang dibuktikan dengan peningkatan produktivitasnya, pelayanan yang lebih berkualitas, responsivitas, responsibilitas, dan akuntabel.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat dituliskan saran-saran, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Pimpinan Kantor Pengadilan Agama Limboto diharapkan bisa mempertahankan Gaya kepemimpinan yang bisa menjaga kondisi lingkungan kerja yang kondusif, terutama untuk memberikan pemahaman kepada para pegawai tentang tugas dan tanggung jawabnya khususnya dalam melayani masyarakat.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat mengembangkan konsep yang telah ada pada penelitian ini, menambahkan ataupun melengkapinya dengan konsep lain, yang itu dapat mengindikasikan dapat meningkatkan kinerja pegawai yang lebih maksimal, agar lebih bermanfaat khususnya pada Kantor Pengadilan Agama Limboto, dan Kantor Pengadilan Agama lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, K. Mujiati, N.W. dan Sriathi, A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Cohen, Steven, William Eimicke, Tanya Heikkila. 2011. *The Effective Public Management 4th Edition: Achieving Success in a Changing Government*, Jossey Bass.
- Dwiyanto, Indiahono. 2009. *Kebijakan Publik Berbasis Dynamic Policy Analisis*. Yogyakarta: Gava Media
- Gibson, dkk. (2009). *Organizational: Behavior, Structure, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies, Inc
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, S.P.M. 2011. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Jac Fitz Enz, Barbara Davidson, 2011, *How To Measure Human Resources Resoueces Management*, Jakarta: Prenada Media Group.
- Kartono, Kartini. 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada
- Kusdi. 2011. *Budaya Organisasi Teori, Penelitian, dan Praktik*, Jakarta, : Salemba. Empat
- Maxwell, C. John. 2010. *The 21 Irrefutable Laws Of Leadership*, Terjemahan: Drs. Arvin Saputra, Batam: Interaksa.
- Nawawi, I. 2012. *Manajemen Pengetahuan /Knowledge Management*. Bogor. Galia Indonesia
- Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2009. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Siagian, P. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sopiah. 2010. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Danang dan Burhanudin. 2011. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Penerbit CAPS
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan dan manajemen*. Jakarta: penerbit Rajawali Pers
- Undang-Undang No 3 tahun 2006 tentang perubahan atas UUD No 7 tahun 1989 tentang peradilan agama
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada