

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. Ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari alpha 5% atau 0,05. Hal ini dapat berarti semakin disiplin pegawai dalam bekerja maka dapat meningkatkan kinerjanya di kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.
2. Disiplin kerja di kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo dimana ditumbuhkan dari diri pegawai sendiri serta dorongan dari seorang pimpinan, akan meningkatkan kinerja pegawai khususnya di kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo yang dibuktikan dari peningkatan kuantitas kerja, kualitas kerja dan ketepatan waktu dalam bekerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka dapat dituliskan saran-saran, yakni sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Setda Kota Gorontalo diharapkan bisa meningkatkan disiplin kerja pegawai khususnya melalui peran pimpinan yang ada di kantor.

2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat mengembangkan konsep yang telah ada pada penelitian ini, menambahkan ataupun melengkapinya dengan konsep lain, yang itu dapat mengindikasikan dapat meningkatkan kinerja pegawai yang lebih maksimal, agar lebih bermanfaat khususnya bagi pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardansyah dan Wasilawati. 2014. Pengawasan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai Badan pusat statistik kabupaten lampung tengah. *Jurnal JMK*, VOL. 16, NO. 2, September ISSN 1411-1438.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Aritonang, Lerbin R., 2005, *Kepuasan Pelanggan, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*, Jakarta: Penerbit : PT. Gramedia Pustaka Utama,
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Handoko TH,. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE
- I Gusti Agung Ayu Maya Prabasari Dan I Gusti Salit Ketut Netra. 2013. Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. PLN (persero) distribusi Bali. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia*
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia,. Cetakan Ke Tujuh*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Pratiwi, Anisa. 2014. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Rahayu Puji Suci & Mohamad Syafi'l Idrus. 2015. *The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero)*. *Journal Review of European Studies; Vol. 7, No. 11; 2015 ISSN 1918-7173 E-ISSN 1918-7181*
- Riduwan. 2007. *Metode Penelitian untuk Tesis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Rista Eka Rachim Febiningtyas, Diah Ekaningtyas. 2014. *The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees' performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency. Journal The Indonesian Accounting Review Vol. 4, No. 2, July 2014, pages 97 – 106*
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins. P.S.,2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit CV Mandar Maju.
- Sidanti, Heny. 2015. Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Sekretariat DPRD kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomor 1 Februari*
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sjafri Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama*, Bogor : Ghalia Indonesia
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Valensia Angelina Wisti Dapu. 2015. The influence of work discipline, leadership, and motivation on Employee performance at PT. Trakindo utama manado. *Journal EMBA Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.352-361*

Zesbendri dan Anik Ariyanti. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik kabupaten Bogor.  
*Jurnal STIE IPWIJA*