

PENGESAHAN SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
PT PLN Cabang Gorontalo**

Oleh

Yuliyani D. Rumampuk

931412009

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP.196601130200312001

Pembimbing II



Robiyati Podungge, S.Pd., MAP
NIP.198005202005012005

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Darna, SE. M.Si
NIP.197303052002121003

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PT. PLN CABANG GORONTALO**

Oleh

Yuliyani D. Rumampuk
NIM. 931 412 009

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari / Tanggal : Kamis, 14 Juli 2016

Waktu : 14.00 Wita

Penguji :

1. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

1. 

2. Robiyati Podungge, S.Pd., MAP

2. 

3. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si

3. 

4. Ramlan Amir Isa, SE, MM

4. 

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Yuliyani Rumampuk, Nim 931 412 009, Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada PT. PLN Cabang Gorontalo) Program Studi S1 Manajemen , Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2016. Dibawah bimbingan Drs Maha Atma Kadji, M.Si, Selaku pembimbingan I dan Robiyati Podungge, S.Pd., MAP, Selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai”. Data diperoleh melalui distribusi kuesioner dengan teknik penilaian skala likert 1-5. Uji validitas kuesioner dilakukan menggunakan korelasi *product moment*, sementara uji reliabilitas dilakukan dengan *AlpKTTha Cronbach*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Secara parsial dan simultan Motivasi, Gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN Cabang Gorontalo. Hal tersebut dibuktikan dengan menggunakan Uji regresi dengan bantuan Software SPSS. Berdasarkan hasil estimasi model persamaan regresi yang telah dilakukan diatas diperoleh nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,250. Nilai ini berarti bahwa sebesar 25% motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Yuliyani D. Rumampuk, STUDENT ID 931412009, The Influence Of Motivation and Leadership Style toward Employees' Performance (A case study at PT. PLN Branch Of Gorontalo) Bachelor Study Program Of Management, Faculty of Economics, State University Of Gorontalo, 2016. Principal Supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Robiyati Podungge, S.Pd., MAP.

This research aims at investigating the influence of motivation and leadership style toward employees' performance. The data are gained through questionnaires distribution with likert scale 1-5 as estimation technique. Questionnaires validity test is done by applying product moment correlation while reliability test is done by applying Alpha Cronbach.

The research result shows that partially and simultaneously, motivation and leadership style influences significantly the employees' performance at PT. PLN, Branch of Gorontalo. It is proved by regression test with SPSS software assistance. Based on estimation model of regression equation, it obtains the coefficient value of R^2 for 0,250. This means that 25% employees' performance is influenced by motivation and leadership style.

Keywords: Motivation, Leadership Style, Employees' Performance