BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Job Analysis* terhadap kinerja pegawai. Semakin baik analisis jabatan kepada pegawai maka akan mampu meningkatkan kinerjanya.
2. Besar pengaruh dari *Job Analysis* memiliki pengaruh kontribusi sebesar 46,1% terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan 53,9% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yg diteliti.

5.2. Saran

Saran yang peneliti dapat berikan terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Analisis Jabatan hendaknya diingatkan secara intens oleh puncuk pimpinan. Karena job analysis terbukti mampu meningkatkan kinerja pegawai.
2. Semua Personel Manager hendaknya menguasai Teknik Analisis Jabatan karena kegiatan ini merupakan basis kegiatan-kegiatan lain di bidang manajemen sumber daya manusia.

3. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai selain job analysis seperti *Job Design, Job Deskripstion* dan *Job Evaluator*, dll.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi, 2013. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Rineka Cipta. Jakarta

Dessler, Garry, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid 2, Phenhallindo, Jakarta

Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta

Efendi, Marihot Tua. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Grasindo. Jakarta.

Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP Undip. Semarang.

Gomes, Faustino Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi,. Yogyakarta.

Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.

Hariandja, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Grasindo, Jakarta.

Hasibuan, Melayu S.P 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Haji Masagung, Jakarta.

_____. 2008. *Manajemen Dasar,Pengertian, dan Masalah.* Bumi Aksara. Jakarta.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta.

Moekijat, 2008. *Analisis Jabatan.* Mandar Maju, Bandung

Nawawi, Hadari, *2006. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Haji Masagung, Jakarta

Riduwan dan Akdon, 2009. *Rumus dan Data Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta

Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauhani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta

Robbins, Stephens P, 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*, Jilid I dan II, PT. Prenhallindo, Jakarta

Santoso, Yussi dan Ronnie R. Masman. 2010. *Job Analysis; Konsep Praktis Pengembangan Visi, dan Misi Nilai-nilai dan Diskripsi Jabatan Berorientasi Hasil*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Sedarmayanti, 2011, *Good Governance; Kepemerintahan Yang Baik*, Bagian Kedua, Bandung : CV. Mandar Maju

Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi*; *Mixed Methods*. Banduung: Alfabeta

Umar Husein, 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*: *Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Press

Umar, Husain. 2005. *Manajemen Riset dan Perilaku Konsumen*. Gramedia. Pusat: Jakarta.

Wahjosumidjo, 2012. *Kepemimpinan dan Motivasi*, Jakarta: Ghalia Indonesia.