

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN
HAM GORONTALO**

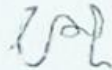
SKRIPSI

Oleh:

**ARLIN SISWATY IBRAHIM
931412020**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE. M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

V

PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap
Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Hukum
Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo

Oleh

Arlin Siswaty Ibrahim

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 25 Juli 2016

Waktu : 10.00-12.00

Penguji:

1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si

1.

2. Dr. Arifin Tahir, M.Si

2.

3. Dr. H. Walidun Husain, M.Si

3.

4. Dr. Yanti Aneta, S,Pd, M.Si

4.

Gorontalo, 25 Juli 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

ARLIN SISWATY IBRAHIM. 931412020. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah Bimbingan Bapak Dr. H. Walidun Husain. M.Si dan Ibu Dr. Yanti Aneta S.Pd. M.Si.

Tujuan penelitian ini yakni untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo. Adapun data penelitian ini yakni data primer yang merupakan data yang diperoleh dengan menyebar angket (kuesioner) kepada responden yang memenuhi standar sampel. Analisis data dalam penelitian ini yakni analisis regresi linear sederhana yang diolah menggunakan bantuan program SPSS 21

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Iklim Organisasi pada Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Adapun besar pengaruh variabel iklim organisasi terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 0,530. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 57,0% variabilitas Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh Iklim Organisasi Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo, sedangkan sisanya sebesar 43,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ARLIN SISWATY IBRAHIM. 931412020. *The Influence of Organization Culture towards the Improvement of Employees' Performance at Ministry of Law and Human Right*. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and Co-supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd. M.Si.

This research aims at investigating the influence of organization climate towards the improvement of employees' performance at Ministry of Law and Human Right of Gorontalo. The data of this research are primary data collected through questionnaires distribution to the respondents who fulfill the samples standard. The data analysis is simple linear regression which processed by SPSS 21 program assistance.

Findings show that there is a significant influence of organization climate of The Ministry of Law and Human Right of Gorontalo Province towards the Improvement of Employees' Performance. The influence of organization climate towards the improvement of employees' performance is 0,570. This value shows that as 57,0% of employees' performance variability can be explained by organization climate of Ministry of Law and Human Right of Gorontalo Province, while the rest 43% is influenced by other variables which are not observed in this research.

Keywords: Organization Climate, Employees' Performance

