

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan pengujian hipotesis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Bahwa peningkatan kinerja dipengaruhi oleh oleh iklim organisasi hal ini dapat dilihat dari iklim organisasi yang dibangun pada kantor wilayah kementerian hukum dan hak asasi manusia Gorontalo pada sikap setiap pegawai dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawab masing masing anggota sesuai dengan struktur organisasi yang jelas. Iklim organisasi merupakan persepsi anggota organisasi terhadap lingkungan sekitarnya untuk kantor wilayah kementerian hukum dan hak asasi manusia Gorontalo. iklim organisasi yang dibangun terlihat pada penjabaran uraian masing masing pegawai baik yang telah terstruktur sehingga pegawai memahami apa yang seharusnya mereka lakukan.
2. Faktor lain yang mempengaruhi indikator seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompetensi pegawai, pemberian tujangan kerja, serta motivasi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni:

1. Sebaiknya pimpinan memperhatikan dan melakukan pembenahan pada aspek tanggung jawab atas tugas dan permasalahan dalam tugas yang diemban oleh pegawai yang tidak mampu dilaksanakan tanpa kerja sama dengan karyawan lainnya. Serta pimpinan harus mampu untuk mendorong pegawai menjadi lebih giat.
2. Perlunya bagi pimpinan memperhatikan tingkat pengetahuan dan skill dari pegawai yang ditempatkan pada suatu pekerjaan sebab apabila pegawai tersebut tidak sesuai maka dapat menghambat pekerjaan dan hasilnya tidak maksimal.
3. Perlunya gaya kepemimpinan yang baik dari pimpinan dalam meningkatkan peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvi, 2012. Pengaruh Budaya dan iklim Organisasi Terhadap Kinerja tenaga para medis Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekan Baru
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur penelitian (suatu pendekatan praktek)* Edisi Revisi v. Jakarta: PT>Rineke Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Erlangga
- Cristina chely, Karundeng. 2012. Pengaruh iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Taspen (PERSERO) Cabang Manado. Jurnal
- Dharma , Agus. 2000, "*Perilaku Manusia Dalam Bekerja*", PT.Gelora Aksara, Jakarta.
- Fikri, Madani. 2010. Pengaruh iklim Organisasi dan kompetensi Karyawan Terhadap kinerja Karyawan Pada KSP Narsari Cabang Bandung. Skripsi
- Hani, Handoko, 2000, *Management Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Litwi dan R.A Stringer. 2007. *Budaya dan Iklim Kerja Teori dan Aplikasi Penelitian*. Jakarta: Selemba Empat

Madjit Ismail, 2015. Hubungan Iklim Organisasi Dengan Produktifitas kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Skripsi

Mangkunegara, Anwar P.(2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosdakarya: Bandung.

Pitry, 2015. *Skripsi Pengaruh Kometensi terhadap Kinerja Karyawan Kantor Inspektorat Kota Gorontalo*. Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, UNG

Riduwan, 2008. *Metode dan Teknik Menyusun tesis*. Bandung. Alfabeta.

Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada

, ———— 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada

Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Rofiatun. (2011). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Motivasi Pada Dinas-Dinas di Kabupaten Kudus*. *Jurnal Analisis Manajemen*.

Sentono, Prawiro. 2002. *Manajemen Personalia*. Penerbit Gahlia. Jakarta.

Steve kelneer.2002. *sumber Daya Manusia dan Iklim Organisasi*. Bandung: CV. Mandar Maju

- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta
- Suriyati, 2014. *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada BP4K Kota Gorontalo. Skripsi.*
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta. PT. Grafindo Persada
- Vivitanada, 2007. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan terhadap kinerja pegawai pada PT. Graha Tungki Arsitektika Jakarta. Skripsi*
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta. Pustaka Pelajar*
- Wirawan, 2007, "*Budaya Dan Iklim Organisasi : teori aplikasi dan penelitian cetakan kedua* " Salemba Empat, Jakarta.