

ABSTRAK

Saidun Djakarta, NIM. 931 412 026 . Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTPN KCP Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si dan Pembimbing II, Melan Anggriani Asnawi, S.Pd., M.Si

Tujuan penelitian (1) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan, (2) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (3) Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara simultan disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Berdasarkan lingkup karyawan yang ada di Bank BTPN KCP Gorontalo. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Berganda dengan program *SPSS 16,0*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BTPN KCP Gorontalo.

Hasil penelitian variabel disiplin berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, diperoleh nilai 0,599 atau 59,9% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari $t_{hitung} (4,388) > t_{tabel} (1,729)$, sedangkan variabel motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, diperoleh nilai 0,325 atau 32,5% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari $t_{hitung} (2,379) > t_{tabel} (1,729)$. Berdasarkan nilai f_{hitung} yaitu sebesar 13.532 dengan p-value (nilai sig.) sebesar 0.000. Nilai ini jauh lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh secara simultan. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,501 Nilai ini berarti bahwa sebesar 50.1% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan dapat diterangkan oleh variabel-variabel bebas dalam model (Disiplin dan Motivasi Kerja) sedangkan sisanya sebesar 49.9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Saidun Djakatarata, Student ID. 931 412 026. The Influence of Discipline and Work Motivation towards Employees' Performance at Bank BTPN KCP Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si and Co-supervisor is Melan Anggriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

This research aims at (1) finding out the influence of discipline towards employees' performance, (2) finding out the influence of motivation towards employees' performance, and (3) finding out the influence of discipline and motivation toward employees performance. This research applies quantitative method. The instrument of data analysis uses mathematics form of multiple linear regression with SPSS 16,0 program. The population are all employees' at Bank BTPN KCP Gorontalo.

Findings show that discipline variable has positive and significant influence towards employees' performance. The determination value is 0,599 or 59,9% shows a very good influence. It is also showed by $t_{count} (4.388) > t_{table} (1,729)$. Meanwhile, motivation variable has positive and significant influence towards employees' performance. The determination value is 0,325 or 32,5% shows a very good influence. It is also showed by $t_{count} (2.379) > t_{table} (1,729)$. Besides, F_{count} value is 13.532 with p-value (sig. value) is 0.000. This value is lower than 0.05 which means that it influences simultaneously. Based on determination coefficient, it obtains R square for 0,501. This value means that for 50% of employees' performance can be explained by independent variables (discipline and motivation) while the rest 49.9% is influenced by other variables.

Keywords: *Discipline, Work Motivation and Employees' Performance*



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) Kantor Cabang Pembantu (KCP) Gorontalo" merupakan hasil karya sendiri dan bukan plagiat Skripsi orang lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh/sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri, terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Gorontalo, Juli 2016



SaidunDjakatara
NIM : 931 412 026

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN Pensiun NASIONAL
(BTPN) KANTOR CABANG PEMBANTU (KCP) GORONTALO**

Oleh

SAIDUN DJAKATARA
NIM: 931 412 026

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si
NIP. 197803182006041002

Pembimbing II



Melan Anggriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 198203202006042003

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BANK TABUNGAN Pensiun NASIONAL
(BTPN) KANTOR CABANG PEMBANTU (KCP) GORONTALO**

Oleh :

SAIDUN DJAKATARA
931 412 026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin/ 25 Juli 2016

Waktu : 15.00 – 17.00

Penguji

1. Dr .Ismet Sulila, SE.,M.Si
2. Melan Anggriani Asnawai, S.Pd.,M.Si
3. Dr. Walidun Husain., M.Si
4. Endi Rahman, SE, MM

1.
2.
3.
4.



Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus..M.Pd

NIP . 19600223 198603 1 004