

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, diperoleh nilai 0,599 atau 59,9% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{table}$  yaitu variabel disiplin  $4.388 > 1.729$  dan memiliki p-value < nilai signifikan yaitu  $0.000 > 0.05$ . Sedangkan variabel motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, diperoleh nilai 0,325 atau 32,5% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{table}$  yaitu variabel motivasi kerja  $2.379 > 1.729$  dan memiliki p-value < nilai signifikan yaitu  $0.025 > 0.05$ . Pengaruh Disiplin dan motivasi kerja simultan antara disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari  $f_{hitung} > f_{table}$   $13.532 > 3,18$  dan memiliki nilai value (sig) 0.000. Untuk perhitungan koefisien determinasi R-Square sebesar 50,1% variabilitas mengenai kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel bebas sedangkan sisanya 49.9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini diantaranya penempatan kerja, dan penerapan kompensasi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, ada saran yang dapat dikemukakan penulis bagi perusahaan dan juga bagi peneliti selanjutnya.

### 1. Untuk Obyek Penelitian

Untuk Bank BTPN Cabang Gorontalo tetap mempertahankan kualitas atau lebih meningkatkan kualitas kinerja karyawannya selain itu untuk lebih memperhatikan ataupun meningkatkan kedisiplinan karyawan-nya dalam bekerja, dan motivasi dari seorang pemimpin kepada karyawannya, karena motivasi kerja dari seorang pemimpin kepada karyawan-nya akan menimbulkan semangat kerja dan dibutuhkan juga oleh instansi tersebut.

### 2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Mengangkat variabel-variabel lainnya yang belum termasuk dalam penelitian ini seperti penempatan kerja, dan penerapan kompensasi, untuk dapat mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Selain itu demi keakuratan hasil penelitian direkomendasikan pada penelitian selanjutnya agar dapat memberikan pemahaman kepada responden yang akan mengisi kuesioner, hal ini perlu dilakukan agar responden dapat memahami dengan jelas isi dari kuesioner tersebut demi mendapatkan hasil

yang lebih akurat mengenai pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank BTPN Gorontalo.

3. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar tidak lagi memakai variable dan motivasi sebagai instrument penelitian karena sudah terlalu banyak penelitian yang sejenis yang menggunakan kedua variable tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Gelora Aksara Pratama.
- Dharma, Surya. 2009. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Efendi, Marihot Tua. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. Jakarta.
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Teori Kasus Dan Sosial*. Bandung: Alfabeta
- Fathoni, Abdurahmat. 2006. *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta
- Martoyo Susilo, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta
- Riduan & Akdon. 2005. *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauhani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada,
- Robbins, Stephen. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT Indeks Kelompok Gramedia.

- \_\_\_\_\_, 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*, Jilid I dan II, PT. Prenhallindo, Jakarta
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Siagian P, Sondang. 2011. *Manajemen Abad 21*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2004. *Good Governance (Pemerintahan Yang Baik)*, Bagian Kedua, Bandung : Mandar Maju
- Sugiono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung
- Suprihanto, John. 2014. *Manajemen*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press,
- Terry R George. 2006. *Asas Asas Manajemen*. Bandung: Alumni
- Umar Husein, 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Press
- Wiludjeng, Sri. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Winardi, J. 2004. *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*. Jakarta. PT RajaGrafindo Persada.
- Mutia. Machmud, 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo*. Jurnal. Vol.12.No.IV. Hal.10
- Meilany Prastika Dan Mariaty Ibrahim. 2015 *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru*. Jurnal. Vol.12.No.IV. Hal 1
- Nur Rofi Ahmad, *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang*. Jurnal Manajemen. Vol.2.No.XI. Hal.2



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Jend. Sudirman Nomor.06 Kota Gorontalo Telepon/Fax(0435)829713, Lamar:http://feb.ung.ac.id

**SURAT TUGAS MENELITI**

Nomor: *030* /UN47.B8/DT/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dengan ini menerangkan kepada :

NAMA	: SAIDUN DJAKATARA
NIM	: 931412026
PROGRAM STUDI	: S1 - MANAJEMEN
ANGKATAN	: 2012

Untuk mengadakan penelitian sehubungan dengan penulisan penyusunan SKRIPSI/MAKALAH yang berjudul :  
"PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTPN KCP GORONTALO".

Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk memperoleh Rekomendasi dari Dinas Jawatan yang bersangkutan.



Gorontalo, 25 Mei 2016

Wakil Dekan I Bidang Akademik

Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si  
NIP. 196507242000031001

Tembusan Yth:

1. Ketua Program Studi S1 - MANAJEMEN Fakultas Ekonomi
2. Arsip





SURAT KETERANGAN  
NO. 70/BTPN-GTO/VI/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Saidun Djakarta  
NIM : 931412026  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : S1 Manajemen  
Angkatan : 2012

Bahwa benar telah melaksanakan Penelitian/Quisioner sehubungan penyusunan Skripsi/  
Makalah yang berjudul " Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Bank BTPN KCP. Gorontalo " .

Demikian surat keterangan ini buat untuk di pergunakan seperlunya.

Gorontalo, 02 Juni 2016  
Credit Support Supervisor



( Ganang D. Giadi )



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Jend. Sudirman Nomor.06 Kota Gorontalo Telepon/Fax (0435) 829713, Laman: <http://feb.ung.ac.id>

Nomor : 87/UN47.B8/DT/2016  
Hal : REKOMENDASI

Gorontalo, 25 Mei 2016

Kepada  
Yth. ....  
Di -  
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini dikirimkan Surat Tugas Meneliti Mahasiswa Universitas Negeri Gorontalo diberikan kepada :

NAMA : SAIDUN DJAKATARA  
NIM : 931412026  
PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN

Hal ini disampaikan dengan hormat kiranya mahasiswa tersebut beroleh rekomendasi untuk meneliti.  
Atas kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.



Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANO, Dekan I Bidang Akademik

Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANO  
NIP. 196507242000031001

Tembusan :  
1. Ketua Program Studi S1 - MANAJEMEN Fakultas Ekonomi  
2. Arsip

