

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juli 2016



RINA A. IBRAHIM

NIM. 931 412 036

ABSTRACT

Rina A. Ibrahim, NIM. 931 412 036. The Influence of Work Motivation towards the Employees' Performance in KPKNL Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji., M.Si., and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa., M.Si.

The purpose of this research was to know the influence of work motivation towards the employees' performance. The method which applied in this research is quantitative. The population in this research included all the employees of KPKNL Gorontalo. Samples were collected through multistage sampling method where the samples were taken in phases based on the employees in KPKNL Gorontalo. Further, the analysis of this research used simple linear regression with SPSS 16,0 program.

Based on t test result, work motivation significantly influenced the work performance which can be seen from $t_{count} (3.845) > t_{table} (1,699)$, while the p-value (sig. value) is about 0.000. This value was smaller than 0,05 which proved that work motivation significantly influenced employees' performance. Based on the calculation of coefficient determination, it obtains R square for 0,280. This value indicated that for 28,0% of employees' performance variable was explained by independent variable namely work motivation, while the rest 72% is influenced by other variables which are not included in this research.

Keywords: **Work Motivation and Employees' Performance.**



ABSTRAK

Rina A.Ibrahim, NIM. 931 412 036. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor KPKNL Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan I, Bapak Drs. Maha Atma Kadji., M.Si., dan Pembimbing II, Bapak Drs. Rusli Isa., M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai kantor KPKNL Gorontalo sejumlah 40 pegawai. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *multistage sampling*, yaitu pengambilan sampel yang dilakukan secara bertahap. Berdasarkan lingkup karyawan yang ada di Kantor KPKNL Gorontalo. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 16,0*.

Adapun hasil dari Uji t variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dilihat dari $t_{hitung} (3.845) > t_{tabel} (1,699)$, sedangkan nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000. Nilai ini jauh lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh secara signifikan antara variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,280 Nilai ini berarti bahwa sebesar 28.0% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model Motivasi Kerja sedangkan sisanya 72.0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG (KPKNL)
GORONTALO

OLEH :

RINA A. IBRAHIM
NIM : 931 412 036

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19660113 200312 1 001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG GORONTALO**

Oleh Rina A. Ibrahim

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal :

Waktu :

Penguji :

1. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

1.

2. Drs. Rusli Isa, M.Si

2.

3. Meyko Panigoro, S.Pd.,M.Si

3.

4. Melan A. Asnawi, S.Pd.,M.Si

4.

Gorontalo, 2016
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip. 19600223 198603 1 004