

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPKNL Gorontalo, Jadi dengan adanya motivasi kerja yang diberikan kepada pegawai akan menambah kinerja pegawai menjadi lebih efektif dan baik, hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi, selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabilitas kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel bebas seperti motivasi kerja.

Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, ada saran yang dapat dikemukakan penulis bagi instansi dan juga bagi peneliti selanjutnya.

1. Untuk Obyek Penelitian

Untuk Kantor KPKNL Gorontalo agar dapat mempertahankan kualitas atau lebih meningkatkan kualitas kinerja pegawai dengan cara memberikan dorongan-dorongan kepada pegawai seperti memberikan fasilitas-fasilitas yang mendukung serta menunjang gairah kerja/kelancaran tugas, sehingga para pegawai betah dan bersemangat melakukan pekerjaannya, hal ini agar dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengangkat variabel-variabel lainnya yang belum termasuk dalam penelitian ini seperti penempatan kerja, dan disiplin kerja hal ini untuk dapat mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Selain itu demi keakuratan hasil penelitian direkomendasikan pada penelitian selanjutnya agar memberikan pemahaman kepada responden yang akan mengisi kuesioner, hal ini perlu dilakukan agar responden dapat memahami dengan jelas isi dari kuesioner tersebut dan penelitian akan mudah dalam pengolahan data.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali Iman. 2001. Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan .2003 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I Penerbit Erlangga : Jakarta
2006 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III Penerbit Erlangga : Jakarta
- Herdiyanto .2003 .*Prinsip SDM*. Edisi kedua. Alih Bahasa. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Mahrdika.Rangga.2010.*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. AXA Financial Indonesia*.Skripsi :Universitas Negeri Malang
- Mangkunegara. 2004.*Pengorganisasian* .Penerbit Erlangga : Jakarta
- Marsinta.Reni. 2009 .*Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanaman Modal*.Skripsi : Bandung
- Martoyo .1996 .*Dasar-Dasar Kepemimpinan* .Penerbit :Pustaka Sinar Harapan , Jakarta.
- Pasolong, Harbani.2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Referensi Online : http://id.shvoong.com/business_management/human-resources/2187423-definisi-produktivitas-kerja/, diakses 19 November 2015.
- Referensi Online : <http://id.wikipedia.org/wiki/Motivasi>, diakses 19 November 2015.
- Rian.Pratiwi.2012 .*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasjrat Abadi Gorontalo*.Skripsi :Universitas Negeri Gorontalo

- Rifai .2008 .*Manajemen Sumber Daya Manusia* .Edisi keenam, Penerbit :Salemba Empat, Jakarta
- Riduwan. 2003. *Dasar-dasar Statistik*. Alfabeta: Jakarta
- Siagian.P. 2002 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. jilid 2 . Penerbit Erlangga : Jakarta
- Soedjono .2008 .*Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Kinerja.*: Jakarta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta: Bandung
- Umar, Husein. 2005. *Metodologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran*.Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wirawan .2009 .*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga :Jakarta