

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juni 2016



RIA SEPTIANI ISHAK

NIM: 931 412 038

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR KEMENTERIAN HUKUM DAN
HAK ASASI MANUSIA GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

RIA SEPTIANI ISHAK

931412038

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si

NIP. 19660216 197703 1 001

Pembimbing II



Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si

NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si

NIP : 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja
Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan
Hak Asasi Manusia Gorontalo

Oleh Ria Septiani Ishak

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : 28 Juni 2016

Waktu : 13.00 – 15.00

Penguji:

1. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si

1. 

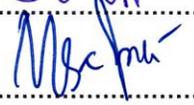
2. Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP

2. 

3. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si

3. 

4. Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si

4. 

Gorontalo, Juni 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

RIA SEPTIANI ISHAK. 931412038. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompetensi (X), terhadap kinerja pegawai (Y). Data dalam penelitian ini didapatkan dengan melakukan penyebaran kuesioner pada pegawai yang ada di kantor wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Gorontalo, sehingga data dalam penelitian ini data Primer. Populasi dalam penelitian sebanyak 85 orang pegawai, kemudian pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki dari populasi tersebut pada objek penelitian. Sehingga sampel yang dijadikan objek penelitian adalah 46 orang pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Besar pengaruh dari kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kantor wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Gorontalo adalah sebesar 78,5% sedangkan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya budaya kerja, gaya kepemimpinan, motivasi dan lain-lain.

Kata Kunci: **Kompetensi, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

RIA SEPTIANI ISHAK. 931412038. *The Influence of Competence toward the Employees' Performance at Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights of Gorontalo.* Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and the Co-supervisor is Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims at testing the influence of competence (X) toward Employees' Performance (Y). The data of this research are gained through questionnaires distribution to the employees at the Ministry of Law and Human Rights of Gorontalo, therefore the data of this research are primary data. The population of this research are 85 employees. Then, the samples of this research are a half of the number and characteristics of the population. Thus, the samples of research are 46 employees. This research applied quantitative method and simple regression analysis as method of data analysis.

The influence of employees' competence toward employees' performance at regional office of the Ministry of Law and Human Rights is 78,5% while the rest 21,5% is influenced by other variables such as work culture, leadership style, motivation, etc.

Keywords: Competence, Employees' Performance

