

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kanwil Kementerian Hukum dan HAM Gorontalo.
2. Besar pengaruh dari kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai di lingkungan Kanwil Kementerian Hukum dan HAM Gorontalo adalah sebesar 78,5% sedangkan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan lain-lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak instansi dapat lebih memfokuskan perhatiannya untuk usaha-usaha peningkatan kompetensi pegawai kerja pegawai karena kompetensi pegawai mempunyai andil yang besar terhadap kinerja pegawai. Peningkatan kompetensi pegawai dapat dilakukan dengan melalui pemberian pelatihan sehingga dapat

meningkatkan kompetensi pegawai dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya masing-masing.

2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai selain kompetensi pegawai. Variabel tersebut antara lain budaya kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2014. *Kompetensi Aparat dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta. Deepublish
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Erlangga
- Fathoni, Abdurrahmat. 2009. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Rineka Cipta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. *Kompetensi Plus*. Gramedia. Pustaka Utama. Jakarta
- I Kadek Edy Sanjaya. 2014. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pande Agung Segara Dewata*. Fakultas Ekonomi Univeristas Udayana, Bali
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mulyono. 2012. *Pengaruh Kesesuaian Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Administrasi Pada Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Malang*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1(1): h:85-91
- Nawawi, Hadari. 2010. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Universitas Gajah Mada
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta
- Prihadi, Syaiful F. *Assessment Centre: Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknis Menyusun Tesis*. Bandung. Alfabeta

- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- , 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. CV. Pustaka Setia
- Setiawati, Tati. 2009. Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Dosen.D alam *Media Pendidikan, Gizi dan Kuliner*, 1(1): h:1-6
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi Haryanto. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1): h:47-57
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta. PT. Grafindo Persada
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Pustaka Pelajar