

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN
NEGARA DAN LELANG (KPKNL) GORONTALO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

OLEH :

HAWIN B. SULEMAN

Nim 931 412 051



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul: "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja
Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo"

Oleh

HAWIN B. SULEMAN
NIM. 931 412 051

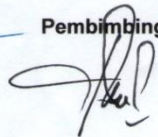
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



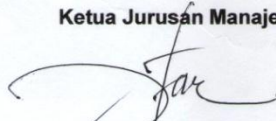
Drs. Maha Atma Kadji, Msi
NIP. 19660113 200312 1 001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, Msi
NIP.19660706 200501 1 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN
NEGARA DAN LELANG (KPKNL) GORONTALO**

Oleh

Hawin B. Suleman

Nim : 931 412 051

Telah diperiksa didepan Dewan Penguji

Hari/ Tanggal : April 2016

Waktu :

Penguji

- | | |
|----------------------------------|---------|
| 1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si | 1. |
| 2. Robiyati Podungge, S.Pd., MAP | 2. |
| 3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si | 3. |
| 4. Drs. Rusli Isa, M.Si | 4. |

**Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

MOTTO

“Dan bahwasannya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”. (Q.S. An Najim: 39)”.

“Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan Allah kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat, dan janganlah kamu melupakan bagianmu dari (kenikmatan) duniawi dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik kepadamu, dan janganlah kamu berbuat kerusakan di (muka) bumi. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang berbuat kerusakan.” (Q.S Al-Qashash 77).

“Tuhan sudah menyiapkan penambah kekuatanmu, yang segera akan menjadi milikmu, jika engkau segera menggerakkan badanmu untuk bekerja dengan niat memperbaiki kehidupanmu. Diam memang menghemat tenagamu, tapi tidak memperkuatmu. Gerakanlah yang memperkuatmu”. (Tere Liye).

“Berhasil dengan hasil kerja keras sendiri akan lebih baik dan bangga dari pada berhasil dengan hasil kerja keras orang lain”. (Hawin).

“sukses akan datang menghampiri pada orang yang terus berjuang, berdoa, bekerja keras dan berani bertindak. Tidak ada kesuksesan tanpa pengorbanan”. (Hawin).

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Saya Persembahkan Untuk:

Bapak dan ibuku tercinta (Bakari Suleman dan Zenab T. Husain) yang telah ikhlas mengasuh, membesarkan, mendidik, membimbing, membiayai studiku, dan mendoakan keselamatanku dalam meraih cita-citaku.

Kedua Kakakku dan Adikku yang ikut membantuku dalam menyelesaikan studi ini beserta keluarga tersayang serta semua orang yang aku sayangi.

ALMAMATER TERCINTA

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

2016

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo, merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penelitian yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penelitian ilmiah dan buku pedoman penelitian karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Gorontalo, April 2016



Hawin B. suleman

ABSTRAK

Hawin B. Suleman. Nim 931412051. 2016. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Pembimbing II Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Metode Kuantitatif, melalui analisis regresi sederhana Model *Summery* antara Pemberian Kompensasi (X) dan Motivasi Kerja (Y). Tehnik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui Angket atau pembagian kuisioner.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan yakni $\hat{Y} = a + bX$ atau $\hat{Y} = 29.037 + 0,275X$. Dengan nilai determinasi $R = 0,160$ atau 16% yang menunjukkan presentasi variabel X (Pemberian Kompensasi) terhadap variabel Y (Motivasi Kerja), sedangkan sisa presentasi terdapat 84% (0,840) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam hal ini hipotesis terdapat pengaruh antara variabel X (Pemberian Kompensasi) terhadap variabel Y (Motivasi Kerja), tetapi kecil senilai 16%, pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo terbukti dan dapat diterima, yaitu dengan nilai signifikan t hitung = 2.686 > t tabel = 1.685 dengan tingkat probabilitas $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci: Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Hawin B. Suleman. Nim 931412051. 2016. *Compensation Effect of Employee Work Motivation Against the State Property Office and Auction (KPKNL) Gorontalo. Thesis, S1 Studies Program Management Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Supervisor I Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Advisor II Drs. Rusli Isa, M.Sc.*

This study aims to determine and obtain a clear picture of Compensation Effect of Employee Work Motivation Against the State Property Office and Auction (KPKNL) Gorontalo. This research was conducted using Quantitative Methods, through a simple regression analysis model Summery between Compensating (X) and work motivation (Y). Data collection techniques used is through the inquiry or the distribution of questionnaires.

Based on the results of research and data analysis, regression equation generated ie $\hat{Y} = a + bX$ or $\hat{Y} = 29.037 + 0.275X$. With the value of determination $R = 0.160$ or 16%, which indicates the presentation of variables X (Compensating) to variable Y (Work Motivation), while the rest of the presentation is included 84% (0.840) influenced by other factors not examined in this research. In this case the hypothesis there is influence between the variables X (Compensating) to variable Y (Work motivation), but little worth 16%, the State Property Office and Auction (KPKNL) Gorontalo proven and accepted, with significant values $t = 2,686 > t \text{ table} = 1.685$ with the probability level $\alpha = 0.05$.

Keywords: Delivery of Compensation, Work Motivation

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh . . .

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alah SWT atas hikmah, anugerah dan karunian-Nya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dalam penyusunan penelitian ini banyak hambatan yang ditemukan, namun dengan izin Allah SWT dan disertai dengan niat dan tekad yang keras selaku mahasiswa yang sadar akan tanggung jawab terhadap amanat almamater, maka hambatan itu dapat diatasi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian yang sederhana ini tidak mungkin dapat diselesaikan apabila tanpa bantuan dari semua pihak. Untuk itu, dengan rasa kerendahan hati melalui kesempatan yang bahagia ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak yang secara ikhlas membantu dalam penyelesaian ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis ucapkan kepada: **Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si** selaku Pembimbing I, **Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si** selaku Pembimbing II dan **Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si** selaku Penguji I dan **Ibu Robiyati Podungge, S.Pd., MAP** selaku Penguji II atas waktu, tenaga dan pikiran yang telah diberikan dalam membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Selanjutnya, ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya juga penulis tujukan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Syamsu Q. Badu, M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Prof. Dr. Mahludin Baruadi selaku Wakil Rektor I, Eduart Wolok, ST., MT., selaku Wakil Rektor II, Fance Wantu, SH., MH., selaku Wakil Rektor III, serta Prof. Dr. Hasanuddin Fatsah, M.Hum selaku Wakil Rektor IV Universitas Negeri Gorontalo.
3. Dr. Hamzah Yunus M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
4. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si, selaku Wakil Dekan I, Sahmin Noholo, SE, MM selaku Wakil Dekan II dan Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
5. Hais Dama, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dan Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dan Rizan Machmud, S.Kom, M.Si selaku Ketua Jurusan Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.
6. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si selaku Pembimbing Akademik

7. Seluruh Dosen Pengajar yang telah memberikan bekal ilmu yang tak ternilai harganya dan telah membantu kelancaran studi S1 serta Pegawai Tata Usaha dan Staff Jurusan Manajemen.
8. Sehabat-sahabat saya, Ecy, Lia, Rina, Yati, Ramla, dan Tika, Atin, Terima kasih atas dukungan dan kerja samanya. Dan seluruh teman-teman S1 Manajemen angkatan 2011/2012 tetap semangat dalam menjalani kehidupan semoga sukses bersama.

Teristimewa kepada kedua orang tua, Ibunda tercinta **Zenab T. Husain** dan Ayahanda tercinta **Bakari Suleman** yang telah memberikan doa, kasih sayang dan perhatian serta selalu mendukung langkah saya baik dari segi materi maupun non materi, dan kepada kedua Kakakku **Harun Suleman, Wirda Suleman** serta Adikku **Hamza Suleman** terimakasih atas doa dan dukungannya, kalian adalah harta dan motivasi terbesar dalam hidupku, dan terimakasih untuk **Alan H. Dunggjo, S.Pd** yang selalu memberikan dukungan dan masukan dalam menyelesaikan karya tulis ini.

Akhirnya, semoga amal baik dan bantuan semua pihak mendapat pahala dari Allah SWT, dan penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai bentuk pengabdian kepada nusa dan bangsa dalam rangka ibadah kepada Allah SWT. Amin Yaa Rabbal Alamin...

Wassalammu'alaikum Wr. Wb

Gorontalo, Februari 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN TEORI

2.1. Motivasi	9
2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.2 Teori Motivasi	11
2.1.3 Model Motivasi.....	20
2.1.4 Motivasi Bersifat Positif	22
2.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	24
2.2 Kompensasi	30
2.2.1 Pengertian kompensasi	30
2.2.2 Fungsi dan tujuan kompensasi	32
2.2.3 Jenis-jenis kompensasi	34
2.2.4 Kompensasi tunjangan dan jasa.....	36
2.2.5 Pemberian kompensasi	39
2.2.6 Sistem-sistem kompensasi.....	43
2.3 Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja Pegawai	45
2.4 Penelitian Terdahulu	46
2.5 Kerangka Pikir	48
2.6 Hipotesis	49

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	50
3.2 Desain Penelitian	50
3.3 Variabel Penelitian	50
3.4 Populasi dan Sampel.....	51

3.4.1 Populasi	51
3.4.2 Sampel	52
3.5 Tehnik Pengumpulan Data	52
3.5.1 Observasi	52
3.5.2 Angket/ Quisioner.....	52
3.6 Tehnik analisis Data	53
3.6.1 Uji Model Regresi.....	53
3.7 Hipotesis Statistik	54
3.6.1 Pengujian t-test	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	55
4.1.1 Sejarah Singkat Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) Negara	55
4.1.2 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas KPKNL Gorontalo	58
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	61
4.2.1 Uji Validitas Variabel	61
4.2.2 Reabilitas	64
4.2.3 Normalitas	65
4.3 Hasil Uji Analisis Regresi.....	67
4.4 Pengujian Hipotesis.....	68
4.5 Koefisien Determinasi.....	70
4.6 Pembahasan	70

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan 78

5.2 Saran 78

DAFTAR PUSTAKA 80

LAMPIRAN-LAMPIRAN 82

CURICULUM VITAE xix

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Hasil sasaran yang akan dicapai	4
Tabel 4.1. Hasil pengujian validitas variabel kompensasi	62
Tabel 4.2. Hasil pengujian validitas variabel motivasi kerja	63
Tabel 4.3. Reliabilitas Kompensasi	64
Tabel 4.4. Reliabilitas Motivasi Kerja Pegawai.....	65
Tabel 4.5. uji Normalitas	66
Tabel 4.6. Analisis Regresi	67
Tabel 4.7. Hasil Pengujian t-test	69
Tabel 4.8. Uji R	70

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner	82
Lampiran 2. Jawaban Responden.....	85
Lampiran 3. Data Frekuensi Jawaban Variabel X (Kompensasi)	87
Lampiran 4. Data Frekuensi Jawaban Variabel Y (Motivasi Kerja)	91
Lampiran 5. Validitas dan Reliabilitas Variabel X (Kompensasi)	94
Lampiran 6. Validitas dan Reliabilitas Variabel Y (Motivasi Kerja)	95
Lampiran 7. Normalitas Data.....	96
Lampiran 8. Analisis Regresi Sederhana	96
Lampiran 9. Anova	97
Lampiran 10. Determinasi	97
Lampiran 11. T Tabel.....	97