BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo. Semakin baik kondisi lingkungan kerja yang ada maka produktivitas kerja pegawai juga akan semakin meningkat.
2. Besar pengaruh dari lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo adalah sebesar 56,9% sedangkan sisanya sebesar 43,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti mengemukakan bebera pasaran sebagai berikut:

1. Kondisi lingkungan kerja di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo sebaiknya dipertahankan atau bahkan ditingkatkan. Pimpinan sebaiknya memperhatikan kenyamanan ruangan, kebersihan kantor, pencahayaan dan pembagian ruangan kerja agar pegawai merasa nyaman dalam bekerja yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
2. Sebaiknya Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo hnedaknya membuat data mengenai pengukuran produktivitas kerja pegawai, sehingga instansi bisa mengetahui perkembangan produktivitas kerja pegawai.
3. Instansi Bappeda provinsi Gorontalo lebih memperhatikan lagi kelengkapan fasilitas agar terciptanya rasa nyaman dalam bekerja.

4. Bappeda provinsi gorontalo lebih memperbaiki lagi(memperera) komunikasi dan tukar pikiran antara sesame, agar terciptanya kekeluargaan yang lebih erat.

5. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai selain lingkungan kerja sepertibudaya kerja, motivasi kerja, dll.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2004. *Prosedur Penelitian Pendidikan*. PT Rineka Cipta: Jakarta

Bangun, Wilson 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit : Erlangga.jakarta

Djamaludin, Lindawati, 2015. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada badan pelaksanaan penyuluhan pertanian, perikanan dan kelautan (BP4K) kabupaten gorontalo. Skripsi

Edy, Sutrisno, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta

Eko widodo,suparno, 2015. Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Penerbit: pustaka pelajar. jogjakatra

Fitriyaningsi, Nur, 2008. Hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Skripsi

Maharani, happy, ladwyna, 2012. Pengaruh faktor lingkungan eksternal terhadap prestasi kerja pada LPP TVRI station kota gorontalo. Skripsi

Murobbi, Ahmad, 2011. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan bagi sortasi mutu dan warna pada Pt Tempurejo di gudang tembakau. Mayang Jember .Skripsi

Nurrrulloh, Mohamad, 2010. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai dinas pekerjaan umum provinsi Kalimantan timur. Skripsi

The Liang Gie, 2012. Administrasi Perkantoran Modern. Penerbit : liberty yogyakarta

Rahardjo Adisasmita, 2011. *Pengelolaan Pendapatan dan Anggaran Daerah*. Yang Menerbitkan Graha Ilmu : Yogyakarta.

Rahayu, Asika. 2012. Pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja pegawai (studi kasus pada perusahaan cahaya gemilang farm). Skripsi jurusan manajemen sekolah tinggi ilmu ekonomi kasuma negara.

Samsudin Salidi, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: CV Pustaka Setia.

Sedarmayanti, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia dan produktivitas kerja . Penerbit: Madar Maju

Sugiyono, 2010. Metode Kuantitatif dan R&D . Bandung. Alfabeta

Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D. CV Alfabeta ; Bandung.

Sugiyono. 2003. *Model Penelitian Administrasi*. Alfabeta: Bandung.

Sofyan, Diana Khairani, 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja, Kerja Pegawai Bappeda. Skripsi

Walangadi, ananda, risky, deya, 2011. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT asuransi jiwasraya gorontalo. Skripsi.

Wiryaman, Agus, 2009. Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pusdiklat migas cepu jawa tengah. Skripsi

Tanto.Dwi Dkk. 2012. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerjaan dan pengerjaanatap baja ringan pada perumahan greenhils malang. Jurnall universitas brawijaya

Wartana, I Made Hedy.2011. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada como Shambala Estate At Bengawan Girl Ubud. Jurnal Manajemen STIE triatma Muliya.