

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI  
KANTOR KECAMATAN TILONGKABILA KABUPATEN BONE BOLANGO**

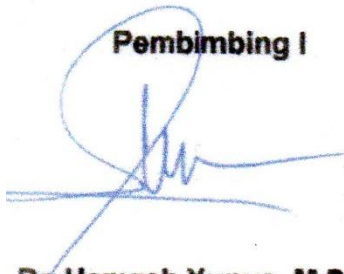
Oleh

**NURHAYIRINA NDJUE**

**NIM. 931 412 068**

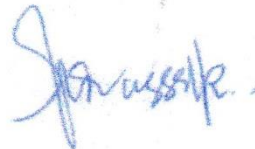
**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**  
**NIP. 19600223 198603 1 004**

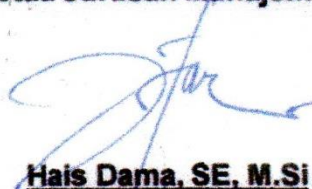
**Pembimbing II**



**Robiyati Podungge, S.Pd, MAP**  
**NIP. 19800520 200501 2 005**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**PENGESAHAN****PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
DI KANTOR KECAMATAN TILONGKABILA KABUPATEN BONE BOLANGO**

Oleh

**NURHAYIRINA NDJUE  
NIM. 931 412 068**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : 27 Juni 2016

Waktu : 10.00 – 12.00 WITA

Penguji :

1. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si**
2. **Valentina Monoarfa, SE., MM**
3. **Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**
4. **Robiyati Podungge, S.Pd, MAP**

1. ....  
2. ....  
3. ....  
4. ....

**Mengetahui:****Dekan Fakultas Ekonomi****Dr. Hamzah Yunus, M.Pd****NIP. 19600223 198603 1 004**

## ABSTRAK

**Nurhayirina Ndjue. 931 412 068. 2016.** Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Hamzah Yunus, M.Pd dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd., MAP

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Metode Kuantitatif, melalui analisis regresi sederhana. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Dengan menentukan informan kunci yakni Camat Tilongkabila dan informan pendukung yakni pegawai yang berada di kantor camat tersebut.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Besar pengaruh dari kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo adalah sebesar 32,8% sedangkan sisanya sebesar 67,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan hasil penelitian peneliti mengemukakan saran untuk para pegawai pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango hendaknya selalu meningkatkan efektivitas kerja pegawai mereka agar tujuan organisasi tercapai sesuai dengan yang ditentukan dan untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja pegawai selain Kepemimpinan, budaya kerja, motivasi, dll.

*Kata kunci: Kepemimpinan, Efektivitas Kerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Nurhayirina Ndjue. 931 412 068. 2016.** Influence of Leadership Effectiveness Against Employee Work at the District Office Tilongkabila Bone Bolango District. Thesis S1 Management Studies Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo, under the guidance of Dr. Hamzah Yunus, M. Pd and Mrs. Robiyati Podungge, S.Pd., MAP

The purpose of this study is to determine how much influence the leadership of the effectiveness of employees working at the district office Tilongkabila Bone Bolango District. This research was conducted using Quantitative Methods, via simple regression analysis. Data collected through observation, interviews and kuesioneri. By determining the key informants and informant Head Tilongkabila supporting the employees who were at the district office terssebut.

The results of this study indicate that the leadership significantly influence the effectiveness of the District pegawaiKantor Tilongkabila Bolango Bone regency, Gorontalo province. The influence of leadership on the effectiveness of employee District Office Tilongkabila Bolango Bone regency, Gorontalo province amounted to 32.8% while the remaining 67.2% is influenced by other variables. Based on the results of the study researchers suggested advice to the employees at the Head Office Tilongkabila Bone District Bolango should always enhance the effectiveness of their employees in order to achieve organizational goals as determined and for further research are expected to observe other variables that may influence the effectiveness of the work of employees in addition to leadership, culture work, motivation, etc.

*Keywords: Leadership, Effectiveness of Employee Work*