

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo.
2. Besar pengaruh dari kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo adalah sebesar 32,8% sedangkan sisanya sebesar 67,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango memperhatikan dan menerapkan model kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi di lapangan agar dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi masing-masing serta memberikan dorongan kepada pegawainya melalui perhatian pada kebutuhan dan tujuan mereka yang sensitif agar pegawai lebih termotivasi untuk bekerja secara positif untuk menghasilkan kinerja yang baik.
2. Para pegawai pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango hendaknya selalu meningkatkan efektivitas kerja pegawai mereka agar tujuan dari organisasi tercapai sesuai yang telah ditentukan.
3. Efektivitas kerja yang dimiliki pegawai di Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango yang menunjukkan indikator rendah adalah

perlengkapan/fasilitas. Oleh karena itu dapat lebih dikaji apabila instansi memperhatikan lagi masalah kebutuhan dasar dari para pegawai.

4. Bagi para pegawai di Kantor Kecamatan Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango diharapkan datang d tempat kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan agar dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan waktu yang di tentukan serta mengikuti program-program dalam hal peningkatan keterampilan, dan pelatihan kekompakkan pegawai, sehingga efektivitas kerja pagawai akan meningkat dan tujuan instansi akan dapat tercapai dengan mudah.
5. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja pegawai selain kepemimpinan seperti budaya kerja, motivasi kerja, dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani, Nurmayanti. 2013. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Internal Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi kasus: Surat Kabar Rakyat Merdeka)*. Jakarta. Binus University
- Ahmad, Faizurah. 2014. *Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Sosial Prov.Sul-Sel*. Jurnal. Universitas Hasanuddin
- Ana. Selvia.2014. *Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada lembaga penyiaran publik televisi republik indonesia (LPP TVRI) Stasiun Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo
- Arifin, Zainal. 2012. *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. ERLANGGA
- Gitosudarmo, Indriyo. 2012. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Teori, Kasus, dan Sosial*. Cetakan pertama. Penerbit Alfabeta.
- Hasan, Zuhri Oktaviani. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo

- Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Husain, Afriyani. 2013. *Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai kantor camat Bulango Timur kabupaten Bone Bolango*. Skripsi. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo
- Istianto, Bambang. 2009. *Manajemen Pemerintahan Dalam Perspektif Pelayanan Publik*. PT Mitra Wacana Media : Jakarta.
- Mangkunegara, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Remaja Rosdakarya
- Nurdin, Asrul. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo
- Nurmalis, Nova. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Rokan Hulu Kepulauan Riau*. Jurnal. Riau
- Purba, Fitrah Dewinta. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai*. Jurnal. Medan. Universitas Sumatra Utara
- Rahayu, Bunga Dwi. 2013. *Penerapan prinsip-prinsip Good Governance terhadap efektivitas kerja pegawai Dinas Kebersihan Dan Pertanaman Kota Surabaya*. Jurnal. Surabaya. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA)

Rivai, Veithzal & Mulyadi, Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta.

PT Raja Grafindo Persada

Rivai, Veithzal, dkk. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan. Dalam Organisasi*. Cetakan

Pertama. Penerbit PT Rajagrafindo Persada

Rochaeni, Atiek . 2000. *Pengaruh Komunikasi Kepala Unit Terhadap Kinerja Pegawai*

Pada Kantor Perum Perhutani Unit III Jawa Barat. Jurnal. Jawa Barat

Salim, Meiske. 2013 *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

PT.Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo. Skripsi. Gorontalo Universitas Negeri

Gorontalo

Samsudin, Sidili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia

Sigit, Soehardi. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Penerbit Lukman Offset,

Yogyakarta

Siagian, Sondang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Steers, Ricard m. 2014g. *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga

Suniastuti, Ni Putu Ester. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan*

Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Parkir Kota Denpasar.

Jurnal. Bali. Universitas Udayana

Syamsul, Arifin. 2012. *Leadership Ilmu Dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta. Mitra Wacana Media

Tannebaum, Weschler and Nassarik, 1961. 24 dalam *materi pelatihan ketrampilan manajerial SPMK*. Tersedia :<http://kmpk.ugm.ac.id/data/SMPKK/5a>
KEPEMIMPINAN(refDes'02)

Utina, Sri Desriansi. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Kesehatan (BPJS) Cabang Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo Universitas Negeri Gorontalo