

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH LINGKUNGAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BANK BTN CABANG
GORONTALO**

SKRIPSI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**INTAN MAHDALI
931 412 072**

Telah diperiksa dan disetujui

Dosen pembimbing I



Prof. Dr. Asna Aneta M.Si
NIP. 19591227 198603 2 003

Dosen Pembimbing II



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE.,M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN INTERNAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK BTN CABANG GORONTALO**

OLEH

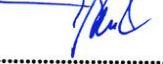
**INTAN MAHDALI
NIM : 931 412 072**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Sabtu, 30 Juli 2016

Waktu : 13.00 WITA

PENGUJI :

- | | | |
|--------------------------------------|----------------|--|
| 1. PROF. Dr. ASNA ANETA M.Si | 1 |  |
| 2. Dr. YANTI ANETA S.Pd, M.Si | 2 |  |
| 3. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si | 3 |  |
| 4. Drs. RUSLI ISA, M.Si | 4 |  |

MENGETAHUI :



ABSTRAK

Intan Mahdali, 931 412 072. 2016 Pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Cabang Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing 1 Ibu Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si Dan Pembimbing 2 Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si.

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh lingkungan Internal terhadap kinerja pegawai pada Bank BTN Cabang Gorontalo, Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Rumus yang digunakan dalam menentukan sampel ialah rumus Arikunto. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *sampling insidental*. Metode *Sampling Insidental* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja secara kebetulan/ *insidental* bertemu dengan peneliti dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear sederhana dengan program SPSS 16,0. Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Bank BTN Cabang Gorontalo. Adapun hasil dari Uji t variabel Lingkungan Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. dilihat dari $t_{hitung} (7,161) > t_{tabel} (1,995)$, dan variabel lingkungan internal berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai, dengan melihat nilai signifikan yang di dapatkan 0.000, sedangkan Nilai dari taraf signifikan Alpa yang ditentukan adalah 0.0025. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,430 Nilai ini berarti bahwa sebesar 43% variabilitas mengenai kinerja pegawai dapat diterangkan oleh variabel-variabel bebas dalam model (Lingkungan internal) sedangkan sisanya 57% dipengaruhi oleh variabel lain

Kata Kunci: Lingkungan Internal, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Intan Mahdali, 931 412 072. 2016. The effect of Internal Environment toward Employees' Performance at BTN Bank of Gorontalo Branch. Bachelor of Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics and Business, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si.

It aims at understanding the effect of internal environment toward employees' performance at BTN Bank of Gorontalo Branch. Its method is qualitative. The formula used in sampling is Arikunto formula. Sampling method is incidental sampling; it is a sampling technique which is based on incidental, which is who ever meets the researcher by chance can be used as sample if the one who is met incidentally is appropriate to be the data source. The analysis tool is mathematical model of simple linear regression with the SPSS 16,0 program. The population is all of BTN Bank of Gorontalo Branch employees. The result of t test, internal environment variable influences positively toward employees' performance. It is seen from $t_{count} (7,161) > t_{table} (1,995)$, and internal environment variable influences significantly toward employees' performance by observing the obtained significant value that is 0.000, while the value of determined Alpha significant level is 0.0025. Based on the determination coefficient calculation, it is obtained the r^2 value is 0,430, which means that 43% variability of employees' performance can be clarified by free variables in internal environment model while the rest 57% is influenced by another variable.

Keywords: Internal Environment, Employees' Performance

