BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hipotesis dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Bahwa terdapat pengaruh Lingkungan internal terhadap kinerja pegawai pada Bank BTN Cabang gorontalo,salah satu indikator Lingkungan internal yang paling berpengaruh pada pegawai bank BTN cabang gorontalo adalah peralatan kerja, hal ini di sebabkan karna Faktor desain Gedung bank BTN yang relatif kecil sehingga perlatan kerja yang disediakan relatif sedikit di bandingkan dengan jumlah karyawan. Hal inilah mempengaruhi kualitas kinerja pegawai Bank BTN cabang kota Gorontalo.
2. Ada beberapa Faktor-Faktor yang mempengaruhi hasil Penelitian ini pada bank BTN , diluar dari Variable Lingkungan internal, diantaranya: tunjangan, Kompensasi, Asuransi,dan kenaikan Jabatan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dpt di saranakan oleh Peneliti sebagai berikut:

1. Pemimpin Bank BTN harus memperhatikan Kualitas kinerja Pegawai Bank BTN melaluli anilisis lingkungan intenal, yang akan mempengaruhi Target-target atau pencapain pencapain yang sudah menjadi tujuan Dari bank BTN
2. Bagi pihak Kepala Bank BTN Cabang Gorontalo agar kiranya dapat mempertahakan kondisi lingkungan Interna atau melakukan beberapa inovasi,

sehingga Kenyamanan Kerja yang diinginkan Karyawan akan tercapai. Semakin baik Lingkungan Internal yang dipersepsikan oleh Pihak Bank BTN maka Kinerja karyawan akan meningkat dan target bank BTN akan tercapai dengan sendirianya.

3. penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi pihak-pihak terkait mengenai pengelolaan dan pengembangan perusahaan dan sumber daya manusia sehingga khususnya mengenai lingkungan internal perusahaan dan kinerja karyawan.
4. Bagi peneliti mendatang hendaknya menambahakan ukuran atau indikator yang lebih komprehensif untuk lingkungan internal. Penelitian mendatang dapat mereplikasi model penelitian ini atau memodifikasinya untuk diterapkan pada sektor usaha selain Kantor Bank BUMN seperti: usaha kerajinan atau industri dan usaha mikro lainya

DAFTAR PUSATAKA

Arikunto, 2013. *Prosedur penelitian*, suatu pendekatan praktik, Jakarta: PT.Rineka cipta.

Arikunto, suharsmi. 2006. *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Bina aksara.

Anoraga dan Widayanti dalam Wina nurfitriani, 2001.*Jurnal-Analisis faktor lingkungan fisik yang memepengaruhi kondisi kantor*. Politeknik Negri Bandung.

ahyani . 2014. *lingkungan kerja Manajemen Sumber daya manusia*. Alfabet Jakarta

Brotoharjo 2011. *Sumber daya manusia*. PT Raja Grafindo Parsda

Budiyono dalam Anisa Ayu Fadillah ,2004. *Jurnal - Pengaruh Human relation(hubungan antar manusia), kondisi lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan hotel dafam semarang. Fakultas ekonomi dan bisnis*, Universitas Dian Nuswantoro Semarang

Edduar Niti Semito, Alex S, 2001. Manajemen Personalia: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Bandung

Gie, Liang. 2000. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty

Ghozali, 2009. *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: UNDIP. Ghozali, Imam. 2012

Handoko. 2013. *Manajemen*. Alfabet Jakarta

Hasibuan .2014. *manajemen SDM*. Alfabet Jakarta

Hendri, 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Asuransi Wahan Tata*. Jurnal Universitas Pgri

Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. New York:Mcgraw-Hill

luthans, 2003, *metodelogi penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka. Husein Umar, 2003, metode riset akuntansi terapan, Jakarta: Ghalian Indonesia, cetakan pertama.

Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya*, Bandung.

Munandar, A.S. 2001. *Pesikologi Industir Dan Organisasi*. Jakarta.

Nela Pima Rahmawati, 2014.*Jurnal-Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.Universitas Brawijaya.

Nurlaila, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I.* Penerbit Lepkhair

Rivai, vethzal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: system yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan.* Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada

Robbins, 2002. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik.*

Universitas Indonesia

Sarwono, 2005. *Teori-teori pesikologi social*, Jakarta : CV.Rajawali

Sedarmayanti, 2001. *Sumber daya manusian dan produktifitas kerja.* Mandar Maju, Bandung

Sedermayanti 2012. *Manajemen sumber daya manusia.* Praktik. Jakarta

Sihombing, 2014. *Jurnal-pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja (Studi Kasus PNPM Mandiri Perdesaan Pertanian Di Provinsi Papu Dan Provinsi Papua Barat).*Universitas Pertanian Bogor

sugiyono, 2004, *Metode penelitian.*alfabet bandung

Trianasari dalam Wina nurfitriani, 2005.*Jurnal-Analisis faktor lingkungan fisik yang memepengaruhi kondisi kantor.* Politeknik Negri Bandung.

Wibowo, 2010, *manajemen kinerja – edisi ketiga*, Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada

Wilson dan hayel 2011 *Manajemen sumber daya manusia* . Alfabet Jakarta

Wina Nurfitriani, 2015.*Tesis-Alnalisis Faktor Lingkungan Fisik Yang Mempengaruhi Kondisi Kantor.*Politeknik Negri Bandung