

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya ini (skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya ilmiah ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juli 2016

Yang membuat pernyataan



  
SITI HIDJRAWATI AMIN

NIM. 931 412 086

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**


**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KOTA GORONTALO**

Oleh:

**SITI HIDJRAWATI AMIN**  
931 412 086

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Drs. Maha Atma Kadji, M.Si**  
NIP. 19660113 200312 1 001

Pembimbing II



**Melan Anggriani Asnawi, S.Pd., M.Si**  
NIP. 19820320 200604 2 003

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
NIP. 197303052002121003

## PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo

Oleh Siti Hidjrawati Amin  
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 25 Juli 2016

Waktu : 11.00 - 13.00

### Penguji:

- |    |                              |         |
|----|------------------------------|---------|
| 1. | Drs. Maha Atma Kadji, M.Si   | 1. .... |
| 2. | Melan A. Asnawi, S,Pd, M.Si  | 2. .... |
| 3. | Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si | 3. .... |
| 4. | Endi Rahman, SE, MM          | 4. .... |

Gorontalo, 25 Juli 2016  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd  
NIP: 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**SITI HIDJRAWATI AMIN. 931412086.** *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 52 responden teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Random Sampling* atau teknik acak yaitu semua anggota dalam populasi mempunyai probabilitas atau kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan bantuan program *SPSS*.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $14.912 > 1.676$ , dan memiliki nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh secara signifikan antara variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,816 Nilai ini berarti bahwa sebesar 81,6% variabilitas mengenai kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variable bebas seperti motivasi kerja. Dengan demikian hipotesis penelitian terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai diterima.

*Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**SITI HIDJRAWATI AMIN. 931412086.** *The Influence of Work Motivation towards Employees' Performance at Regional Secretariat Office of Gorontalo City.* Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating the influence of work motivation towards employees' performance at Regional Secretariat Office of Gorontalo City. It applies quantitative method. The population are all State Civil Apparatus at Regional Secretariat Office of Gorontalo City. The samples are 52 respondents selected through Random Sampling in which all population members have the same probability to become the research samples. The instrument of data analysis is mathematics model of Simple linear regression with SPSS program assistance.

The hypothesis test result gains  $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$  or  $14.912 > 1.676$  and p-value (sig. Value) for 0.000 which is lower than 0,05. It indicates that work motivation significantly influences the employees' performance at Regional Secretariat Office of Gorontalo City.

Based on determination coefficient calculation, it gains R Square for 0,816. This value means that for 81,6% of employees' performance variable can be explained by work motivation variable. Thus, the research hypothesis which states "there is an influence of work motivation towards employees' performance," is accepted.

*Keywords: Work Motivation and Employees' Performance*

