

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai, dapat dibuktikan dengan variabel Motivasi Kerja mempunyai nilai t hitung $14.912 > 1.676$ dari nilai t_{tabel} ($n-k$) distribusi nilai $t_{\text{tabel } 52-2}$ yaitu 1.676 , dan mempunyai p -value sebesar 0.000 yang artinya lebih kecil dari taraf signifikan 0.05 yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai.
3. Besar pengaruh dari Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo adalah sebesar $81,6\%$ sedangkan sisanya sebesar $18,4\%$ dipengaruhi oleh variabel lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Untuk Objek Penelitian

Pimpinan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo agar dapat memberikan motivasi kerja yang baik kepada pegawainnya seperti memberikan insentif-insentif dan prestasi kerja kepada pegawainnya hal ini agar dapat meningkatkan kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo.

2. Peneliti Selanjutnya

- Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain yang belum termasuk pada penelitian ini.
- Diharapkan untuk peneliti selanjutnya untuk tidak lagi memakai variabel motivasi kerja sebagai instrumen penelitian karena sudah terlalu banyak penelitian yang menggunakan variabel motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arep dan Tanjung. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Universitas Trisakti.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*, Jakarta. Rineka Cipta.
- Dessler, G. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Renhalindo.
- Hamire, 2000. *kinerja Pegawai Administrasi Pada Kantor Wilayah Departemen Pendidikan Nasiona Provinsi Sulawesi Selatan. Maappkassar :PPS-UNHAS*
- Hasibuan, S.P. Malayu. H. 2006 . *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta. PT. Bumi Aksarass
- Kadji, Yulianto. 2012. *Tentang Teori Motivasi*. UNG. Jurnal
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- _____. 2006. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya
- _____ 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya
- Nawawi, H. 2003. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE Press.
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, veithsal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal. Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT RAJAGRAFINDO PERSEDA. Jakarta.
- _____. 2011. *Performance Appraisal*. Jakarta. Rajawali Pers.

- Samsudin, Sadili, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. CV. Pustaka Setia
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan . Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi, Ulbar. Drs. MA. 2002. *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*, Cetakan Kedua. Jakarta. Maju Mundur
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Saputra, I Putu, Eka. 2014. *Pengaruh (Dpk) penyaluran kredit, dan kredit bermasalah terhadap profitabilitas pada (LPD) kecamatan karang Asem*. E-jurnal . Bisma Universitas Pendidikan Ganesha .
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Uno, Hamzah, B. 2012. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Wiludjeng, SP, Sri. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Winardi, J. 2004. *Motivasi Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta. PT. RajaGrafindo Persada.