LEMBAR PERESETUJUAN ARTIKEL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI GORONALO

Oleh

FARAMUDITA HARUN
NIM 931 412 087

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I	Pembimbing II
Irwan Yantu, S.Pd, M.Si	**Romy Tantu, S.Sos, M.Si**
NIP : 19731020 200312 1 001	**NIP : 19740126 200604 1 001**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI GORONTALO

Oleh :

FARAMUDITA HARUN
931 412 087

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 20 Juli 2016
Waktu : 10:00 WITA

Penguji :

1. **Irwan Yantu, S.Pd.,M.Si** 1. .....
   NIP. 19731020 200312 1 001
2. **Romy Tantu, S.Sos, M.Si** 2. .....
   NIP. 19740126 200604 1 001
3. **Drs. Maha Atma Kadji, M.Si** 3. .....
   NIP. 19660113 200312 1 001
4. **Drs. Rusli Isa, M.Si** 4. .....
   NIP. 19660706 200501 1 001

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus.,S.Pd, M.Pd
NIP . 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Faramudita Harun. 931412087. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Romy Tantu, S.Sos, M.Si

Penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan 1) Gaya Kepemimpinan, 2) Kinerja Pegawai dan 3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Metode dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis korelasional. Teknik yang di gunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kusioner (angket) yang terdiri dari dua variabel, dan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas data dan serta pengujian hipotesis yaitu perhitungan koefisien korelasi.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa 1) Gaya Kepemimpinan termasuk dalam kategori baik 2) Kinerja Pegawai termasuk dalam kategori baik, 3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo sebesar 58,9%

Saran-saran: 1). Bagi mahasiswa, Sebagai referensi bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, 2). Bagi Kantor, Diharapkan agar dapat mempertahankan serta meningkatkan sosok keteladanan, prilaku baik pimpinan sehingga dapat mewujudkan kinerja pegawai serta tujuan yang dicapai, 3). Bagi peneliti dan pemabaca lainnya diharapkan penelitian ini dapat memperluas wawasan dan pengetahuan ilmiah mengenai gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Faramudita Harun. 931412087. 2016. The Influence of Leadership Style on Employees' Performance at Regional Development Planning Agency of Gorontalo Province. Skripsi. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd and Co-supervisor is Romy Tantu, S.Sos, M.Si

The research aimed at describing: 1). Leadership style, 2). Employee performance, and 3). The influence of leadership style on employee performance at Regional Development Planning Agency of Gorontalo Province. Its method was quantitative approach with correlation type. Technique of collecting data was questionnaire type that consisting of two variables, and data analysis used validity test, reliability test, data normality test and hypothesis test that was coefficient correlation calculation.

The result showed that 1). Leadership style was categorized good, 2). Employee performance was categorized good, and 3). There were positive and significant influence of leadership style on Employees' Performance at Regional Development Planning Agency of Gorontalo Province which amounted to 58,9 %.

Suggestions: 1). For the students, as a reference for students who want to conduct research about the influence of leadership style on employees' performance, 2). For the office, it is hoped that it can maintain and increase role model, good behavior of a leader can create employees' performance and expected goal, 3). For the researcher and reader, it is hoped that this research can broaden scientific knowledge and experience about leadership style.

Keywords: Leadership Style, Employees' Performance

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
UPT. BAHASA