

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya ini (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya ilmiah ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, 26 Juli 2016



g membuat pernyataan


Nursia Ayuba

NIM. 931 412 147

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TILONG KABILA
KABUPATEN BONE BOLANGO PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

NURSIA AYUBA

931412147

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd. M.Si

NIP. 19760430 2001 12 2 002

Pembimbing II



Hj. Valentinaarfa, SE. MM

NIP. 19690710 2008 12 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003³

LEMBAR PENGESAHAN

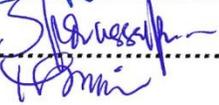
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DI KANTOR CAMAT TILONG KABILA KABUPATEN BONE BOLANGO
PROVINSI GORONTALO**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 26 Juli 2016

Waktu : 10.00-12.00 WITA

Penguji:

- | | |
|---|---|
| 1. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si | 1.  |
| 2. Robiyati Podungge, S.Pd., M.Ap | 2.  |
| 3. Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si | 3.  |
| 4. Hj. Valentina Monoarfa, SE., M.M | 4.  |

**Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi**


**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd.
NIP . 19600223 198603 1 004**

ABSTRAK

NursiaAyuba, NIM. 931 412 147. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Camat Tilong Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan I, Ibu Hj. Dr. Hedy Vanni Alam. S.Pd. M.Si dan pembimbing II Ibu Hj. Valentina Monoarfa. SE. MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Camat Tilong Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Kantor Camat Tilong Kabila Provinsi Gorontalo. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 31 responden teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan yaitu semua anggota dalam populasi mempunyai probabilitas atau kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa nilai $f_{hitung} \geq F_{daftar}$ ($13,056 \geq 4,18$, dan memiliki nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.001^b lebih kecil dari $0,05$ yang berarti berpengaruh secara signifikan antara variable Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja di Lingkungan Kantor Camat Tilong Kabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo.

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar $0,310$ Nilai ini berarti bahwa sebesar $31,0\%$ variabilitas mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional dapat dijelaskan oleh variable bebas seperti semangat kerja. Dengan demikian hipotesis penelitian terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Pegawai diterima.

Kata Kunci: GayaKepemimpinan, SemangatKerja

ABSTRACT

Nursia Ayuba, Student ID. 931 412 147. The Influence of Transformational Leadership Style towards Employees' Work Enthusiasm at Sub-district Office of Tilongkabila, Bone Bolango District, Gorontalo Province. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Hj. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

This research aims at investigating the influence of transformational leadership style towards employees' work enthusiasm at Sub-district office of Tilongkabila, Bone Bolango District, Gorontalo Province. It applies quantitative method. The research population are all State Civil Apparatus at Sub-district office of Tilongkabila, Gorontalo Province. The samples are 1 respondents selected through random sampling in which all members of population have the same probability to become the research samples. The instrument of data analysis is mathematics form of simple linear regression with SPSS program assistance.

Hypothesis test result gains $F_{count} \geq F_{list}$ ($13,056 \geq 4,18$), and it has p-value (sig. value) for 0.001^b which is lower than $0,05$. It indicates that there is a significant influence of transformational leadership style towards employees' work enthusiasm at Sub-district office of Tilongkabila, Bone Bolango District, Gorontalo Province.

Based on determination coefficient, it gains R Square for $0,310$. This value means that for $31,0\%$ of transformational leadership style can be explained by independent variable such as work enthusiasm. Thus, research hypothesis "there is an influence of transformational leadership style towards employees' work enthusiasm," is accepted.

Keywords: Leadership Style, Work Enthusiasm

