

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, ditemukan bahwa pada tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Gaya Kepemimpinan Transformasional dari pimpinan (camat) pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo terhadap Semangat Kerja Pegawai. Hasil koefisien determinasi sebesar 31,0% variabilitas Semangat Kerja Pegawai dapat dijelaskan oleh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo, sedangkan sisanya sebesar 69,0% (100%-31,0%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil pengujian deskriptif jawaban responden ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional terletak pada kriteria yang baik dengan skor rata-rata sebesar 116,0. Hal ini menginterpretasikan bahwa pegawai pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo merasakan bahwa pimpinan atau camat memiliki gaya Kepemimpinan Transformasional yang baik. Sementara itu variabel Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo adalah sebesar 127,5. Artinya, pegawai pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone

Bolango Provinsi Gorontalo memiliki etos kerja yang baik dalam pencapaian visi dan misi instansi

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni:

1. Pihak pimpinan atau camat pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo mampu untuk memberikan contoh yang baik kepada pihak pegawai dalam mengerjakan tugas sehingga pegawai menjadi lebih semangat dalam bekerja.
2. Pimpinan atau camat pada Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo melakukan koordinasi dan menjaga efektivitas koordinasi yang implikasinya tercipta kerja sama yang baik antar pegawai dan pegawai dengan pimpinan di lingkungan Kantor Camat Tilongkabila Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo
3. Pegawai patuh atas tanggung jawab yang diwujudkan dalam pemberian pelayanan yang sesuai dengan undang-undang yang berlaku

DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Arikunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri : Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2006. *Pemimpin dan Kepemimpinan : apakah pemimpin abnormal itu?*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Pakaya, ABD. Rahman. 2012. *Kepemimpinan Transformasional Perilaku Wirausaha Pengurus dan Pengaruhnya Terhadap Partisipasi Anggota Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Koperasi Di Provinsi Gorontalo*. Bandung. Universitas Padjajaran.
- Locke Edwin A. Dan Associates. 2002. *Esensi Kepemimpinan*. Cetakan kedua. Jakarta. Mitra utama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama. Bandung
- Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sukandarrumidi, 2002. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: UGM Press
- Sugiyono. 2006. *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif-Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Penelitian (skripsi/tesis)

Elmansyah. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Pekanbaru*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.

Jurnal

Indian journal of science and technology impact of transformational leadership over employee moralee and motivation. *Symbiosis law school, symbiosis International University, Pune, India*.