

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya ini (skripsi) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.



Gorontalo, 27 Juli 2016

SUNARTY DJAINI

NIM. 931 412 155

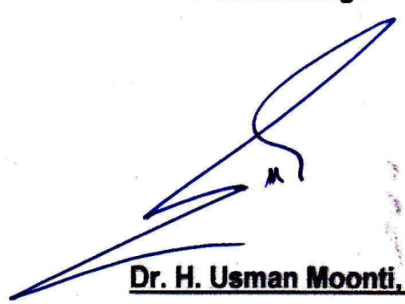
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
KOTA GORONTALO

OLEH
SUNARTY DJAINI
NIM. 931412155

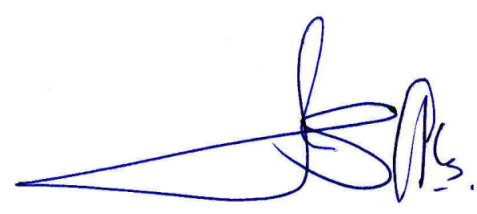
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP. 19591120 198602 1 001



Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

Mengetahui
Ketua Jurusan



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

**PENGARUH PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
KOTA GORONTALO**

Oleh

SUNARTY DJAINI

NIM. 931 412 155

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 27 Juli 2016

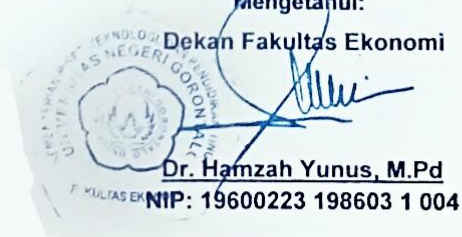
Waktu : 10.00 – 12.00

Penguji:

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1. Dr. Arifin Tahir, M.Si | 1. |
| 2. Robiyati Podungge, S.Pd., MAP | 2. |
| 3. Dr. H. Usman Moonti, M.Si | 3. |
| 4. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si | 4. |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Sunarti Djaini, NIM. 931 412 155 . Pengaruh Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pada PDAM Kota Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, (nama) dan Pembimbing II, (nama)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pendidikan terhadap Prestasi Kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode penggunaan sampel digunakan *disproportionate stratified random sampling*. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 16,0*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Kota Gorontalo.

Hasil dari Uji t variabel pendidikan berpengaruh terhadap prestasi kerja dilihat dari nilai $t_{hitung} > t_{table}$ yaitu $14.311 > 1.702$ dan signifikan karena mempunyai nilai p-value $0.000 < 0.05$. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,851 Nilai ini berarti bahwa sebesar 85,1% variabilitas mengenai prestasi kerja dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model tingkat pendidikan sedangkan sisanya sebesar 14,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Tingkat pendidikan yang dimiliki oleh masing-masing karyawan PDAM Kota Gorontalo dapat mendukung dan menunjang karyawan tersebut dalam bekerja sehingga dapat mempengaruhi hasil kerja.

Kata Kunci : **Pendidikan dan Prestasi Kerja**

ABSTRACT

Sunarty Djaini, Student ID. 931 412 155. The Influence of Education towards Employees' Work Achievement at Municipal Waterworks of Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Usman Moonti, M.Si and Co-supervisor is Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si.

This research aims at investigating the influence of education towards employees' work achievement. It applies quantitative method. The instrument of data analysis is mathematics model of Simple linear regression with SPSS 16,0 program assistance. The population are 153 employees of Municipal Waterworks of Gorontalo City, while the research samples are 38 employees.

Findings show that partially (t test), education variable influences the work achievement observed by $t_{count} > t_{table}$ or $14.311 > 1.702$, and the influence is significant observed by p-value for 0.000 which is lower than 0,05. Based on determination coefficient calculation, it gains R Square for 0,851 that indicates that for 85,1% of work achievement variable can be explained by education variable while the rest 14,9% is influenced by other variables.

Keywords: **Education and Work Achievement**

