

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah variabel pendidikan berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo. Melalui pendidikan dapat diperoleh kualitas karyawan yang memiliki kemampuan, keterampilan, keahlian serta kepribadian yang baik dan memadai dalam bekerja sehingga akan membantu dan menunjang karyawan tersebut dalam mencapai prestasi kerja yang diharapkan,

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, ada saran yang dapat dikemukakan penulis bagi perusahaan dan juga bagi peneliti selanjutnya.

1. Untuk Obyek Penelitian

Untuk Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo tetap mempertahankan kualitas atau lebih meningkatkan kualitas karyawannya dengan mengikut sertakan pendidikan hal ini agar dapat menciptakan Sumber Daya Manusia (karyawan) yang lebih efektif,handal,terampil, dan mempunyai skill dalam bekerja.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Mengangkat variabel-variabel lainnya yang belum termasuk dalam penelitian ini seperti penempatan kerja, disiplin,dan motivasi kerja untuk dapat mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap prestasi kerja. Selain itu demi keakuratan hasil penelitian direkomendasikan pada

penelitian selanjutnya agar dapat memberikan pemahaman kepada responden yang akan mengisi kuesioner, hal ini perlu dilakukan agar responden dapat memahami dengan jelas isi dari kuesioner tersebut demi mendapatkan hasil yang lebih akurat mengenai pengaruh pendidikan terhadap prestasi kerja PDAM Kota Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan dan Utama, Ni Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Atmodiwirio, Sosbagio. 2011. *Manajemen Pelatihan*, Jakarta: PT. Ardadizya Jaya.
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi:Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta : Indeks
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ihsan, Fuad. 2011. *Dasar-Dasar Kependidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Irianto, Jusuf. 2011. *Isu-isu Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya:Insan Cendekia.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Institut Teknologi Bandung
- Mudyahardjo. 2011. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rohman, Arif. 2013. *Memahami Ilmu Pendidikan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Saroni, Muhammad. 2011. *Orang Miskin Bukan Orang Bodoh*. Yogyakarta: Bahtera Buku.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bandung : Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi, Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung:PT. Refika Aditama
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Penelitian Yang Relevan

Lubis, Rizka Lila Sari. 2008. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi*. Medan : Universitas Sumatera Utara

Yuniari, I Gede Gandi Pratama Putra Made. 2013. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian *Fixed Phone Sales* Pada Pt. Telekomunikasi Tbk Denpasar. *Skripsi*. Denpasar : Universitas Udayana.

Zess, Raden Ayu Margareta K. 2014. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo. *Skripsi*. Gorontalo : Universitas Negeri Gorontalo.

Regulasi

Undang-undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional, Bandung : Fokusmedia.