BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui program SPSS, dapat disimpulkan bahwa tunjangan profesi pendidik memiliki pengaruh yang positif terhadap motivasi kerja Guru SMA di Kota Gorontalo. Pengaruh tunjangan profesi pendidik terhadap motivasi kerja sangat signifikan, dimana dari hasil perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} untuk tunjangan profesi pendidik sebesar 8,849 dengan nilai P_{value} sebesar 0,000. Dengan menggunakan batas signifikan α = 0,05 didapat t_{tabel} sebesar 1,6559. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu t_{hitung} > t_{tabel} atau P_{value} < α yang artinya H0 ditolak dan H1 diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tunjangan profesi pendidik berpengaruh terhadap motivasi kerja guru SMA di Kota Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Bagi Pemerintah Daerah Kota Gorontalo khususnya Kepala Dinas Pendidikan diharapkan agar membayar tunjangan profesi pendidik tepat pada waktunya. Artinya bahwa tunjangan profesi pendidik tersebut dibayarkan per triwulan dalam satu tahun. Karena apabila

tunjangan profesi pendidik tidak dibayar tepat waktu, akan berdampak pada menurunnya motivasi kerja guru.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.

Depdiknas. 2015. *Petunjuk Teknis Penyaluran Tunjangan Profesi Melalui DIPA Direktorat Pembinaan PTK Pendidikan Menengah.* Jakarta: Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan.

Ghozali, Imam. 2013. *Analisis Multivariat dengan Program SPSS 21 Edisi 7.* Semarang: BP Universitas Diponegoro.

Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H. Jr. 2010. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses.* Jilid 1. Diterjemahkan oleh : Nunuk Adiarni. Jakarta: Binarupa Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : PT Remaja Rosda.

Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia : untuk bisnis yang kompetitif.* Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Panggabean, Mutiara S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia.

Purwanto, Ngalim M. 2009. *Prinsip-prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Republik Indonesia. 2005 *Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005, No. 157. Jakarta: Sekretariat Negara.

Riduan. 2010. *Dasar – Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Kedua.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stepphen P. & Judge, Timothy A. 2012. *Perilaku Organisasi (Buku 1).* Edisi Ke 12*.* Diterjemahkan Oleh : Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.

Sardiman, A.M. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Press.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil).* Bandung : Refika.

Sekaran, Uma. 2011. *Metode Penelitian Untuk Bisnis Edisi II.* Jakarta: Salemba Empat.

Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ketiga belas.* Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Sungkono, Rahmat Hasbullah, & Heru B. Rumansyah. 2011. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Outlet PT. Sinarmas Multifinance Cabang Telagasari Karawang.* Jurnal Manajemen, vol. 09, no. 1, pp. 548- 558.

Supardi, 1989. *Manajemen Personalia Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta

Uno, Hamzah B. 2008. *Perencanaan Pembelajaran Cetakan Kelima.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Wahjosumidjo. 2005. *Kepemimpinan Kepala Sekolah.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wulansari, Puspita, Andre H. Damanik, & Arif P. Prasetio. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan di Departemen Sumberdaya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten.*Jurnal Manajemen Indonesia, vol. 4, No. 2, pp. 163-171.

Yudianto,Kifni. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan industri Karoseri Argasa Magelang, Jawa Tengah*. Jurnal Manajemen Dirgantara, vol. 8, pp. 1-13.