BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank BTPN Gorontalo . Jika pimpinan perusahaan lebih tegas dan konsisten maka kinerja karyawan bisa lebih meningkat sehingga mampu mencapai target yang telah ditentukan. Berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai kepemimpinan berada pada kategori baik. Hasil penelitian ini juga menjawab hasil pengamatan pada pra penilitian, dimana pimpinan perusahaan perlu ditingkatkan agar mendorong peningkatan kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis uji t variabel kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan koefisien determinasi sebesar 0,586 yang artinya kepemimpinan dipengaruhi oleh kinerja karyawan sebesar 58,6% sedangkan sisanya 41,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penilitian ini seperti budaya kerja karyawan, disiplin kerja, motivasi kerja, tingkat pendidikan, pengalaman kerja karyawan, dan lain sebagainya.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan peneliti dengan melihat hasil penelitian yang ditemukan bahwa dengan pimpinan yang baik, maka akan baik pula kinerja karyawan. Untuk Bank BTPN Gorontalo, pimpinan perusahaan

telah ditetapkan dengan baik dibuktikan dengan jawaban responden dan juga hasil regresi. Dari hasil penelitian yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Kepemimpinan yang dijalankan pada bank BTPN sudah dalam kategori baik, hal ini sebaiknya dipertahankan dan untuk meningkatkannya sebaiknya pemimpin dapat berperilaku sebagai pemimpin yang dalam kepemimpinannya dapat memotivasi, sebab masih terdapat masalah pada bank mengenai kinerja karyawan.
2. Kinerja karyawan pada bank BTPN telah dilaksanakan dengan baik namun ada beberapa aspek yang masih kurang, untuk itu setiap karyawan dalam menjalankan tugasnya diharapkan bukan saja berarti menuntut haknya, tetapi harus menyadari juga mampu melaksanakan segala ketentuan yang dipersyaratkan sebagai abdi negara dan abdi masyarakat. Karena pencapaian tujuan organisasi menjadi kurang efektif apabila banyak karyawannya yang tidak meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Abdika, Prawesty Nur Utama. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dikantor Pelayanan Perbendaharan Negara (KPPN) Gorontalo.* Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.

Arikunto, Suharsimi. 2010. *"Manajemen Penelitian".* Jakarta. PT. Rineke Cipta. 2010. *"Prosedur Penelitian".* Jakarta. PT. Rineka

Bangun, Wilson, 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia.* PT. Gelora Aksara Pratama, Jakarta.

Gafur, Sudarmajid Abdul. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat KPU Kota Gorontalo.* Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.

Ghazali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* BP. Universitas Diponegoro. Semarang.

Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Yeremias T, 2010.*Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.* Jakarta: Bumi Aksara.

Keban, Yeremias T. 2004. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori dan Isu*, Gava Media. Yogyakarta.

Mangkunegara, Prabu Anwar. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Alfabeta.

Siagian, Sondang, P. 2003. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Rineka Cipta. Jakarta.

Sinambela, Lijan Poltak. 2011. *Kinerja Pegawai.* Graha Ilmu. Yogyakarta

Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian.* Yogjakarta: UGM Press.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: CV ALFABETA.

Rivai, Veithzal . 2004. *Kepemimpinan dan Perlaku Organisasi*. Jakarta: PT.Raja,.

Terry R. George. 2005. *Dasar-Dasar Manajemen.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Thoha, Miftah. 2010. Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Umar husein. 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan.* Jakarta: Rajawali Pers.

LAMPIRAN 1

KUISIONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTPN KCP GORONTALO

Demi tercapainya penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari bapak/ibu/saudara untuk membantu mengisi kuisioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan strata satu (S1) pada Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo, diperlukan data-data dan informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Peneliti,

MUTIA YUNUS

Nim : 931412191

No Responden :

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita
3. Usia : ..... Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SMP b. SMA
   c. Diploma d. Sarjana
5. Agama : a. Islam b. Kristen
   c. Hindu d. Budha
6. Masa Kerja : a. < 1 Tahun b. 1 – 5 Tahun
   c. 6 –10 tahun d. 10 Tahun keatas

II. PETUNJUK PENGISIAN

a. Mohon untuk mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya

b. Berilah tanda (√) pada pilihan yang telah disediakan

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

III. DAFTAR PERTANYAAN

I. Variabel (X) Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Nilai Responden				
1	Pengarahan yang diberikan pimpinan harus sesuai.	5	4	3	2	1
2	Pimpinan harus memberi petunjuk tentang perjalanan organisasi yang bersangkutan	5	4	3	2	1
3	Pimpinan memberikan nasehat dan arahan untuk memotivasi karyawan dalam bekerja	5	4	3	2	1
4	Pimpinan sebagai panutan dalam pekerjaan.	5	4	3	2	1
5	Pelatihan mengacu pada pengembangan sumber daya manusia dalam mencapai sasaran dan tujuan organisasi	5	4	3	2	1
6	Saat pegawai sudah dianggap mampu maka selanjutnya dilatih dalam bagaimana membuat keputusan dari pilihan beragam masalah yang ada	5	4	3	2	1
7	Pelatihan merupakan tekhnik dalam melaksanakan atau menyelesaikan pekerjaan.	5	4	3	2	1
8	Pimpinan selalu mendukung segala bentuk kegiatan pekerjaan yang dilakukan bawahan	5	4	3	2	1
9	Dukungan pimpinan sangat berpengaruh pada pekerjaan karyawan.	5	4	3	2	1
10	Dalam berbagi aktivitas ataupun kegiatan sikap kerja sama dan saling mendukung dapat mengarah pada efektivitas organisasi yang baik.	5	4	3	2	1
11	Mendelegasikan merupakan alasan untuk mendorong bawahan meningkatkan produktivitas, kapibilitas, dan pengetahuan.	5	4	3	2	1
12	Dalam mendelegasikan wewenang dapat menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan.	5	4	3	2	1
13	Pendelegasian dapat membantu bawahan dalam pengembangan keterampilan diri dan mempersiapkan mereka ke jenjang karir yang lebih tinggi.	5	4	3	2	1

II. Variabel (Y) Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Nilai Responden				
1	Harus memiliki tingkat kemampuan tugas yang tinggi dalam melakukan suatu pekerjaan	5	4	3	2	1
2	Dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang diminta	5	4	3	2	1
3	Memberikan hasil pekerjaan yang selalu dinilai baik.	5	4	3	2	1
4	Harus memiliki kualitas tingkat kerja tinggi dalam pekerjaan.	5	4	3	2	1
5	Selalu dapat menunjukkan perilaku kerja yang baik didalam atau diluar tempat kerja.	5	4	3	2	1
6	Selalu dapat menuntaskan pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan	5	4	3	2	1
7	Selalu mengedepankan kepuasan nasabah terkait dengan hasil kerja	5	4	3	2	1
8	Bekerja sama dalam berorientasi pada tujuan organisasi yang telah ditetapkan.	5	4	3	2	1
9	Tidak ada konflik antar sesama karyawan.	5	4	3	2	1
10	Selalu menunjukkan kerjasama yang baik dalam lingkungan kantor.	5	4	3	2	1
11	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan.	5	4	3	2	1
12	Selalu datang dikantor tepat waktu.	5	4	3	2	1
13	Karyawan harus menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.	5	4	3	2	1

LAMPIRAN 2

Data Kuesioner Responden

Variabel X (Kepemimpinan)

RESPONDEN	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 10	K 11	K 12	K 13	TTL
R1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R2	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	50
R3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	62
R4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	5	4	48
R5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	60
R6	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	52
R7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R8	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	60
R9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	63
R10	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	60
R11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
R12	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	58
R13	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	59
R14	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	59
R15	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	3	5	55
R16	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	60
R17	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	2	4	56
R18	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	3	4	52
R19	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	4	2	3	54
R20	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	56
R21	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	3	3	3	53
R22	3	2	5	4	4	2	2	5	3	5	3	4	2	44
R23	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	57
R24	4	3	5	4	2	4	2	2	3	3	3	2	3	40
R25	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	60
R26	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	3	5	5	57
R27	4	3	4	5	4	5	3	5	3	3	4	4	4	51
R28	5	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	5	55
R29	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	58
R30	4	3	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	55

Data Kuesioner Responden

Variabel Y (Kinerja Karyawan)

RESPONDEN	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	K 6	K 7	K 8	K 9	K 10	K 11	K 12	K 13	TTL
R1	4	5	4	3	3	4	2	1	1	5	5	4	4	45
R2	4	3	3	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	50
R3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	57
R4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	5	4	5	45
R5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	52
R6	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	3	5	55
R7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	63
R8	5	5	3	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5	58
R9	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	58
R10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64
R11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	61
R12	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	54
R13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	63
R14	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	62
R15	3	4	3	4	4	5	3	5	5	5	3	3	5	52
R16	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	60
R17	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	55
R18	3	4	5	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	52
R19	5	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	59
R20	5	4	3	2	3	4	3	3	3	5	5	5	4	49
R21	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	3	48
R22	3	2	3	2	2	2	4	2	2	4	4	5	3	38
R23	5	4	3	4	5	3	2	4	4	5	5	4	4	52
R24	3	3	4	2	2	3	5	3	3	3	4	5	3	43
R25	5	5	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	3	53
R26	4	5	4	3	2	2	3	3	3	5	5	4	5	48
R27	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	2	50
R28	4	4	4	2	3	3	2	5	5	4	4	3	4	47
R29	5	5	4	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4	54
R30	3	2	3	3	2	3	3	4	4	2	5	4	5	42

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014
VAR00001	Pearson Correlation	1	,510**	,268	,119	,218	,508**	,313	,037	,291	,165	,468**	,219	,451*	,598**
	Sig. (2-tailed)		,004	,152	,532	,246	,004	,092	,847	,119	,384	,009	,246	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	,510**	1	,173	,269	,303	,030	,661**	,337	,656**	,613**	,244	,124	,470**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,004		,360	,151	,104	,875	,000	,069	,000	,000	,193	,515	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	,268	,173	1	,191	,290	,109	,048	-,144	,290	,392*	,312	-,021	,064	,331
	Sig. (2-tailed)	,152	,360		,311	,120	,566	,802	,448	,120	,032	,094	,911	,738	,074
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	,119	,269	,191	1	,224	,341	,339	,089	,307	,329	,341	-,033	-,028	,429*
	Sig. (2-tailed)	,532	,151	,311		,233	,065	,067	,641	,099	,076	,065	,863	,882	,018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	,218	,303	,290	,224	1	,081	,364*	,180	,446*	,472**	,179	,573**	,381*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,246	,104	,120	,233		,670	,048	,341	,013	,009	,343	,001	,038	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	,508**	,030	,109	,341	,081	1	-,048	-,068	,034	-,131	,357	,323	,419*	,386*
	Sig. (2-tailed)	,004	,875	,566	,065	,670		,800	,721	,857	,491	,053	,082	,021	,035
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	,313	,661**	,048	,339	,364*	-,048	1	,369*	,494**	,501**	,480**	,156	,447*	,714**
	Sig. (2-tailed)	,092	,000	,802	,067	,048	,800		,045	,006	,005	,007	,410	,013	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00008	Pearson Correlation	,037	,337	-,144	,089	,180	-,068	,369*	1	,282	,285	,156	,194	,245	,431*
	Sig. (2-tailed)	,847	,069	,448	,641	,341	,721	,045		,131	,127	,409	,304	,191	,018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00009	Pearson Correlation	,291	,656**	,290	,307	,446*	,034	,494**	,282	1	,586**	,329	,141	,277	,690**
	Sig. (2-tailed)	,119	,000	,120	,099	,013	,857	,006	,131		,001	,076	,457	,138	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00010	Pearson Correlation	,165	,613**	,392*	,329	,472**	-,131	,501**	,285	,586**	1	,214	,170	,137	,624**
	Sig. (2-tailed)	,384	,000	,032	,076	,009	,491	,005	,127	,001		,255	,370	,469	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00011	Pearson Correlation	,468**	,244	,312	,341	,179	,357	,480**	,156	,329	,214	1	,184	,411*	,618**
	Sig. (2-tailed)	,009	,193	,094	,065	,343	,053	,007	,409	,076	,255		,331	,024	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00012	Pearson Correlation	,219	,124	-,021	-,033	,573**	,323	,156	,194	,141	,170	,184	1	,461*	,512**
	Sig. (2-tailed)	,246	,515	,911	,863	,001	,082	,410	,304	,457	,370	,331		,010	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00013	Pearson Correlation	,451*	,470**	,064	-,028	,381*	,419*	,447*	,245	,277	,137	,411*	,461*	1	,671**
	Sig. (2-tailed)	,012	,009	,738	,882	,038	,021	,013	,191	,138	,469	,024	,010		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00014	Pearson Correlation	,598**	,735**	,331	,429*	,641**	,386*	,714**	,431*	,690**	,624**	,618**	,512**	,671**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,074	,018	,000	,035	,000	,018	,000	,000	,000	,004	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014
VAR00001	Pearson Correlation	1	,747**	,335	,460*	,569**	,430*	,161	,192	,192	,633**	-,146	,136	,045	,666**
	Sig. (2-tailed)		,000	,070	,010	,001	,018	,394	,309	,309	,000	,440	,473	,815	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	,747**	1	,596**	,497**	,525**	,470**	,235	,223	,223	,563**	-,173	,142	,233	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,005	,003	,009	,211	,236	,236	,001	,361	,456	,216	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	,335	,596**	1	,368*	,424*	,331	,475**	,291	,291	,374*	-,215	,320	,029	,639**
	Sig. (2-tailed)	,070	,001		,045	,019	,074	,008	,119	,119	,042	,254	,085	,879	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	,460*	,497**	,368*	1	,780**	,501**	,280	,533**	,533**	,476**	-,274	,103	,116	,774**
	Sig. (2-tailed)	,010	,005	,045		,000	,005	,135	,002	,002	,008	,143	,587	,542	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	,569**	,525**	,424*	,780**	1	,629**	,324	,648**	,648**	,607**	-,381*	,036	,222	,867**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,019	,000		,000	,081	,000	,000	,000	,038	,849	,239	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	,430*	,470**	,331	,501**	,629**	1	,425*	,412*	,412*	,477**	-,498**	,153	,382*	,729**
	Sig. (2-tailed)	,018	,009	,074	,005	,000		,019	,024	,024	,008	,005	,421	,037	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	,161	,235	,475**	,280	,324	,425*	1	,311	,311	-,008	-,313	,530**	,096	,538**
	Sig. (2-tailed)	,394	,211	,008	,135	,081	,019		,094	,094	,968	,092	,003	,613	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00008	Pearson Correlation	,192	,223	,291	,533**	,648**	,412*	,311	1	1,000**	,157	-,429*	-,190	,290	,654**
	Sig. (2-tailed)	,309	,236	,119	,002	,000	,024	,094		,000	,408	,018	,315	,120	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00009	Pearson Correlation	,192	,223	,291	,533**	,648**	,412*	,311	1,000**	1	,157	-,429*	-,190	,290	,654**
	Sig. (2-tailed)	,309	,236	,119	,002	,000	,024	,094	,000		,408	,018	,315	,120	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00010	Pearson Correlation	,633**	,563**	,374*	,476**	,607**	,477**	-,008	,157	,157	1	-,321	-,010	,209	,607**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,042	,008	,000	,008	,968	,408	,408		,084	,956	,267	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00011	Pearson Correlation	-,146	-,173	-,215	-,274	-,381*	-,498**	-,313	-,429*	-,429*	-,321	1	-,049	-,319	-,379*
	Sig. (2-tailed)	,440	,361	,254	,143	,038	,005	,092	,018	,018	,084		,795	,086	,039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00012	Pearson Correlation	,136	,142	,320	,103	,036	,153	,530**	-,190	-,190	-,010	-,049	1	-,143	,229
	Sig. (2-tailed)	,473	,456	,085	,587	,849	,421	,003	,315	,315	,956	,795		,451	,223
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00013	Pearson Correlation	,045	,233	,029	,116	,222	,382*	,096	,290	,290	,209	-,319	-,143	1	,345
	Sig. (2-tailed)	,815	,216	,879	,542	,239	,037	,613	,120	,120	,267	,086	,451		,062
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00014	Pearson Correlation	,666**	,736**	,639**	,774**	,867**	,729**	,538**	,654**	,654**	,607**	,381*	,332	,345	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,039	,223	,062	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4

UJI REABILITAS

1. KEPEMIMPINAN (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,826	13

2. KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	13