


SURAT PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul "Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Kerja" merupakan hasil karya sendiri dan bukan plagiat Skripsi orang lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh/sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri, terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ntalo, Juli 2016

Adyatma Kudus
NIM : 931 412 197

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI LINGKUNGAN
KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KOTA GORONTALO**

OLEH :

DITA ADYATMA KUDUS
931 412 197

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 19760430 200112 2 002

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI LINGKUNGAN KANTOR
SEKRETARIAT DAERAH KOTA GORONTALO

Oleh :

DITA ADYATMA KUDUS
931 412 197

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 26 Juli 2016

Waktu : 10.00-12.00 WITA

Penguji :

1. Dr. Hi. Walidun Husain, M.Si

1.

2. Dr. Hj. Heldy Vanni Alam, S.Pd., M.Si

2.

3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

3.

4. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si

4.

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd.

NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Dita Adyatma Kudus, NIM. 931 412 197. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap motivasi Kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Walidun Husain dan Ibu Hedy Vanni Alam.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karier Terhadap motivasi Kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 56 orang responden, yang diambil dengan menggunakan teknik *Random Sampling* atau teknik acak. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan bantuan program *SPSS 16.0*.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung(9.830)} > t_{tabel(1.674)}$, sedangkan nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh secara signifikan antara variabel Pengembangan Karier terhadap Motivasi Kerja. Selanjutnya berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,642. Nilai ini berarti bahwa sebesar 64,2% variabilitas mengenai Motivasi Kerja dapat dijelaskan oleh variable bebas seperti Pengembangan Karir. Dengan demikian hipotesis penelitian terdapat pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi kerja teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Dita Adyatma Kudus, Student Id. 931 412 197. The Influence of Carrier Development towards Work Motivation of State Civil Apparatus at Secretariat Office of Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Walidun Husain and Co-supervisor is Hedy Vanni Alam.

This research aims at investigating the influence of carrier development towards work motivation. The research method is quantitative method. The population are all state civil apparatus at Secretariat Office of Gorontalo City. The sample are 56 respondents selected through Random Sampling technique. The data analysis instrument uses mathematics model of Simple Linear Regression with the assistance of SPSS 16.0 program.

The hypothesis test result gains $t_{count(9,830)} > t_{table(1,674)}$, while p-value (sig.value) for 0.000 is lower than 0,05 which means that carrier development significantly influences work motivation. Further, based on determination coefficient calculation, it gains R square for 0,642. This value means that for 64,2% of work motivation van be explained by independent variable such as carrier development. Thus, research hypothesis as there is influence of carrier development towards work motivation is proved and accepted.

Keywords: Carrier Development and Work Motivation

