

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karier terhadap Motivasi Kerja. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan

1. Pengembangan Karier berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Lingkungan Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo karena mempunyai nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $9,830 > 1,674$ dan mempunyai nilai p-value 0,000 lebih kecil dari nilai taraf signifikansi 0,5 yang artinya signifikan.
2. Nilai koefisien determinasi R^2 menunjukkan besarnya kontribusi variabel X terhadap variabel Y yaitu 0,642 atau 64,2% variabilitas mengenai motivasi kerja diterangkan oleh variabel bebas seperti pengembangan karier sementara sisanya 35,8% berupa variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, pemberian kompensasi dan lainnya yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Kantor Sekretariat Daerah Kota Gorontalo agar dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan melalui pengembangan karier seperti mengikut sertakan para pegawainya diklat, keterampilan kerja dan prestasi kerja, hal ini agar dapat memotivasi setiap pegawai untuk bekerja dengan lebih terampil lagi.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain yang belum termasuk pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Jurnal Ekonomi, Vol.19, No.2 Agus Dwi Nugroho 2012. *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada PT.KAPASARI Di Surabaya*
- Journal Economic, Vol.1 No.3 Pilatus Daikme June 2013. *Influence Career development and work motivation of employees*. Universitas I.I.B.F. MANISA.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, penerbit PT, Refika Adiatama, Bandung.
- M.Yani, 2012. Edisi Asli. *Manajemen Sumber Daya Manusia* – Jakarta : Mitra Wacana Media
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2011. *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Sadili Samsudin, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*
--Cet.ke-2—Bandung : Pustaka Setia, 2011.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Adiatama
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke – 17. Bandung : Alfabeta,CV
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R & D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suparno Eko Widodo, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
--Cet.ke- I : Februari 2015
--Cet.ke- II : September 2015 Yogyakarta : PUSTAKA PELAJAR
- Soekidjo Notoatmodjo, 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*
-Cet. 4. – Jakarta : Rineka Cipta
- Textbook : Gary Dessler, 2013 *Human Resource Management*
- Umar, H. 2011, *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.